

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/01/2012	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.600,71	533,82	397,22	10,33	2.542,08	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.440,63	529,63	363,21	10,33	2.343,80	12,85
5° LIV. 2^ categoria	1.200,52	523,35	301,79	10,33	2.035,99	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	1.120,51	521,25	274,67	10,33	1.926,76	9,62
3° LIV. 3^ categoria	1.040,46	519,16	252,42	10,33	1.822,37	8,99
2° LIV. 4^ categoria	936,42	516,43	226,82	10,33	1.690,00	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1° imp.	800,36	512,87	194,92	10,33	1.518,48	===

APPRENDISTI IMP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)

1° Semestre - 60%	624,28	311,50	151,45	6,20	1.093,43	Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'impiegato di 3° LIV.
2° Semestre - 65%	676,30	337,45	164,07	6,71	1.184,53	
3° Semestre - 70%	728,32	363,41	176,69	7,23	1.275,65	
4° Semestre - 75%	780,35	389,37	189,32	7,75	1.366,79	
5° Semestre - 80%	832,37	415,33	201,94	8,26	1.457,90	
6°-7°-8° Sem. - 85%	884,39	441,29	214,56	8,78	1.549,02	

 Per **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE** vedere in "**Comunicazioni e Circolari**"

INDENNITA' SOST. DI MENSA: € **6,41** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
 € **141,02** mensili in caso di presenza per l'intero mese

Se l'impiegato lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 22)

INDENNITA' DI TRASPORTO: € **1,19** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
 € **26,18** mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/01/2012	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	
C3 Caposquadra IV liv.	7,13	3,31	1,83	0,06	12,33	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento
C2 Caposquadra spec.	6,61	3,30	1,71	0,06	11,68	
C1 Caposquadra qual.	5,95	3,29	1,53	0,06	10,83	
O4 IV livello 4° LIV.	6,48	3,01	1,66	0,06	11,21	appr. AD / AM appr. AC / AH / AL appr. AB / AF / AG
O3 Specializzato 3° LIV.	6,01	3,00	1,55	0,06	10,62	
O2 Qualificato 2° LIV.	5,41	2,99	1,39	0,06	9,85	
O1 Comune 1° LIV.	4,63	2,96	1,19	0,06	8,84	

OP. DISCONTINUI - CCNL 18/06/2008

D1 Senza alloggio:	4,16	2,47	1,07	0,05	7,75	art. 6 - all. A - lett. B
D2 Con alloggio:	3,70	2,47	0,95	0,04	7,16	art. 6 - all. A - lett. C

APPRENDISTI OP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)

A1 1° Semestre - 60%	3,2460	1,7940	0,8340	0,0360	5,91	Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'operaio qualificato (O2)
A2 2° Semestre - 65%	3,5165	1,9435	0,9035	0,0390	6,40	
A3 3° Semestre - 70%	3,7870	2,0930	0,9730	0,0420	6,90	
A4 4° Semestre - 75%	4,0575	2,2425	1,0425	0,0450	7,39	
A5 5° Semestre - 80%	4,3280	2,3920	1,1120	0,0480	7,88	
A6 6°-7°-8° Sem. - 85%	4,5985	2,5415	1,1815	0,0510	8,37	

 appr. = **APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:** vedere in "**Comunicazioni e Circolari**"

SERVIZIO MENSA:

L'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 13,63.

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (in alternativa al servizio mensa):

 € **7,24** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza

Se l'operaio lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 9)

Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

INDENNITA' DI TRASPORTO:

 - per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € **15,00 fissi mensili**

- per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:

da 0,00 a 7 km	€ 24,65 mensili	(1,12 per ogni giorno di presenza)
da 7,01 a 16 km	€ 42,53 mensili	(1,93 per ogni giorno di presenza)
da 16,01 a 28 km	€ 58,03 mensili	(2,64 per ogni giorno di presenza)
da 28,01 a 41 km	€ 67,49 mensili	(3,07 per ogni giorno di presenza)
oltre i 41 km	€ 81,07 mensili	(3,69 per ogni giorno di presenza)

TRASFERTA: fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%

(percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale)

PRESTAZIONI		RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012
03.04.imp		
Ed. 01	Rev. 00	

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA, INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

INTEGRAZIONI OPERAI E APPRENDISTI MAGGIORENNI (PROFESSIONALIZZANTE)											
	MALATTIA	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g	INFORTUNIO	1° - 90° g	dal 91° g	
C3 CAPO SQ. IV LIV.	A) c/CAPE		81,72		26,97		8,74	40,86	A) c/CAPE	16,39	3,15
	B) c/DITTA		4,04		4,04		4,05	4,04	B) c/DITTA	1,39	0,87
	totale		85,76		31,01		12,79	44,90	totale	17,78	4,02
C2 CAPO SQ. SPEC.	A) c/CAPE		77,39		25,54		8,28	38,69	A) c/CAPE	15,53	2,99
	B) c/DITTA		3,83		3,83		3,83	3,84	B) c/DITTA	1,31	0,82
	totale		81,22		29,37		12,11	42,53	totale	16,84	3,81
C1 CAPO SQ. QUAL.	A) c/CAPE		71,73		23,67		7,67	35,86	A) c/CAPE	14,39	2,77
	B) c/DITTA		3,55		3,55		3,56	3,55	B) c/DITTA	1,22	0,76
	totale		75,28		27,22		11,23	39,41	totale	15,61	3,53
O4 IV LIVELLO	A) c/CAPE		74,26		24,51		7,95	37,13	A) c/CAPE	14,90	2,86
	B) c/DITTA		3,67		3,67		3,67	3,68	B) c/DITTA	1,26	0,79
	totale		77,93		28,18		11,62	40,81	totale	16,16	3,65
O3 SPECIALIZZATO APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE		70,33		23,21		7,53	35,16	A) c/CAPE	14,11	2,71
	B) c/DITTA		3,48		3,48		3,48	3,49	B) c/DITTA	1,19	0,75
	totale		73,81		26,69		11,01	38,65	totale	15,30	3,46
O2 QUALIFICATO APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE		65,20		21,52		6,98	32,60	A) c/CAPE	13,08	2,52
	B) c/DITTA		3,23		3,22		3,22	3,23	B) c/DITTA	1,11	0,69
	totale		68,43		24,74		10,20	35,83	totale	14,19	3,21
O1 COMUNE APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE		58,47		19,30		6,26	29,24	A) c/CAPE	11,73	2,26
	B) c/DITTA		2,90		2,89		2,89	2,89	B) c/DITTA	0,99	0,62
	totale		61,37		22,19		9,15	32,13	totale	12,72	2,88
INTEGRAZIONI APPRENDISTI MINORENNI (DIRITTO/DOVERE)											
	MALATTIA	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g	INFORTUNIO	1° - 90° g	dal 91° g	
A1 1° SEMESTRE 60% paga oraria O2	A) c/CAPE		39,12		12,91		4,19	19,56	A) c/CAPE	7,85	1,51
	B) c/DITTA		1,94		1,94		1,93	1,94	B) c/DITTA	0,66	0,42
	totale		41,06		14,85		6,12	21,50	totale	8,51	1,93
A2 2° SEMESTRE 65% paga oraria O2	A) c/CAPE		42,38		13,99		4,53	21,19	A) c/CAPE	8,50	1,64
	B) c/DITTA		2,10		2,09		2,10	2,10	B) c/DITTA	0,72	0,45
	totale		44,48		16,08		6,63	23,29	totale	9,22	2,09
A3 3° SEMESTRE 70% paga oraria O2	A) c/CAPE		45,64		15,06		4,88	22,82	A) c/CAPE	9,16	1,76
	B) c/DITTA		2,26		2,26		2,26	2,26	B) c/DITTA	0,77	0,49
	totale		47,90		17,32		7,14	25,08	totale	9,93	2,25
A4 4° SEMESTRE 75% paga oraria O2	A) c/CAPE		48,90		16,14		5,23	24,45	A) c/CAPE	9,81	1,89
	B) c/DITTA		2,42		2,42		2,42	2,42	B) c/DITTA	0,83	0,52
	totale		51,32		18,56		7,65	26,87	totale	10,64	2,41
A5 5° SEMESTRE 80% paga oraria O2	A) c/CAPE		52,16		17,21		5,58	26,08	A) c/CAPE	10,46	2,01
	B) c/DITTA		2,58		2,59		2,58	2,58	B) c/DITTA	0,89	0,56
	totale		54,74		19,80		8,16	28,66	totale	11,35	2,57
A6 6° 7° 8° SEMESTRE 85% paga oraria O2	A) c/CAPE		55,42		18,29		5,93	27,71	A) c/CAPE	11,12	2,14
	B) c/DITTA		2,74		2,74		2,74	2,74	B) c/DITTA	0,94	0,59
	totale		58,16		21,03		8,67	30,45	totale	12,06	2,73

Malattia	orario giornaliero: 6,66		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565
dal 181° al 360° giorno	0,500	0,0495	0,5495
Infortunio	orario giornaliero: 5,71		
coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574
C.C.N.L. 20 MAGGIO 2004 ACCORDO NAZIONALE 10 NOVEMBRE 2004			

	P/H	EDR	P/H - EDR
C3 C.SQ. IV LIV.	12,3300	0,06	12,2700
C2 C.SQ. SPEC.	11,6800	0,06	11,6200
C1 C.SQ. QUAL.	10,8300	0,06	10,7700
O4 IV LIVELLO	11,2100	0,06	11,1500
O3 SPECIALIZZ.	10,6200	0,06	10,5600
O2 QUALIFIC.	9,8500	0,06	9,7900
O1 COMUNE	8,8400	0,06	8,7800
A1 APP. 60%	5,9100	0,0360	5,8740
A2 APP. 65%	6,4000	0,0390	6,3635
A3 APP. 70%	6,9000	0,0420	6,8530
A4 APP. 75%	7,3900	0,0450	7,3425
A5 APP. 80%	7,8800	0,0480	7,8320
A6 APP. 85%	8,3700	0,0510	8,3215

PRESTAZIONI		RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2012
03.04.imp		
Ed. 01	Rev. 00	

DESCRIZIONE DELLE QUALIFICHE

OPERAI

C3	CAPOSQUADRA IV LIVELLO	retribuzione operaio 4° livello (O4) maggiorata del 10%
C2	CAPOSQUADRA SPECIALIZZATO	retribuzione operaio 3° livello (O3) maggiorata del 10%
C1	CAPO SQUADRA QUALIFICATO	retribuzione operaio 2° livello (O2) maggiorata del 10%
O4	4° LIVELLO: operaio IV LIVELLO	
O3	3° LIVELLO: operaio SPECIALIZZATO	
O2	2° LIVELLO: operaio QUALIFICATO	
O1	1° LIVELLO: operaio COMUNE	
D1	operaio DISCONTINUO SENZA ALLOGGIO	
D2	operaio DISCONTINUO CON ALLOGGIO	

APPRENDISTI MAGGIORENNI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

AB	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AC	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AD	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MAGGIORENNI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO

AF	qualifica finale 2° LIVELLO	retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AG	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	1° LIVELLO (O1)
AH	qualifica finale 3° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AL	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione prima metà dell'apprendistato	2° LIVELLO (O2)
AM	qualifica finale 4° LIVELLO	retribuzione seconda metà dell'apprendistato	3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTI MINORENNI o assunti prima del 1° giugno 2005

APPRENDISTATO ESPLETAMENTO DIRITTO/DOVERE

A1	1° SEMESTRE	60%	60% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A2	2° SEMESTRE	65%	65% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A3	3° SEMESTRE	70%	70% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A4	4° SEMESTRE	75%	75% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A5	5° SEMESTRE	80%	80% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)
A6	6° 7° 8° SEMESTRE	85%	85% della retribuzione dell'operaio 2° livello (O2)

NOTE SULLE INTEGRAZIONI DI MALATTIA E INFORTUNIO

1) BUSTA PAGA

In busta paga va corrisposta sia la quota d'integrazione c/CAPE (A) sia la quota d'integrazione c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A).

La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

OPERAI

L'integrazione malattia fino al 181° giorno va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Oltre il 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai con anzianità non superiore a 3 anni e1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per operai con anzianità superiore a 3 anni e1/2.

APPRENDISTI

Dal 1° marzo 2007 l'integrazione malattia va corrisposta per tutte le giornate indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e1/2.

- va corrisposta fino al 360° giorno per apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e1/2.

3) INTEGRAZIONE DELLA CARENZA MALATTIA

L'integrazione malattia dei primi 3 giorni va corrisposta solo se la malattia ha una durata **superiore a 10 giorni di calendario**.

(In provincia di Brescia l'accordo sul trattamento economico per i primi 3 giorni di malattia

è di miglior favore rispetto alla normativa nazionale del 18.06.2008)

4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie che non superano i 10 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

- € 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

- € 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3), caposquadra specializzato (C2) e apprendisti (AD / AM)

- € 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2), caposquadra qualificato (C1) e apprendisti (AC / AH / AL)

- € 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e apprendisti (AB / AF / AG)

- € 21,28 al giorno per apprendisti minorenni: espletamento diritto/dovere (A1 - A6)