

GESTIONE IMPIEGATI

CONTRIBUTI CASSA EDILE

ASSOGGETTAMENTO A CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE

Per gli impiegati edili iscritti alla Cassa Edile di Brescia non esiste alcuna normativa che regoli l'**assoggettamento a contribuzione previdenziale** delle somme versate alla Cassa Edile. L'attuale orientamento è quello di applicare, **per analogia**, le stesse disposizioni previste per gli **operai**.

Il D.L. 24/04/90 n° 82 stabilisce che i contributi da versare alla Cassa Edile a carico OPERAIO e a carico DITTA devono essere assoggettati a contribuzione previdenziale nella misura del 15% del loro ammontare, con l'esclusione delle quote di adesione contrattuale. Per analogia, i contributi Cassa Edile a carico IMPIEGATO e a carico DITTA dovranno essere assoggettati a contribuzione previdenziale solo nella misura del **15%**.

CONTRIBUTI CASSA EDILE

ASSOGGETTAMENTO A RITENUTA FISCALE

- **NON E' SOGGETTA** a imposizione fiscale la quota di contributo per assistenze e previdenze sociali a carico dell'impiegato (0,50%);
- **E' SOGGETTA a imposizione fiscale**
la quota di contributo a carico del datore di lavoro destinata a finanziare:
 - **le prestazioni assistenziali**
 - **e, dal 1° gennaio 2012, anche le prestazioni sanitarie**
(comunicazioni CNCE n. n.483 del 13/01/2012).

Dal 1° gennaio 2012 le Parti Sociali hanno convenuto che la quota da assoggettare a ritenuta fiscale è pari allo **0,40%**.

Fonti normative:

D.L. 02/09/97 n° 314,

Circolare del Ministero delle Finanze n° 55/E del 4 marzo 1999,

Decreti del Ministero del Lavoro del 31/03/2008 e del 27/10/2009,

Comunicazioni CNCE n.432 del 26/05/2010 e n.483 del 13/01/2012.

Per ulteriori dettagli consultare sul nostro sito la tabella CONTRIBUTI