

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/01/2009	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/07/2006	E.E.T. 01/09/2007	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.418,71	533,82	313,42	83,80	10,33	2.360,08	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.276,83	529,63	287,79	75,42	10,33	2.180,00	12,85
5° LIV. 2^ categoria	1.064,02	523,35	238,94	62,85	10,33	1.899,49	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	993,11	521,25	216,01	58,66	10,33	1.799,36	9,62
3° LIV. 3^ categoria	922,16	519,16	197,95	54,47	10,33	1.704,07	8,99
2° LIV. 4^ categoria	829,95	516,43	177,80	49,02	10,33	1.583,53	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1^ imp.	709,36	512,87	153,02	41,90	10,33	1.427,48	===

APPRENDISTI IMP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)							Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'impiegato di 3^ categoria
1° Semestre - 60%	553,30	311,50	118,77	32,68	6,20	1.022,45	
2° Semestre - 65%	599,40	337,45	128,67	35,41	6,71	1.107,64	
3° Semestre - 70%	645,51	363,41	138,57	38,13	7,23	1.192,85	
4° Semestre - 75%	691,62	389,37	148,46	40,85	7,75	1.278,05	
5° Semestre - 80%	737,73	415,33	158,36	43,58	8,26	1.363,26	
6°-7°-8° Sem. - 85%	783,84	441,29	168,26	46,30	8,78	1.448,47	

Per **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** vedere in "**Comunicazioni e Circolari**"

INDENNITA' SOST. DI MENSA: € **6,41** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
 € **141,02** mensili in caso di presenza per l'intero mese
 (per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata)

INDENNITA' DI TRASPORTO: € **1,19** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
 € **26,18** mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/01/2009	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/07/2006	E.E.T. 01/09/2007	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento appr. AD / AM appr. AC / AH / AL appr. AB / AF / AG
C3 Caposquadra IV liv.	6,31	3,31	1,45	0,37	0,06	11,50	
C2 Caposquadra spec.	5,86	3,30	1,35	0,35	0,06	10,92	
C1 Caposquadra qual.	5,28	3,29	1,22	0,31	0,06	10,16	
O4 IV livello 4° LIV.	5,74	3,01	1,32	0,34	0,06	10,47	
O3 Specializzato 3° LIV.	5,33	3,00	1,23	0,32	0,06	9,94	
O2 Qualificato 2° LIV.	4,80	2,99	1,11	0,28	0,06	9,24	
O1 Comune 1° LIV.	4,10	2,96	0,95	0,24	0,06	8,31	

OP. DISCONTINUI						
D1 Senza alloggio:	3,69	2,47	0,85	0,22	0,05	7,28
D2 Con alloggio:	3,28	2,47	0,76	0,19	0,04	6,74

APPRENDISTI OP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)							Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'operaio qualificato (O2)
A1 1° Semestre - 60%	2,8800	1,7940	0,6660	0,1680	0,0360	5,54	
A2 2° Semestre - 65%	3,1200	1,9435	0,7215	0,1820	0,0390	6,01	
A3 3° Semestre - 70%	3,3600	2,0930	0,7770	0,1960	0,0420	6,47	
A4 4° Semestre - 75%	3,6000	2,2425	0,8325	0,2100	0,0450	6,93	
A5 5° Semestre - 80%	3,8400	2,3920	0,8880	0,2240	0,0480	7,39	
A6 6°-7°-8° Sem. - 85%	4,0800	2,5415	0,9435	0,2380	0,0510	7,85	

appr. = **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:** vedere in "**Comunicazioni e Circolari**"

SERVIZIO MENSA:
 L'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 13,63.

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (in alternativa al servizio mensa):
 € **7,24** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza
 - per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera.
 - per presenze lavorative inferiori a 4 ore va corrisposta nella misura di 1/8 per ogni ora lavorata.
 Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

INDENNITA' DI TRASPORTO:
 - per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € **15,00 fissi mensili**
 - per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:
 da 0,00 a 7 km € **24,65** mensili (**1,12** per ogni giorno di presenza)
 da 7,01 a 16 km € **42,53** mensili (**1,93** per ogni giorno di presenza)
 da 16,01 a 28 km € **58,03** mensili (**2,64** per ogni giorno di presenza)
 da 28,01 a 41 km € **67,49** mensili (**3,07** per ogni giorno di presenza)
 oltre i 41 km € **81,07** mensili (**3,69** per ogni giorno di presenza)

TRASFERTA: fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%
 (percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale + E.E.T.)

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE
INTEGRAZIONI OPERAI E APPRENDISTI MAGGIORENNI (PROFESSIONALIZZANTE)

	Malattia	1°-2°-3°g	4°- 20°g	21°- 180° da	181°g	Infortunio	1°- 90°g	dal 91°g
		A) c/CAPE	B) c/DITTA	totale	A) c/CAPE		B) c/DITTA	totale
C3 CAPO SQ. IV LIV.	A) c/CAPE	76,19	25,14	8,15	38,10	A) c/CAPE	15,29	2,94
	B) c/DITTA	3,77	3,77	3,77	3,77	B) c/DITTA	1,29	0,81
	totale	79,96	28,91	11,92	41,87	totale	16,58	3,75
C2 CAPO SQ. SPEC.	A) c/CAPE	72,33	23,87	7,74	36,16	A) c/CAPE	14,51	2,79
	B) c/DITTA	3,58	3,58	3,58	3,58	B) c/DITTA	1,23	0,77
	totale	75,91	27,45	11,32	39,74	totale	15,74	3,56
C1 CAPO SQ. QUAL.	A) c/CAPE	67,27	22,20	7,20	33,63	A) c/CAPE	13,50	2,60
	B) c/DITTA	3,33	3,33	3,33	3,33	B) c/DITTA	1,14	0,71
	totale	70,60	25,53	10,53	36,96	totale	14,64	3,31
O4 IV LIVELLO	A) c/CAPE	69,33	22,88	7,42	34,67	A) c/CAPE	13,91	2,67
	B) c/DITTA	3,43	3,43	3,43	3,43	B) c/DITTA	1,18	0,74
	totale	72,76	26,31	10,85	38,10	totale	15,09	3,41
O3 SPECIALIZZATO APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE	65,80	21,71	7,04	32,90	A) c/CAPE	13,20	2,54
	B) c/DITTA	3,26	3,26	3,26	3,26	B) c/DITTA	1,12	0,70
	totale	69,06	24,97	10,30	36,16	totale	14,32	3,24
O2 QUALIFICATO APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE	61,14	20,18	6,54	30,57	A) c/CAPE	12,27	2,36
	B) c/DITTA	3,03	3,02	3,03	3,03	B) c/DITTA	1,03	0,65
	totale	64,17	23,20	9,57	33,60	totale	13,30	3,01
O1 COMUNE APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE	54,95	18,13	5,88	27,47	A) c/CAPE	11,02	2,12
	B) c/DITTA	2,71	2,72	2,72	2,72	B) c/DITTA	0,94	0,58
	totale	57,66	20,85	8,60	30,19	totale	11,96	2,70

INTEGRAZIONI APPRENDISTI MINORENNI (DIRITTO/DOVERE)

	Malattia	1°-2°-3°g	4°- 20°g	21°- 180°	dal 181°g	Infortunio	1°- 90°g	dal 91°g
		A) c/CAPE	B) c/DITTA	totale	A) c/CAPE		B) c/DITTA	totale
A1 1°SEMESTRE 60% paga oraria O2	A) c/CAPE	36,68	12,11	3,93	18,34	A) c/CAPE	7,36	1,42
	B) c/DITTA	1,82	1,81	1,81	1,82	B) c/DITTA	0,62	0,39
	totale	38,50	13,92	5,74	20,16	totale	7,98	1,81
A2 2°SEMESTRE 65% paga oraria O2	A) c/CAPE	39,74	13,11	4,25	19,87	A) c/CAPE	7,97	1,53
	B) c/DITTA	1,97	1,97	1,97	1,97	B) c/DITTA	0,68	0,43
	totale	41,71	15,08	6,22	21,84	totale	8,65	1,96
A3 3°SEMESTRE 70% paga oraria O2	A) c/CAPE	42,80	14,12	4,58	21,40	A) c/CAPE	8,59	1,65
	B) c/DITTA	2,12	2,12	2,12	2,12	B) c/DITTA	0,72	0,46
	totale	44,92	16,24	6,70	23,52	totale	9,31	2,11
A4 4°SEMESTRE 75% paga oraria O2	A) c/CAPE	45,85	15,13	4,91	22,93	A) c/CAPE	9,20	1,77
	B) c/DITTA	2,27	2,27	2,27	2,27	B) c/DITTA	0,78	0,49
	totale	48,12	17,40	7,18	25,20	totale	9,98	2,26
A5 5°SEMESTRE 80% paga oraria O2	A) c/CAPE	48,91	16,14	5,23	24,46	A) c/CAPE	9,81	1,89
	B) c/DITTA	2,42	2,42	2,42	2,42	B) c/DITTA	0,83	0,52
	totale	51,33	18,56	7,65	26,88	totale	10,64	2,41
A6 6°7°8°SEMESTRE 85% paga oraria O2	A) c/CAPE	51,97	17,15	5,56	25,98	A) c/CAPE	10,43	2,00
	B) c/DITTA	2,57	2,57	2,57	2,58	B) c/DITTA	0,88	0,56
	totale	54,54	19,72	8,13	28,56	totale	11,31	2,56

Malattia	orario giornaliero: 6,66		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565
dal 181° al 360° giorno	0,500	0,0495	0,5495
Infortunio	orario giornaliero: 5,71		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

	P/H	EDR	P/H - EDR
C3 C.SQ. IV LIV.	11,5000	0,06	11,4400
C2 C.SQ. SPEC.	10,9200	0,06	10,8600
C1 C.SQ. QUAL.	10,1600	0,06	10,1000
O4 IV LIVELLO	10,4700	0,06	10,4100
O3 SPECIALIZZ.	9,9400	0,06	9,8800
O2 QUALIFIC.	9,2400	0,06	9,1800
O1 COMUNE	8,3100	0,06	8,2500
A1 APP. 60%	5,5400	0,0360	5,5080
A2 APP. 65%	6,0100	0,0390	5,9670
A3 APP. 70%	6,4700	0,0420	6,4260
A4 APP. 75%	6,9300	0,0450	6,8850
A5 APP. 80%	7,3900	0,0480	7,3440
A6 APP. 85%	7,8500	0,0510	7,8030

C.C.N.L. 20 MAGGIO 2004

ACCORDO NAZIONALE 10 NOVEMBRE 2004

DESCRIZIONE DELLE QUALIFICHE

OPERAI

C3	CAPOSQUADRA IV LIVELLO	retribuzione operaio 4° livello (O4) maggiorata del 10%
C2	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	retribuzione operaio 3° livello (O3) maggiorata del 10%
C1	CAPO SQUADRA QUALIFICATO	retribuzione operaio 2° livello (O2) maggiorata del 10%
O4	4° LIVELLO: operaio IV LIVELLO	
O3	3° LIVELLO: operaio SPECIALIZZATO	
O2	2° LIVELLO: operaio QUALIFICATO	
O1	1° LIVELLO: operaio COMUNE	
D1	operaio DISCONTINUO SENZA ALLOGGIO	
D2	operaio DISCONTINUO CON ALLOGGIO	

APPRENDISTI MAGGIORENNI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

AB	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AC	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AD	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MAGGIORENNI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO

AF	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AG	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AH	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AL	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AM	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MINORENNI o assunti prima del 1° giugno 2005

APPRENDISTATO ESPLETAMENTO DIRITTO/DOVERE

A1	1° SEMESTRE	60%	60% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A2	2° SEMESTRE	65%	65% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A3	3° SEMESTRE	70%	70% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A4	4° SEMESTRE	75%	75% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A5	5° SEMESTRE	80%	80% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A6	6° 7° 8° SEMESTRE	85%	85% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)

NOTE SULLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA E INFORTUNIO

1) BUSTA PAGA

In busta paga va corrisposta sia la quota d'integrazione c/CAPE (A) sia la quota d'integrazione c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A) compilando il Modello M/I e allegando certificazione medica.

La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

OPERAI

L'integrazione malattia fino al 181° giorno va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Oltre il 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per operai con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

APPRENDISTI

Dal 1° marzo 2007 l'integrazione malattia va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

3) INTEGRAZIONE DELLA CARENZA MALATTIA

L'integrazione malattia dei primi 3 giorni va corrisposta solo se la malattia ha una durata **superiore a 10 giorni di calendario**.

(In provincia di Brescia l'accordo sul trattamento economico per i primi 3 giorni di malattia

è di miglior favore rispetto alla normativa nazionale del 18.06.2008)

4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie che non superano i 10 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

- € 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

- € 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3), caposquadra specializzato (C2) e apprendisti (AD / AM)

- € 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2), caposquadra qualificato (C1) e apprendisti (AC / AH / AL)

- € 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e apprendisti (AB / AF / AG)

- € 21,28 al giorno per apprendisti minorenni: espletamento diritto/dovere (A1 - A6)