

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/04/2010	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/07/2006	E.E.T. 01/09/2007	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.478,71	533,82	313,42	83,80	10,33	2.420,08	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.330,83	529,63	287,79	75,42	10,33	2.234,00	12,85
5° LIV. 2^ categoria	1.109,02	523,35	238,94	62,85	10,33	1.944,49	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	1.035,11	521,25	216,01	58,66	10,33	1.841,36	9,62
3° LIV. 3^ categoria	961,16	519,16	197,95	54,47	10,33	1.743,07	8,99
2° LIV. 4^ categoria	865,05	516,43	177,80	49,02	10,33	1.618,63	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1^ imp.	739,36	512,87	153,02	41,90	10,33	1.457,48	===

APPRENDISTI IMP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)							Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'impiegato di 3° LIV.
1° Semestre - 60%	576,70	311,50	118,77	32,68	6,20	1.045,85	
2° Semestre - 65%	624,75	337,45	128,67	35,41	6,71	1.132,99	
3° Semestre - 70%	672,81	363,41	138,57	38,13	7,23	1.220,15	
4° Semestre - 75%	720,87	389,37	148,46	40,85	7,75	1.307,30	
5° Semestre - 80%	768,93	415,33	158,36	43,58	8,26	1.394,46	
6°-7°-8° Sem. - 85%	816,99	441,29	168,26	46,30	8,78	1.481,62	

Per **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** vedere in "**Comunicazioni e Circolari**"

INDENNITA' SOST. DI MENSA: € **6,41** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
 € **141,02** mensili in caso di presenza per l'intero mese
 (per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata)

INDENNITA' DI TRASPORTO: € **1,19** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
 € **26,18** mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/04/2010	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/07/2006	E.E.T. 01/09/2007	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento appr. AD / AM appr. AC / AH / AL appr. AB / AF / AG
C3 Caposquadra IV liv.	6,58	3,31	1,45	0,37	0,06	11,77	
C2 Caposquadra spec.	6,12	3,30	1,35	0,35	0,06	11,18	
C1 Caposquadra qual.	5,50	3,29	1,22	0,31	0,06	10,38	
O4 IV livello 4° LIV.	5,98	3,01	1,32	0,34	0,06	10,71	
O3 Specializzato 3° LIV.	5,56	3,00	1,23	0,32	0,06	10,17	
O2 Qualificato 2° LIV.	5,00	2,99	1,11	0,28	0,06	9,44	
O1 Comune 1° LIV.	4,27	2,96	0,95	0,24	0,06	8,48	

OP. DISCONTINUI						
D1 Senza alloggio:	3,84	2,47	0,85	0,22	0,05	7,43
D2 Con alloggio:	3,42	2,47	0,76	0,19	0,04	6,88

APPRENDISTI OP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)							Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'operaio qualificato (O2)
A1 1° Semestre - 60%	3,0000	1,7940	0,6660	0,1680	0,0360	5,66	
A2 2° Semestre - 65%	3,2500	1,9435	0,7215	0,1820	0,0390	6,14	
A3 3° Semestre - 70%	3,5000	2,0930	0,7770	0,1960	0,0420	6,61	
A4 4° Semestre - 75%	3,7500	2,2425	0,8325	0,2100	0,0450	7,08	
A5 5° Semestre - 80%	4,0000	2,3920	0,8880	0,2240	0,0480	7,55	
A6 6°-7°-8° Sem. - 85%	4,2500	2,5415	0,9435	0,2380	0,0510	8,02	

appr. = **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:** vedere in "**Comunicazioni e Circolari**"

SERVIZIO MENSA:
 L'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 13,63.

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (in alternativa al servizio mensa):
 € **7,24** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza
 - per presenze lavorative di almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera.
 - per presenze lavorative inferiori a 4 ore va corrisposta nella misura di 1/8 per ogni ora lavorata.
 Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

INDENNITA' DI TRASPORTO:
 - per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € **15,00 fissi mensili**
 - per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:
 da 0,00 a 7 km € **24,65** mensili (**1,12** per ogni giorno di presenza)
 da 7,01 a 16 km € **42,53** mensili (**1,93** per ogni giorno di presenza)
 da 16,01 a 28 km € **58,03** mensili (**2,64** per ogni giorno di presenza)
 da 28,01 a 41 km € **67,49** mensili (**3,07** per ogni giorno di presenza)
 oltre i 41 km € **81,07** mensili (**3,69** per ogni giorno di presenza)

TRASFERTA: fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%
 (percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale + E.E.T.)

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE
INTEGRAZIONI OPERAI E APPRENDISTI MAGGIORENNI (PROFESSIONALIZZANTE)

	MALATTIA	1°2°3°g	4°- 20°g	21°- 180°	dal 181°g	INFORTUNIO	1°- 90°g	dal 91°g
C3 CAPO SQ. IV LIV.	A) c/CAPE	77,99	25,74	8,34	38,99	A) c/CAPE	15,65	3,01
	B) c/DITTA	3,86	3,86	3,87	3,86	B) c/DITTA	1,32	0,83
	totale	81,85	29,60	12,21	42,85	totale	16,97	3,84
C2 CAPO SQ. SPEC.	A) c/CAPE	74,06	24,44	7,92	37,03	A) c/CAPE	14,86	2,86
	B) c/DITTA	3,67	3,67	3,67	3,67	B) c/DITTA	1,26	0,78
	totale	77,73	28,11	11,59	40,70	totale	16,12	3,64
C1 CAPO SQ. QUAL.	A) c/CAPE	68,73	22,68	7,35	34,37	A) c/CAPE	13,79	2,65
	B) c/DITTA	3,40	3,40	3,41	3,40	B) c/DITTA	1,17	0,73
	totale	72,13	26,08	10,76	37,77	totale	14,96	3,38
O4 IV LIVELLO	A) c/CAPE	70,93	23,41	7,59	35,46	A) c/CAPE	14,23	2,74
	B) c/DITTA	3,51	3,51	3,51	3,52	B) c/DITTA	1,20	0,75
	totale	74,44	26,92	11,10	38,98	totale	15,43	3,49
O3 SPECIALIZZATO APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE	67,33	22,22	7,20	33,67	A) c/CAPE	13,51	2,60
	B) c/DITTA	3,34	3,33	3,34	3,33	B) c/DITTA	1,14	0,71
	totale	70,67	25,55	10,54	37,00	totale	14,65	3,31
O2 QUALIFICATO APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE	62,47	20,62	6,68	31,24	A) c/CAPE	12,53	2,41
	B) c/DITTA	3,09	3,09	3,10	3,09	B) c/DITTA	1,06	0,66
	totale	65,56	23,71	9,78	34,33	totale	13,59	3,07
O1 COMUNE APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE	56,08	18,51	6,00	28,04	A) c/CAPE	11,25	2,16
	B) c/DITTA	2,77	2,77	2,78	2,77	B) c/DITTA	0,95	0,60
	totale	58,85	21,28	8,78	30,81	totale	12,20	2,76

INTEGRAZIONI APPRENDISTI MINORENNI (DIRITTO/DOVERE)

	MALATTIA	1°2°3°g	4°- 20°g	21°- 180°	dal 181°g	INFORTUNIO	1°- 90°g	dal 91°g
A1 1°SEMESTRE 60% paga oraria O2	A) c/CAPE	37,48	12,37	4,01	18,74	A) c/CAPE	7,52	1,45
	B) c/DITTA	1,86	1,85	1,86	1,86	B) c/DITTA	0,64	0,39
	totale	39,34	14,22	5,87	20,60	totale	8,16	1,84
A2 2°SEMESTRE 65% paga oraria O2	A) c/CAPE	40,61	13,40	4,34	20,30	A) c/CAPE	8,15	1,57
	B) c/DITTA	2,01	2,01	2,01	2,01	B) c/DITTA	0,69	0,43
	totale	42,62	15,41	6,35	22,31	totale	8,84	2,00
A3 3°SEMESTRE 70% paga oraria O2	A) c/CAPE	43,73	14,43	4,68	21,86	A) c/CAPE	8,77	1,69
	B) c/DITTA	2,16	2,17	2,16	2,17	B) c/DITTA	0,75	0,46
	totale	45,89	16,60	6,84	24,03	totale	9,52	2,15
A4 4°SEMESTRE 75% paga oraria O2	A) c/CAPE	46,85	15,46	5,01	23,43	A) c/CAPE	9,40	1,81
	B) c/DITTA	2,32	2,32	2,32	2,32	B) c/DITTA	0,80	0,50
	totale	49,17	17,78	7,33	25,75	totale	10,20	2,31
A5 5°SEMESTRE 80% paga oraria O2	A) c/CAPE	49,98	16,49	5,35	24,99	A) c/CAPE	10,03	1,93
	B) c/DITTA	2,47	2,48	2,47	2,47	B) c/DITTA	0,84	0,53
	totale	52,45	18,97	7,82	27,46	totale	10,87	2,46
A6 6°7°8°SEMESTRE 85% paga oraria O2	A) c/CAPE	53,10	17,52	5,68	26,55	A) c/CAPE	10,65	2,05
	B) c/DITTA	2,63	2,63	2,63	2,63	B) c/DITTA	0,90	0,56
	totale	55,73	20,15	8,31	29,18	totale	11,55	2,61

Malattia	orario giornaliero: 6,66		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565
dal 181° al 360° giorno	0,500	0,0495	0,5495
Infortunio	orario giornaliero: 5,71		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

C.C.N.L. 20 MAGGIO 2004

ACCORDO NAZIONALE 10 NOVEMBRE 2004

	P/H	EDR	P/H - EDR
C3 C.SQ. IV LIV.	11,7700	0,06	11,7100
C2 C.SQ. SPEC.	11,1800	0,06	11,1200
C1 C.SQ. QUAL.	10,3800	0,06	10,3200
O4 IV LIVELLO	10,7100	0,06	10,6500
O3 SPECIALIZZ.	10,1700	0,06	10,1100
O2 QUALIFIC.	9,4400	0,06	9,3800
O1 COMUNE	8,4800	0,06	8,4200
A1 APP. 60%	5,6600	0,0360	5,6280
A2 APP. 65%	6,1400	0,0390	6,0970
A3 APP. 70%	6,6100	0,0420	6,5660
A4 APP. 75%	7,0800	0,0450	7,0350
A5 APP. 80%	7,5500	0,0480	7,5040
A6 APP. 85%	8,0200	0,0510	7,9730

DESCRIZIONE DELLE QUALIFICHE

OPERAI

C3	CAPOSQUADRA IV LIVELLO	retribuzione operaio 4° livello (O4) maggiorata del 10%
C2	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	retribuzione operaio 3° livello (O3) maggiorata del 10%
C1	CAPO SQUADRA QUALIFICATO	retribuzione operaio 2° livello (O2) maggiorata del 10%
O4	4° LIVELLO: operaio IV LIVELLO	
O3	3° LIVELLO: operaio SPECIALIZZATO	
O2	2° LIVELLO: operaio QUALIFICATO	
O1	1° LIVELLO: operaio COMUNE	
D1	operaio DISCONTINUO SENZA ALLOGGIO	
D2	operaio DISCONTINUO CON ALLOGGIO	

APPRENDISTI MAGGIORENNI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

AB	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AC	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AD	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MAGGIORENNI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO

AF	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AG	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AH	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AL	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AM	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MINORENNI o assunti prima del 1° giugno 2005

APPRENDISTATO ESPLETAMENTO DIRITTO/DOVERE

A1	1° SEMESTRE	60%	60% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A2	2° SEMESTRE	65%	65% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A3	3° SEMESTRE	70%	70% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A4	4° SEMESTRE	75%	75% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A5	5° SEMESTRE	80%	80% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A6	6° 7° 8° SEMESTRE	85%	85% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)

NOTE SULLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA E INFORTUNIO

1) BUSTA PAGA

In busta paga va corrisposta sia la quota d'integrazione c/CAPE (A) sia la quota d'integrazione c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A) compilando il Modello M/I e allegando certificazione medica.

La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

OPERAI

L'integrazione malattia fino al 181° giorno va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Oltre il 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per operai con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

APPRENDISTI

Dal 1° marzo 2007 l'integrazione malattia va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

3) INTEGRAZIONE DELLA CARENZA MALATTIA

L'integrazione malattia dei primi 3 giorni va corrisposta solo se la malattia ha una durata **superiore a 10 giorni di calendario**.

(In provincia di Brescia l'accordo sul trattamento economico per i primi 3 giorni di malattia

è di miglior favore rispetto alla normativa nazionale del 18.06.2008)

4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie che non superano i 10 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

- € 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

- € 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3), caposquadra specializzato (C2) e apprendisti (AD / AM)

- € 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2), caposquadra qualificato (C1) e apprendisti (AC / AH / AL)

- € 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e apprendisti (AB / AF / AG)

- € 21,28 al giorno per apprendisti minorenni: espletamento diritto/dovere (A1 - A6)