

**PROVINCIA DI BRESCIA**  
**TABELLE PAGA IN VIGORE DAL 1° SETTEMBRE 2007**

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/01/2007	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/07/2006	E.E.T. 01/09/2007	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.258,71	533,82	313,42	83,80	10,33	<b>2.200,08</b>	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.132,83	529,63	287,79	75,42	10,33	<b>2.036,00</b>	12,85
5° LIV. 2^ categoria	944,02	523,35	238,94	62,85	10,33	<b>1.779,49</b>	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	881,11	521,25	216,01	58,66	10,33	<b>1.687,36</b>	9,62
3° LIV. 3^ categoria	818,16	519,16	197,95	54,47	10,33	<b>1.600,07</b>	8,99
2° LIV. 4^ categoria	736,35	516,43	177,80	49,02	10,33	<b>1.489,93</b>	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1° imp.	629,36	512,87	153,02	41,90	10,33	<b>1.347,48</b>	===

APPRENDISTI IMP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)							Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'impiegato di 3^ categoria
1° Semestre - 60%	490,90	311,50	118,77	32,68	6,20	<b>960,05</b>	
2° Semestre - 65%	531,80	337,45	128,67	35,41	6,71	<b>1.040,04</b>	
3° Semestre - 70%	572,71	363,41	138,57	38,13	7,23	<b>1.120,05</b>	
4° Semestre - 75%	613,62	389,37	148,46	40,85	7,75	<b>1.200,05</b>	
5° Semestre - 80%	654,53	415,33	158,36	43,58	8,26	<b>1.280,06</b>	
6°-7°-8° Sem. - 85%	695,44	441,29	168,26	46,30	8,78	<b>1.360,07</b>	

Per APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE vedere in "Comunicazioni e Circolari"

**INDENNITA' SOST. DI MENSA:** € **6,41** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o  
€ **141,02** mensili in caso di presenza per l'intero mese  
(per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata)

**INDENNITA' DI TRASPORTO:** € **1,19** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o  
€ **26,18** mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/01/2007	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/07/2006	E.E.T. 01/09/2007	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento
<b>C3</b> Caposquadra IV liv.	5,60	3,31	1,45	0,37	0,06	<b>10,79</b>	
<b>C2</b> Caposquadra spec.	5,20	3,30	1,35	0,35	0,06	<b>10,26</b>	
<b>C1</b> Caposquadra qual.	4,69	3,29	1,22	0,31	0,06	<b>9,57</b>	
<b>O4</b> IV livello 4° LIV.	5,09	3,01	1,32	0,34	0,06	<b>9,82</b>	
<b>O3</b> Specializzato 3° LIV.	4,73	3,00	1,23	0,32	0,06	<b>9,34</b>	
<b>O2</b> Qualificato 2° LIV.	4,26	2,99	1,11	0,28	0,06	<b>8,70</b>	
<b>O1</b> Comune 1° LIV.	3,64	2,96	0,95	0,24	0,06	<b>7,85</b>	

OP. DISCONTINUI						
<b>D1</b> Senza alloggio:	3,27	2,47	0,85	0,22	0,05	<b>6,86</b>
<b>D2</b> Con alloggio:	2,91	2,47	0,76	0,19	0,04	<b>6,37</b>

APPRENDISTI OP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)							Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'operaio qualificato (O2)
<b>A1</b> 1° Semestre - 60%	2,5560	1,7940	0,6660	0,1680	0,0360	<b>5,22</b>	
<b>A2</b> 2° Semestre - 65%	2,7690	1,9435	0,7215	0,1820	0,0390	<b>5,66</b>	
<b>A3</b> 3° Semestre - 70%	2,9820	2,0930	0,7770	0,1960	0,0420	<b>6,09</b>	
<b>A4</b> 4° Semestre - 75%	3,1950	2,2425	0,8325	0,2100	0,0450	<b>6,53</b>	
<b>A5</b> 5° Semestre - 80%	3,4080	2,3920	0,8880	0,2240	0,0480	<b>6,96</b>	
<b>A6</b> 6°-7°-8° Sem. - 85%	3,6210	2,5415	0,9435	0,2380	0,0510	<b>7,40</b>	

Per APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE vedere in "Comunicazioni e Circolari"

**SERVIZIO MENSA:**  
L'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 13,63.

**INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** (in alternativa al servizio mensa):  
€ **7,24** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza  
- per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera.  
- per presenze lavorative inferiori a 4 ore va corrisposta nella misura di 1/8 per ogni ora lavorata.  
Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

**INDENNITA' DI TRASPORTO:**  
- per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € **15,00 fissi mensili**  
- per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:  
da 0,00 a 7 km € **24,65** mensili (**1,12** per ogni giorno di presenza)  
da 7,01 a 16 km € **42,53** mensili (**1,93** per ogni giorno di presenza)  
da 16,01 a 28 km € **58,03** mensili (**2,64** per ogni giorno di presenza)  
da 28,01 a 41 km € **67,49** mensili (**3,07** per ogni giorno di presenza)  
oltre i 41 km € **81,07** mensili (**3,69** per ogni giorno di presenza)

**TRASFERTA:** fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%  
(percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale + E.E.T.)

**C.C.N.L. 20 MAGGIO 2004 - ACCORDO NAZIONALE 10 NOVEMBRE 2004  
TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE**

**INTEGRAZIONI OPERAI E APPRENDISTI MAGGIORENNI (PROFESSIONALIZZANTE)**

	Malattia					Infortunio		
		1° 2° 3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g		1° - 90° g	dal 91° g
<b>C3</b> CAPO SQ. IV LIV.	A) c/CAPE	<b>71,46</b>	<b>23,58</b>	<b>7,65</b>	<b>35,73</b>	A) c/CAPE	<b>14,34</b>	<b>2,76</b>
	B) c/DITTA	3,54	3,54	3,53	3,54	B) c/DITTA	1,21	0,76
	<i>totale</i>	<i>75,00</i>	<i>27,12</i>	<i>11,18</i>	<i>39,27</i>	<i>totale</i>	<i>15,55</i>	<i>3,52</i>
<b>C2</b> CAPO SQ. SPEC.	A) c/CAPE	<b>67,93</b>	<b>22,42</b>	<b>7,27</b>	<b>33,97</b>	A) c/CAPE	<b>13,63</b>	<b>2,62</b>
	B) c/DITTA	3,36	3,36	3,36	3,36	B) c/DITTA	1,15	0,72
	<i>totale</i>	<i>71,29</i>	<i>25,78</i>	<i>10,63</i>	<i>37,33</i>	<i>totale</i>	<i>14,78</i>	<i>3,34</i>
<b>C1</b> CAPO SQ. QUAL.	A) c/CAPE	<b>63,34</b>	<b>20,90</b>	<b>6,78</b>	<b>31,67</b>	A) c/CAPE	<b>12,71</b>	<b>2,44</b>
	B) c/DITTA	3,13	3,14	3,13	3,13	B) c/DITTA	1,07	0,68
	<i>totale</i>	<i>66,47</i>	<i>24,04</i>	<i>9,91</i>	<i>34,80</i>	<i>totale</i>	<i>13,78</i>	<i>3,12</i>
<b>O4</b> IV LIVELLO	A) c/CAPE	<b>65,00</b>	<b>21,45</b>	<b>6,96</b>	<b>32,50</b>	A) c/CAPE	<b>13,04</b>	<b>2,51</b>
	B) c/DITTA	3,22	3,22	3,21	3,22	B) c/DITTA	1,10	0,69
	<i>totale</i>	<i>68,22</i>	<i>24,67</i>	<i>10,17</i>	<i>35,72</i>	<i>totale</i>	<i>14,14</i>	<i>3,20</i>
<b>O3</b> SPECIALIZZATO APPRENDISTI: <b>AD / AM</b>	A) c/CAPE	<b>61,80</b>	<b>20,40</b>	<b>6,61</b>	<b>30,90</b>	A) c/CAPE	<b>12,40</b>	<b>2,38</b>
	B) c/DITTA	3,06	3,05	3,06	3,06	B) c/DITTA	1,05	0,66
	<i>totale</i>	<i>64,86</i>	<i>23,45</i>	<i>9,67</i>	<i>33,96</i>	<i>totale</i>	<i>13,45</i>	<i>3,04</i>
<b>O2</b> QUALIFICATO APPRENDISTI: <b>AC / AH / AL</b>	A) c/CAPE	<b>57,54</b>	<b>18,99</b>	<b>6,16</b>	<b>28,77</b>	A) c/CAPE	<b>11,54</b>	<b>2,22</b>
	B) c/DITTA	2,85	2,85	2,85	2,85	B) c/DITTA	0,98	0,61
	<i>totale</i>	<i>60,39</i>	<i>21,84</i>	<i>9,01</i>	<i>31,62</i>	<i>totale</i>	<i>12,52</i>	<i>2,83</i>
<b>O1</b> COMUNE APPRENDISTI: <b>AB / AF / AG</b>	A) c/CAPE	<b>51,88</b>	<b>17,12</b>	<b>5,55</b>	<b>25,94</b>	A) c/CAPE	<b>10,41</b>	<b>2,00</b>
	B) c/DITTA	2,57	2,57	2,57	2,57	B) c/DITTA	0,88	0,55
	<i>totale</i>	<i>54,45</i>	<i>19,69</i>	<i>8,12</i>	<i>28,51</i>	<i>totale</i>	<i>11,29</i>	<i>2,55</i>

**INTEGRAZIONI APPRENDISTI MINORENNI (DIRITTO/DOVERE)**

	Malattia					Infortunio		
		1° 2° 3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g		1° - 90° g	dal 91° g
<b>A1</b> 1° SEMESTRE 60% paga oraria O2	A) c/CAPE	<b>34,53</b>	<b>11,39</b>	<b>3,69</b>	<b>17,26</b>	A) c/CAPE	<b>6,93</b>	<b>1,33</b>
	B) c/DITTA	1,70	1,71	1,71	1,71	B) c/DITTA	0,58	0,37
	<i>totale</i>	<i>36,23</i>	<i>13,10</i>	<i>5,40</i>	<i>18,97</i>	<i>totale</i>	<i>7,51</i>	<i>1,70</i>
<b>A2</b> 2° SEMESTRE 65% paga oraria O2	A) c/CAPE	<b>37,40</b>	<b>12,34</b>	<b>4,00</b>	<b>18,70</b>	A) c/CAPE	<b>7,50</b>	<b>1,44</b>
	B) c/DITTA	1,85	1,85	1,85	1,85	B) c/DITTA	0,64	0,40
	<i>totale</i>	<i>39,25</i>	<i>14,19</i>	<i>5,85</i>	<i>20,55</i>	<i>totale</i>	<i>8,14</i>	<i>1,84</i>
<b>A3</b> 3° SEMESTRE 70% paga oraria O2	A) c/CAPE	<b>40,28</b>	<b>13,29</b>	<b>4,31</b>	<b>20,14</b>	A) c/CAPE	<b>8,08</b>	<b>1,55</b>
	B) c/DITTA	1,99	2,00	1,99	1,99	B) c/DITTA	0,68	0,43
	<i>totale</i>	<i>42,27</i>	<i>15,29</i>	<i>6,30</i>	<i>22,13</i>	<i>totale</i>	<i>8,76</i>	<i>1,98</i>
<b>A4</b> 4° SEMESTRE 75% paga oraria O2	A) c/CAPE	<b>43,16</b>	<b>14,24</b>	<b>4,62</b>	<b>21,58</b>	A) c/CAPE	<b>8,66</b>	<b>1,67</b>
	B) c/DITTA	2,13	2,14	2,13	2,13	B) c/DITTA	0,73	0,45
	<i>totale</i>	<i>45,29</i>	<i>16,38</i>	<i>6,75</i>	<i>23,71</i>	<i>totale</i>	<i>9,39</i>	<i>2,12</i>
<b>A5</b> 5° SEMESTRE 80% paga oraria O2	A) c/CAPE	<b>46,03</b>	<b>15,19</b>	<b>4,93</b>	<b>23,02</b>	A) c/CAPE	<b>9,24</b>	<b>1,78</b>
	B) c/DITTA	2,28	2,28	2,27	2,28	B) c/DITTA	0,78	0,49
	<i>totale</i>	<i>48,31</i>	<i>17,47</i>	<i>7,20</i>	<i>25,30</i>	<i>totale</i>	<i>10,02</i>	<i>2,27</i>
<b>A6</b> 6° 7° 8° SEMESTRE 85% paga oraria O2	A) c/CAPE	<b>48,91</b>	<b>16,14</b>	<b>5,23</b>	<b>24,46</b>	A) c/CAPE	<b>9,81</b>	<b>1,89</b>
	B) c/DITTA	2,42	2,42	2,42	2,42	B) c/DITTA	0,83	0,52
	<i>totale</i>	<i>51,33</i>	<i>18,56</i>	<i>7,65</i>	<i>26,88</i>	<i>totale</i>	<i>10,64</i>	<i>2,41</i>

Malattia	orario giornaliero: <b>6,66</b>		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565
dal 181° al 360° giorno	0,500	0,0495	0,5495
Infortunio	orario giornaliero: <b>5,71</b>		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

	P/H	EDR	P/H - EDR
<b>C3</b> C.SQ. IV LIV.	10,79	0,06	<b>10,73</b>
<b>C2</b> C.SQ. SPEC.	10,26	0,06	<b>10,20</b>
<b>C1</b> C.SQ. QUAL.	9,57	0,06	<b>9,51</b>
<b>O4</b> IV LIVELLO	9,82	0,06	<b>9,76</b>
<b>O3</b> SPECIALIZZ.	9,34	0,06	<b>9,28</b>
<b>O2</b> QUALIFIC.	8,70	0,06	<b>8,64</b>
<b>O1</b> COMUNE	7,85	0,06	<b>7,79</b>
<b>A1</b> APP. 60%	5,2200	0,0360	<b>5,1840</b>
<b>A2</b> APP. 65%	5,6600	0,0390	<b>5,6160</b>
<b>A3</b> APP. 70%	6,0900	0,0420	<b>6,0480</b>
<b>A4</b> APP. 75%	6,5300	0,0450	<b>6,4800</b>
<b>A5</b> APP. 80%	6,9600	0,0480	<b>6,9120</b>
<b>A6</b> APP. 85%	7,4000	0,0510	<b>7,3440</b>

**In vigore in provincia di Brescia dal  
1° SETTEMBRE 2007**

**DESCRIZIONE DELLE QUALIFICHE****OPERAI**

<b>C3</b>	CAPOSQUADRA IV LIVELLO	retribuzione operaio 4° livello (O4) maggiorata del 10%
<b>C2</b>	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	retribuzione operaio 3° livello (O3) maggiorata del 10%
<b>C1</b>	CAPO SQUADRA QUALIFICATO	retribuzione operaio 2° livello (O2) maggiorata del 10%
<b>O4</b>	4° LIVELLO: operaio IV LIVELLO	
<b>O3</b>	3° LIVELLO: operaio SPECIALIZZATO	
<b>O2</b>	2° LIVELLO: operaio QUALIFICATO	
<b>O1</b>	1° LIVELLO: operaio COMUNE	
<b>D1</b>	operaio DISCONTINUO SENZA ALLOGGIO	
<b>D2</b>	operaio DISCONTINUO CON ALLOGGIO	

**APPRENDISTI MAGGIORENNI****APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE**

<b>AB</b>	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
<b>AC</b>	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
<b>AD</b>	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

**APPRENDISTI MAGGIORENNI****APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO**

<b>AF</b>	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
<b>AG</b>	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
<b>AH</b>	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
<b>AL</b>	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
<b>AM</b>	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

**APPRENDISTI MINORENNI o assunti prima del 1° giugno 2005****APPRENDISTATO ESPLETAMENTO DIRITTO/DOVERE**

<b>A1</b>	1° SEMESTRE	60%	60% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
<b>A2</b>	2° SEMESTRE	65%	65% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
<b>A3</b>	3° SEMESTRE	70%	70% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
<b>A4</b>	4° SEMESTRE	75%	75% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
<b>A5</b>	5° SEMESTRE	80%	80% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
<b>A6</b>	6° 7° 8° SEMESTRE	85%	85% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)

**NOTE SULLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA E INFORTUNIO****1) BUSTA PAGA**

In busta paga va corrisposta sia la quota d'integrazione c/CAPE (A) sia la quota d'integrazione c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A) compilando il Modello M/I e allegando certificazione medica.

La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

**2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA****OPERAI**

L'integrazione malattia fino al 181° giorno va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Oltre il 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai con anzianità non superiore a 3 anni e1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per operai con anzianità superiore a 3 anni e1/2.

**APPRENDISTI**

Dal 1° marzo 2007 l'integrazione malattia va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e1/2.

**3) INTEGRAZIONE DELLA CARENZA MALATTIA**

L'integrazione malattia dei primi 3 giorni va corrisposta solo se la malattia ha una durata **superiore a 10 giorni di calendario**.

**4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA**

Per malattie che non superano i 10 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

- € 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

- € 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3) e caposquadra specializzato (C2)

- € 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2) e caposquadra qualificato (C1)

- € 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1)

- € 21,28 al giorno per apprendisti