

PROVINCIA DI BRESCIA
TABELLE PAGA IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2007

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/01/2007	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/07/2006	E.E.T. 01/07/2006	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.258,71	533,82	313,42	35,92	10,33	2.152,20	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.132,83	529,63	287,79	32,32	10,33	1.992,90	12,85
5° LIV. 2^ categoria	944,02	523,35	238,94	26,94	10,33	1.743,58	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	881,11	521,25	216,01	25,14	10,33	1.653,84	9,62
3° LIV. 3^ categoria	818,16	519,16	197,95	23,34	10,33	1.568,94	8,99
2° LIV. 4^ categoria	736,35	516,43	177,80	21,01	10,33	1.461,92	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1° imp.	629,36	512,87	153,02	17,96	10,33	1.323,54	===

APPRENDISTI IMP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)

1° Semestre - 60%	490,90	311,50	118,77	14,00	6,20	941,37	Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'impiegato di 3^ categoria
2° Semestre - 65%	531,80	337,45	128,67	15,17	6,71	1.019,80	
3° Semestre - 70%	572,71	363,41	138,57	16,34	7,23	1.098,26	
4° Semestre - 75%	613,62	389,37	148,46	17,51	7,75	1.176,71	
5° Semestre - 80%	654,53	415,33	158,36	18,67	8,26	1.255,15	
6°-7°-8° Sem. - 85%	695,44	441,29	168,26	19,84	8,78	1.333,61	

Per **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** vedere in "Comunicazioni e Circolari"

INDENNITA' SOST. DI MENSA:	€ 5,87 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o € 129,14 mensili in caso di presenza per l'intero mese
INDENNITA' DI TRASPORTO:	€ 1,09 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o € 23,98 mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/01/2007	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/07/2006	E.E.T. 01/07/2006	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	
C3 Caposquadra IV liv.	5,60	3,31	1,45	0,17	0,06	10,59	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento
C2 Caposquadra spec.	5,20	3,30	1,35	0,15	0,06	10,06	
C1 Caposquadra qual.	4,69	3,29	1,22	0,13	0,06	9,39	
O4 IV livello 4° LIV.	5,09	3,01	1,32	0,15	0,06	9,63	
O3 Specializzato 3° LIV.	4,73	3,00	1,23	0,14	0,06	9,16	
O2 Qualificato 2° LIV.	4,26	2,99	1,11	0,12	0,06	8,54	
O1 Comune 1° LIV.	3,64	2,96	0,95	0,10	0,06	7,71	

OP. DISCONTINUI

D1 Senza alloggio:	3,27	2,47	0,85	0,09	0,05	6,73	
D2 Con alloggio:	2,91	2,47	0,76	0,08	0,04	6,26	

APPRENDISTI OP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)

A1 1° Semestre - 60%	2,5560	1,7940	0,6660	0,0720	0,0360	5,12	Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'operaio qualificato (O2)
A2 2° Semestre - 65%	2,7690	1,9435	0,7215	0,0780	0,0390	5,55	
A3 3° Semestre - 70%	2,9820	2,0930	0,7770	0,0840	0,0420	5,98	
A4 4° Semestre - 75%	3,1950	2,2425	0,8325	0,0900	0,0450	6,41	
A5 5° Semestre - 80%	3,4080	2,3920	0,8880	0,0960	0,0480	6,83	
A6 6°-7°-8° Sem. - 85%	3,6210	2,5415	0,9435	0,1020	0,0510	7,26	

Per **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** vedere in "Comunicazioni e Circolari"

SERVIZIO MENSA: L'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 12,50.
INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (in alternativa al servizio mensa): €6,64 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza - per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera. - per presenze lavorative inferiori a 4 ore va corrisposta nella misura di 1/8 per ogni ora lavorata. Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)
INDENNITA' DI TRASPORTO: - per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € 15,00 fissi mensili - per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale: da 0,00 a 7 km € 22,59 mensili (1,03 per ogni giorno di presenza) da 7,01 a 16 km € 38,98 mensili (1,77 per ogni giorno di presenza) da 16,01 a 28 km € 53,20 mensili (2,42 per ogni giorno di presenza) da 28,01 a 41 km € 61,86 mensili (2,81 per ogni giorno di presenza) oltre i 41 km € 74,32 mensili (3,38 per ogni giorno di presenza)
TRASFERTA: fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%

**C.C.N.L. 20 MAGGIO 2004 - ACCORDO NAZIONALE 10 NOVEMBRE 2004
TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE**

INTEGRAZIONI OPERAI E APPRENDISTI MAGGIORENNI (PROFESSIONALIZZANTE)									
Malattia		1° 2° 3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g	Infortunio	1° - 90° g	dal 91° g	
C3 CAPO SQ. IV LIV.	A) c/CAPE	70,13	23,14	7,50	35,06	A) c/CAPE	14,07	2,71	
	B) c/DITTA	3,47	3,47	3,48	3,48	B) c/DITTA	1,19	0,74	
	<i>totale</i>	73,60	26,61	10,98	38,54	<i>totale</i>	15,26	3,45	
C2 CAPO SQ. SPEC.	A) c/CAPE	66,60	21,98	7,13	33,30	A) c/CAPE	13,36	2,57	
	B) c/DITTA	3,30	3,29	3,29	3,30	B) c/DITTA	1,13	0,71	
	<i>totale</i>	69,90	25,27	10,42	36,60	<i>totale</i>	14,49	3,28	
C1 CAPO SQ. QUAL.	A) c/CAPE	62,14	20,51	6,65	31,07	A) c/CAPE	12,47	2,40	
	B) c/DITTA	3,07	3,07	3,07	3,07	B) c/DITTA	1,05	0,66	
	<i>totale</i>	65,21	23,58	9,72	34,14	<i>totale</i>	13,52	3,06	
O4 IV LIVELLO	A) c/CAPE	63,74	21,03	6,82	31,87	A) c/CAPE	12,79	2,46	
	B) c/DITTA	3,15	3,16	3,15	3,15	B) c/DITTA	1,08	0,68	
	<i>totale</i>	66,89	24,19	9,97	35,02	<i>totale</i>	13,87	3,14	
O3 SPECIALIZZATO APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE	60,61	20,00	6,48	30,30	A) c/CAPE	12,16	2,34	
	B) c/DITTA	3,00	3,00	3,00	3,00	B) c/DITTA	1,03	0,64	
	<i>totale</i>	63,61	23,00	9,48	33,30	<i>totale</i>	13,19	2,98	
O2 QUALIFICATO APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE	56,48	18,64	6,04	28,24	A) c/CAPE	11,33	2,18	
	B) c/DITTA	2,79	2,79	2,80	2,79	B) c/DITTA	0,96	0,60	
	<i>totale</i>	59,27	21,43	8,84	31,03	<i>totale</i>	12,29	2,78	
O1 COMUNE APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE	50,95	16,81	5,45	25,47	A) c/CAPE	10,22	1,97	
	B) c/DITTA	2,52	2,53	2,52	2,53	B) c/DITTA	0,87	0,54	
	<i>totale</i>	53,47	19,34	7,97	28,00	<i>totale</i>	11,09	2,51	

INTEGRAZIONI APPRENDISTI MINORENNI (DIRITTO/DOVERE)									
Malattia		1° 2° 3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g	Infortunio	1° - 90° g	dal 91° g	
A1 1° SEMESTRE 60% paga oraria O2	A) c/CAPE	33,89	11,18	3,63	16,94	A) c/CAPE	6,80	1,31	
	B) c/DITTA	1,67	1,68	1,67	1,68	B) c/DITTA	0,57	0,36	
	<i>totale</i>	35,56	12,86	5,30	18,62	<i>totale</i>	7,37	1,67	
A2 2° SEMESTRE 65% paga oraria O2	A) c/CAPE	36,71	12,11	3,93	18,35	A) c/CAPE	7,36	1,42	
	B) c/DITTA	1,82	1,82	1,82	1,82	B) c/DITTA	0,63	0,39	
	<i>totale</i>	38,53	13,93	5,75	20,17	<i>totale</i>	7,99	1,81	
A3 3° SEMESTRE 70% paga oraria O2	A) c/CAPE	39,53	13,05	4,23	19,77	A) c/CAPE	7,93	1,53	
	B) c/DITTA	1,96	1,95	1,96	1,95	B) c/DITTA	0,67	0,42	
	<i>totale</i>	41,49	15,00	6,19	21,72	<i>totale</i>	8,60	1,95	
A4 4° SEMESTRE 75% paga oraria O2	A) c/CAPE	42,36	13,98	4,53	21,18	A) c/CAPE	8,50	1,63	
	B) c/DITTA	2,09	2,09	2,10	2,10	B) c/DITTA	0,72	0,45	
	<i>totale</i>	44,45	16,07	6,63	23,28	<i>totale</i>	9,22	2,08	
A5 5° SEMESTRE 80% paga oraria O2	A) c/CAPE	45,18	14,91	4,83	22,59	A) c/CAPE	9,06	1,74	
	B) c/DITTA	2,24	2,24	2,24	2,24	B) c/DITTA	0,77	0,48	
	<i>totale</i>	47,42	17,15	7,07	24,83	<i>totale</i>	9,83	2,22	
A6 6° 7° 8° SEMESTRE 85% paga oraria O2	A) c/CAPE	48,01	15,84	5,14	24,00	A) c/CAPE	9,63	1,85	
	B) c/DITTA	2,37	2,38	2,37	2,38	B) c/DITTA	0,82	0,51	
	<i>totale</i>	50,38	18,22	7,51	26,38	<i>totale</i>	10,45	2,36	

Malattia	orario giornaliero: 6,66		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565
dal 181° al 360° giorno	0,500	0,0495	0,5495
Infortunio	orario giornaliero: 5,71		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

	P/H	EDR	P/H - EDR
C3 C.SQ. IV LIV.	10,59	0,06	10,53
C2 C.SQ. SPEC.	10,06	0,06	10,00
C1 C.SQ. QUAL.	9,39	0,06	9,33
O4 IV LIVELLO	9,63	0,06	9,57
O3 SPECIALIZZ.	9,16	0,06	9,10
O2 QUALIFIC.	8,54	0,06	8,48
O1 COMUNE	7,71	0,06	7,65
A1 APP. 60%	5,1200	0,0360	5,0880
A2 APP. 65%	5,5500	0,0390	5,5120
A3 APP. 70%	5,9800	0,0420	5,9360
A4 APP. 75%	6,4100	0,0450	6,3600
A5 APP. 80%	6,8300	0,0480	6,7840
A6 APP. 85%	7,2600	0,0510	7,2080

**In vigore in provincia di Brescia dal
1° MARZO 2007**

DESCRIZIONE DELLE QUALIFICHE**OPERAI**

C3	CAPOSQUADRA IV LIVELLO	retribuzione operaio 4° livello (O4) maggiorata del 10%
C2	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	retribuzione operaio 3° livello (O3) maggiorata del 10%
C1	CAPO SQUADRA QUALIFICATO	retribuzione operaio 2° livello (O2) maggiorata del 10%
O4	4° LIVELLO: operaio IV LIVELLO	
O3	3° LIVELLO: operaio SPECIALIZZATO	
O2	2° LIVELLO: operaio QUALIFICATO	
O1	1° LIVELLO: operaio COMUNE	
D1	operaio DISCONTINUO SENZA ALLOGGIO	
D2	operaio DISCONTINUO CON ALLOGGIO	

APPRENDISTI MAGGIORENNI**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

AB	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AC	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AD	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MAGGIORENNI**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO**

AF	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AG	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AH	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AL	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AM	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MINORENNI o assunti prima del 1° giugno 2005**APPRENDISTATO ESPLETAMENTO DIRITTO/DOVERE**

A1	1° SEMESTRE	60%	60% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A2	2° SEMESTRE	65%	65% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A3	3° SEMESTRE	70%	70% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A4	4° SEMESTRE	75%	75% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A5	5° SEMESTRE	80%	80% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A6	6° 7° 8° SEMESTRE	85%	85% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)

NOTE SULLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA E INFORTUNIO**1) BUSTA PAGA**

In busta paga va corrisposta sia la quota d'integrazione c/CAPE (A) sia la quota d'integrazione c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A) compilando il Modello M/I e allegando certificazione medica.

La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA**OPERAI**

L'integrazione malattia fino al 181° giorno va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Oltre il 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai con anzianità non superiore a 3 anni e1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per operai con anzianità superiore a 3 anni e1/2.

APPRENDISTI

Dal 1° marzo 2007 l'integrazione malattia va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e1/2.

3) INTEGRAZIONE DELLA CARENZA MALATTIA

L'integrazione malattia dei primi 3 giorni va corrisposta solo se la malattia ha una durata **superiore a 10 giorni di calendario**.

4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie che non superano i 10 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

- € 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

- € 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3) e caposquadra specializzato (C2)

- € 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2) e caposquadra qualificato (C1)

- € 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1)

- € 21,28 al giorno per apprendisti