

---

## **ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE**

-	<b>CONTRIBUTI OPERAI</b>	Pag. 2
	Precisazioni contributi operai	Pag. 3
-	<b>CONTRIBUTI IMPIEGATI ISCRITTI</b>	Pag. 4
	Precisazioni contributi impiegati iscritti	Pag. 5
-	<b>PREVEDI OPERAI / IMPIEGATI</b>	Pag. 6
	Precisazioni Prevedi	Pag. 7

# CONTRIBUTI OPERAI

(ultimo aggiornamento: GENNAIO 2018)

IMPONIBILE		Paga Oraria Lorda x (Ore lavorate + Ore festività)	
CONTRIBUTO A CARICO OPERAIO	<b>1,441%</b>	0,417% 1,024%	contributo funzionamento CASSA EDILE contributo ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale
CONTRIBUTO A CARICO IMPRESA	<b>8,847%</b>	2,083% 4,300% 0,050% 0,200% 0,750% 0,270% 0,070% 0,100% 1,024%	contributo funzionamento CASSA EDILE 1,313% quota esente IRPEF 0,770% quota da assoggettare a IRPEF FNAPE: Fondo Nazionale APE fondo mutualizzazione PREVEDI contributo fornitura VESTIARIO ESEB - formazione professionale ESEB - sicurezza sui cantieri fondo per la sicurezza fondo lavori usuranti e pesanti contributo ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale
<b>TOTALE</b>	<b>10,288%</b>		

## MAGGIORAZIONI

ANCE – Collegio Costruttori	<b>0,750%</b> <b>1,300%</b>		iscrizione al Collegio Costruttori di Brescia iscrizione al Collegio Costruttori di altra provincia
AGENZIE PER IL LAVORO	<b>3,418%</b>	0,300% 3,118%	fondo gestione eventi meteorologici contributo formazione professionale

## BUSTA PAGA

MAGGIORAZIONI da sommare in busta paga	<b>23,45%</b>	4,95% 18,50%	MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNUI (permessi retribuiti) MAGGIORAZIONE GNF (Gratifica Natalizia e Ferie)
ACCANTONAMENTI da detrarre dalla busta paga e versare alla Cassa Edile	<b>14,20%</b>		ACCANTONAMENTO GNF (salario differito)

## Contributi figurativi

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga:			<b>1,2285%</b>
ASSOGGETTAMENTO FISCALE contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile fiscale della busta paga:			<b>0,770%</b>

### **AGENZIE PER IL LAVORO (società di fornitura di lavoro temporaneo) CONTRIBUTO AGGIUNTIVO LAVORO INTERINALE**

Le imprese fornitrici di lavoro temporaneo devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

Gli accordi nazionali 29 gennaio 2002 e 10 settembre 2003 prevedono per le agenzie di lavoro interinale due maggiorazioni:

- 1) **0,300%** (fondo gestione eventi meteorologici)  
l'aliquota aggiuntiva dello **0,30%** è finalizzata alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.
- 2) **3,118%** (contributo formazione professionale)  
gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo di una quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori (**0,75%** destinato alla Scuola Edile), la maggiorazione è ridotta a: **3,868% - 0,750% = 3,118%**.

---

### **CONTRIBUTO A CARICO OPERAIO**

- 1) **0,417%** Contributo Cassa Edile:  
va detratto prima dell'imponibile INPS;  
concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL;  
ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.
- 2) **1,024%** Quota di adesione contrattuale:  
va detratto dal netto della busta paga.

---

### **CONTRIBUTI FIGURATIVI**

- 1) **1,2285%** Contributi figurativi che aumentano l'imponibile previdenziale della busta paga: sono il **15%** del totale dei contributi a carico impresa e a carico lavoratore, escluse le quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio) e del fondo mutualizzazione Prevedi. Quindi:  
 $8,190\% \times 15\% = 1,2285\%$
- 2) **0,770%** Contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga

# CONTRIBUTI IMPIEGATI ISCRITTI

(ultimo aggiornamento: GENNAIO 2012)

Solo per gli impiegati iscritti alla Cassa Edile di Brescia - CCPL 01.11.1980

IMPONIBILE MENSILE: stipendio minimo + indennità contingenza + premio produzione + edr

MENSILITA' DA ASSOGGETTARE: tutte le mensilità retribuite, compreso:

- TREDICESIMA
- PREMIO ANNUO (senza edr)
- PREMIO DI FEDELTA' (per anzianità di servizio ininterrotta e effettiva di 20 anni)

---

CONTRIBUTO A CARICO IMPIEGATO	<b>0,700%</b>	0,500%	contributo CASSA EDILE
		0,200%	contributo ADESIONE CONTRATTUALE
CONTRIBUTO A CARICO IMPRESA	<b>0,600%</b>	0,400%	contributo CASSA EDILE
		0,400%	quota da assoggettare a IRPEF
		0,200%	contributo ADESIONE CONTRATTUALE
TOTALE	<b>1,300%</b>		

---

## MAGGIORAZIONI

DELEGA SINDACALE	<b>0,800%</b>	a carico impiegato SOLO per impiegati iscritti al sindacato
------------------	---------------	--

---

## BUSTA PAGA

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%)

contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga: **0,135%**

ASSOGGETTAMENTO FISCALE

contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile fiscale della busta paga: **0,400%**

---

## ASSICURAZIONE INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI

Premio annuo a carico di ogni impiegato iscritto alla Cassa Edile di Brescia

**€ 1,27 all'anno**

### CONTRIBUTO A CARICO IMPIEGATO

- 1) **0,500%** Contributo Cassa Edile:  
va detratto prima dell'imponibile INPS;  
concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del coefficiente contributivo INPS **0,135%**;  
ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.
  - 2) **0,200%** Quota di adesione contrattuale:  
va detratto dal netto della busta paga.
- 

### CONTRIBUTI FIGURATIVI

- 1) **0,135%** Contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga: è il **15%** del totale dei contributi a carico impresa e a carico impiegato, escluse le quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico impiegato).  
Quindi:  $[1,300\% - (0,200\% + 0,200\%)] \times 15\% = 0,135\%$
  - 2) **0,400%** Contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga
- 

### ASSICURAZIONE INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI

- € 1,27** Premio annuo a carico di ogni impiegato iscritto alla Cassa Edile di Brescia.  
L'importo è fisso e va versato cumulativamente dall'impresa una volta all'anno.  
Dal 2010 il mese della trattenuta è GENNAIO.

## PREVEDI OPERAI / IMPIEGATI

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97).

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no.

Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

### QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI

Contribuzione a carico dell'impresa da versare per tutti i dipendenti in forza:  
€ 8,00 riparametrati su base 100.

#### OPERAI / APPRENDISTI

Importo mensile = l'importo orario x ore di lavoro effettivamente prestato

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore)

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 8,00	18,50%	€ 9,48	173	<b>€ 0,0548</b>
O2 2° livello	117	€ 9,36	18,50%	€ 11,09	173	<b>€ 0,0641</b>
O3 3° livello	130	€ 10,40	18,50%	€ 12,32	173	<b>€ 0,0712</b>
O4 4° livello	140	€ 11,20	18,50%	€ 13,27	173	<b>€ 0,0767</b>
C1 capo squadra qualificato	l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)					<b>€ 0,0641</b>
C2 capo squadra specializzato	l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)					<b>€ 0,0712</b>
C3 capo squadra IV livello	l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)					<b>€ 0,0767</b>
D1 OPERAI DICONTRINUI SENZA ALLOGGIO						<b>€ 0,0456</b>
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						<b>€ 0,0456</b>
APPRENDISTI (professionalizzanti o a semestre)						<b>€ 0,0500</b>

#### IMPIEGATI / APPRENDISTI

Importo mensile = importo riparametrato. La quota contrattuale va calcolata su 14 mensilità.  
L'importo mensile NON va arrotondato.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	<b>€ 8,00</b>
I2 2° livello	117	<b>€ 9,36</b>
I3 3° livello	130	<b>€ 10,40</b>
I4 4° livello	140	<b>€ 11,20</b>
I5 5° livello	150	<b>€ 12,00</b>
I6 6° livello	180	<b>€ 14,40</b>
I7 7° livello	200	<b>€ 16,00</b>
APPRENDISTI		<b>€ 8,00</b>

### CONTRIBUTO ADESIONE PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale,  
contribuzione per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi

Contributo Prevedi	<b>1,00%</b>	dell'imponibile TFR a carico dell'impresa per ogni dipendente iscritto a Prevedi
	<b>1,00%</b>	(o più) dell'imponibile TFR a carico del lavoratore iscritto a Prevedi

Destinazione TFR	<b>100%</b>	a Prevedi
oppure	<b>18%</b>	a Prevedi
oppure	<b>0%</b>	a Prevedi

### SENZA CONTRIBUZIONE PREVEDI, MA CON DESTINAZIONE TFR A PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale,  
versamento per i lavoratori che non hanno aderito al Fondo, ma che hanno destinato il TFR a Prevedi

Contributo Prevedi	<b>0,00%</b>	
Destinazione TFR	<b>100%</b>	a Prevedi
oppure	<b>18%</b>	a Prevedi

### QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI IMPIEGATI

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario (per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

---

### CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

**Ai fini previdenziali:** sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

**Ai fini fiscali:** i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo fino a un massimo di € 5.164.57.

---

### FONTI NORMATIVE

CCNL - art. 97	01/07/2014
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015