

PRESTAZIONI	
03.04.imp	
Ed. 01	Rev. 00

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1° GENNAIO 2018
--

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/07/2015	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.680,71	533,82	397,22	10,33	<b>2.622,08</b>	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.512,63	529,63	363,21	10,33	<b>2.415,80</b>	12,85
5° LIV. 2^ categoria	1.260,52	523,35	301,79	10,33	<b>2.095,99</b>	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	1.176,51	521,25	274,67	10,33	<b>1.982,76</b>	9,62
3° LIV. 3^ categoria	1.092,46	519,16	252,42	10,33	<b>1.874,37</b>	8,99
2° LIV. 4^ categoria	983,22	516,43	226,82	10,33	<b>1.736,80</b>	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1° imp.	840,36	512,87	194,92	10,33	<b>1.558,48</b>	===

APPRENDISTI IMP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)						Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'impiegato di 3° LIV.
1° Semestre - 60%	655,48	311,50	151,45	6,20	<b>1.124,63</b>	
2° Semestre - 65%	710,10	337,45	164,07	6,71	<b>1.218,33</b>	
3° Semestre - 70%	764,72	363,41	176,69	7,23	<b>1.312,05</b>	
4° Semestre - 75%	819,35	389,37	189,32	7,75	<b>1.405,79</b>	
5° Semestre - 80%	873,97	415,33	201,94	8,26	<b>1.499,50</b>	
6°-7°-8° Sem. - 85%	928,59	441,29	214,56	8,78	<b>1.593,22</b>	

**INDENNITA' SOST. DI MENSA:** € **8,56** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o  
 € **188,32** mensili in caso di presenza per l'intero mese

Se l'impiegato lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 22)

Per IMPIEGATI DI CANTIERE: non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri

Per IMPIEGATI DI SEDE: è interamente soggetta a imponibilità INPS e IRPEF (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

**INDENNITA' DI TRASPORTO:** € **2,09** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o  
 € **46,18** mensili in caso di presenza per l'intero mese

**PREMIO CANTIERE:** € **0,10** orari per ogni giorno di presenza (fino al raggiungimento di € 18)  
 € **18,00** mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/07/2015	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	
<b>C3</b> Caposquadra IV liv.	7,48	3,31	1,83	0,06	<b>12,68</b>	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento
<b>C2</b> Caposquadra spec.	6,94	3,30	1,71	0,06	<b>12,01</b>	
<b>C1</b> Caposquadra qual.	6,25	3,29	1,53	0,06	<b>11,13</b>	
<b>O4</b> IV livello 4° LIV.	6,80	3,01	1,66	0,06	<b>11,53</b>	
<b>O3</b> Specializzato 3° LIV.	6,31	3,00	1,55	0,06	<b>10,92</b>	appr. <b>AD / AM</b>
<b>O2</b> Qualificato 2° LIV.	5,68	2,99	1,39	0,06	<b>10,12</b>	appr. <b>AC / AH / AL</b>
<b>O1</b> Comune 1° LIV.	4,86	2,96	1,19	0,06	<b>9,07</b>	appr. <b>AB / AF / AG</b>

OP. DISCONTINUI - CCNL 18/06/2008						
<b>D1</b> Senza alloggio:	4,37	2,47	1,07	0,05	<b>7,96</b>	art. 6 - all. A - lett. B
<b>D2</b> Con alloggio:	3,89	2,47	0,95	0,04	<b>7,35</b>	art. 6 - all. A - lett. C

APPRENDISTI OP. (espletamento diritto-dovere per apprendisti minorenni)						Percentuali semestrali calcolate sulla retribuzione dell'operaio qualificato (O2)
<b>A1</b> 1° Semestre - 60%	3,4080	1,7940	0,8340	0,0360	<b>6,07</b>	
<b>A2</b> 2° Semestre - 65%	3,6920	1,9435	0,9035	0,0390	<b>6,58</b>	
<b>A3</b> 3° Semestre - 70%	3,9760	2,0930	0,9730	0,0420	<b>7,08</b>	
<b>A4</b> 4° Semestre - 75%	4,2600	2,2425	1,0425	0,0450	<b>7,59</b>	
<b>A5</b> 5° Semestre - 80%	4,5440	2,3920	1,1120	0,0480	<b>8,10</b>	
<b>A6</b> 6°-7°-8° Sem. - 85%	4,8280	2,5415	1,1815	0,0510	<b>8,60</b>	

**SERVIZIO MENSA:** l'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 15,98.

**INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA** (in alternativa al servizio mensa):

€ **9,60** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza

Se l'operaio lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 9)

Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

**INDENNITA' DI TRASPORTO:**

- per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € **25,00 fissi mensili**

- per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:

da 0,00 a 7 km	€ <b>44,65</b> mensili	( <b>2,02</b> per ogni giorno di presenza)
da 7,01 a 16 km	€ <b>62,53</b> mensili	( <b>2,84</b> per ogni giorno di presenza)
da 16,01 a 28 km	€ <b>78,03</b> mensili	( <b>3,54</b> per ogni giorno di presenza)
da 28,01 a 41 km	€ <b>87,49</b> mensili	( <b>3,97</b> per ogni giorno di presenza)
oltre i 41 km	€ <b>101,07</b> mensili	( <b>4,59</b> per ogni giorno di presenza)

**PREMIO CANTIERE:** € **0,10** orari per ogni giorno di presenza (fino al raggiungimento di € 18)  
 € **18,00** mensili in caso di presenza per l'intero mese

**TRASFERITA:** fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%

(percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale)

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA**

**IN VIGORE DAL  
1° OTTOBRE 2017**

		CARENZA					
		Durata mal. da 7 a 10 gg			Durata mal. sup.a 10 gg.		
OPERAI E APPR. PROFESS.	MALATTIA	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
<b>O4 IV LIVELLO</b> CAPI SQUADRA: <b>C3</b>	A) c/CAPE	38,20		76,39	25,21	8,17	38,20
	B) c/DITTA	3,78		3,78	3,78	3,78	3,78
	totale	41,98		80,17	28,99	11,95	41,98
<b>O3 SPECIALIZZATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C2</b> APPRENDISTI: <b>AD / AM</b>	A) c/CAPE	36,16		72,33	23,87	7,74	36,16
	B) c/DITTA	3,58		3,58	3,58	3,58	3,58
	totale	39,74		75,91	27,45	11,32	39,74
<b>O2 QUALIFICATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C1</b> APPRENDISTI: <b>AC / AH / AL</b>	A) c/CAPE	33,50		67,00	22,11	7,17	33,50
	B) c/DITTA	3,32		3,32	3,32	3,32	3,32
	totale	36,82		70,32	25,43	10,49	36,82
<b>O1 COMUNE</b> APPRENDISTI: <b>AB / AF / AG</b>	A) c/CAPE	30,00		60,01	19,80	6,42	30,00
	B) c/DITTA	2,97		2,97	2,97	2,97	2,97
	totale	32,97		62,98	22,77	9,39	32,97
<b>D1 DISCONTINUO</b> senza alloggio	A) c/CAPE	32,95		65,89	21,74	7,05	32,95
	B) c/DITTA	3,26		3,26	3,26	3,26	3,26
	totale	36,21		69,15	25,00	10,31	36,21
<b>D2 DISCONTINUO</b> con alloggio	A) c/CAPE	36,55		73,10	24,12	24,12	36,55
	B) c/DITTA	3,62		3,62	3,62	3,62	3,62
	totale	40,17		76,72	27,74	27,74	40,17
APPRENDISTI MINORENNI	MALATTIA	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
<b>A1 1° SEMESTRE</b> 60% paga oraria O2	A) c/CAPE	20,10		40,20	13,27	4,30	20,10
	B) c/DITTA	1,99		1,99	1,99	1,99	1,99
	totale	22,09		42,19	15,26	6,29	22,09
<b>A2 2° SEMESTRE</b> 65% paga oraria O2	A) c/CAPE	21,77		43,55	14,37	4,66	21,77
	B) c/DITTA	2,16		2,16	2,16	2,16	2,16
	totale	23,93		45,71	16,53	6,82	23,93
<b>A3 3° SEMESTRE</b> 70% paga oraria O2	A) c/CAPE	23,45		46,90	15,48	5,02	23,45
	B) c/DITTA	2,32		2,32	2,32	2,32	2,32
	totale	25,77		49,22	17,80	7,34	25,77
<b>A4 4° SEMESTRE</b> 75% paga oraria O2	A) c/CAPE	25,12		50,25	16,58	5,38	25,12
	B) c/DITTA	2,49		2,49	2,49	2,49	2,49
	totale	27,61		52,74	19,07	7,87	27,61
<b>A5 5° SEMESTRE</b> 80% paga oraria O2	A) c/CAPE	26,80		53,60	17,69	5,74	26,80
	B) c/DITTA	2,65		2,65	2,65	2,65	2,65
	totale	29,45		56,25	20,34	8,39	29,45
<b>A6 6° 7° 8° SEMESTRE</b> 85% paga oraria O2	A) c/CAPE	28,47		56,95	18,79	6,09	28,47
	B) c/DITTA	2,82		2,82	2,82	2,82	2,82
	totale	31,29		59,77	21,61	8,91	31,29

orario giornaliero	operai 40 ore	6,66
	operai discontinui 50 ore D1	8,33
	operai discontinui 60 ore D2	10,00

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,000	0,0000	0,0000	se la malattia ha una durata fino a 6 gg. - vedi pag. 4
dal 1° al 3° giorno	0,500	0,0495	0,5495	se la malattia ha una durata da 7 a 10 gg.
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495	se la malattia ha una durata superiore a 10 gg.
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795	
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565	
dal 181° al 365° giorno	0,500	0,0495	0,5495	per le giornate non indennizzate dall'INPS

P/H - EDR			
<b>O4 IV LIVELLO</b>	11,4700	<b>A1 APP. 60%</b>	6,0360
<b>O3 SPECIALIZZATO</b>	10,8600	<b>A2 APP. 65%</b>	6,5390
<b>O2 QUALIFICATO</b>	10,0600	<b>A3 APP. 70%</b>	7,0420
<b>O1 COMUNE</b>	9,0100	<b>A4 APP. 75%</b>	7,5450
<b>D1 DISC. NO ALLOGGIO</b>	7,9100	<b>A5 APP. 80%</b>	8,0480
<b>D2 DISC. CON ALLOGGIO</b>	7,3100	<b>A6 APP. 85%</b>	8,5510

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI  
 E MALATTIE PROFESSIONALI**

**IN VIGORE DAL  
 1° OTTOBRE 2017**

		CARENZA		
OPERAI E APPR. PROFESS.	INFORTUNIO	1° - 3° g	4° - 90° g	dal 91° g
<b>O4 IV LIVELLO</b> CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE	15,33	15,33	2,95
	B) c/DITTA	1,30	1,30	0,81
	totale	16,63	16,63	3,76
<b>O3 SPECIALIZZATO</b> CAPI SQUADRA: C2 APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE	14,51	14,51	2,79
	B) c/DITTA	1,23	1,23	0,77
	totale	15,74	15,74	3,56
<b>O2 QUALIFICATO</b> CAPI SQUADRA: C1 APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE	13,44	13,44	2,58
	B) c/DITTA	1,14	1,14	0,71
	totale	14,58	14,58	3,29
<b>O1 COMUNE</b> APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE	12,04	12,04	2,32
	B) c/DITTA	1,02	1,02	0,64
	totale	13,06	13,06	2,96
<b>D1 DISCONTINUO</b> senza alloggio	A) c/CAPE	13,22	13,22	2,54
	B) c/DITTA	1,12	1,12	0,70
	totale	14,34	14,34	3,24
<b>D2 DISCONTINUO</b> con alloggio	A) c/CAPE	14,66	14,66	2,82
	B) c/DITTA	1,24	1,24	0,78
	totale	15,90	15,90	3,60
APPRENDISTI MINORENNI	INFORTUNIO	1° - 3° g	1° - 90° g	dal 91° g
<b>A1 1° SEMESTRE</b> 60% paga oraria O2	A) c/CAPE	8,06	8,06	1,55
	B) c/DITTA	0,68	0,68	0,43
	totale	8,74	8,74	1,98
<b>A2 2° SEMESTRE</b> 65% paga oraria O2	A) c/CAPE	8,74	8,74	1,68
	B) c/DITTA	0,74	0,74	0,46
	totale	9,48	9,48	2,14
<b>A3 3° SEMESTRE</b> 70% paga oraria O2	A) c/CAPE	9,41	9,41	1,81
	B) c/DITTA	0,80	0,80	0,50
	totale	10,21	10,21	2,31
<b>A4 4° SEMESTRE</b> 75% paga oraria O2	A) c/CAPE	10,08	10,08	1,94
	B) c/DITTA	0,85	0,85	0,53
	totale	10,93	10,93	2,47
<b>A5 5° SEMESTRE</b> 80% paga oraria O2	A) c/CAPE	10,75	10,75	2,07
	B) c/DITTA	0,91	0,91	0,57
	totale	11,66	11,66	2,64
<b>A6 6° 7° 8° SEMESTRE</b> 85% paga oraria O2	A) c/CAPE	11,43	11,43	2,20
	B) c/DITTA	0,97	0,97	0,61
	totale	12,40	12,40	2,81

orario giornaliero	operai 40 ore	5,71
	operai discontinui 50 ore D1	7,14
	operai discontinui 60 ore D2	8,57

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 4° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

P/H - EDR			
<b>O4 IV LIVELLO</b>	11,4700	<b>A1 APP. 60%</b>	6,0360
<b>O3 SPECIALIZZATO</b>	10,8600	<b>A2 APP. 65%</b>	6,5390
<b>O2 QUALIFICATO</b>	10,0600	<b>A3 APP. 70%</b>	7,0420
<b>O1 COMUNE</b>	9,0100	<b>A4 APP. 75%</b>	7,5450
<b>D1 DISC. NO ALLOGGIO</b>	7,9100	<b>A5 APP. 80%</b>	8,0480
<b>D2 DISC. CON ALLOGGIO</b>	7,3100	<b>A6 APP. 85%</b>	8,5510

**MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI  
 MALATTIE INFORTUNI**

**IN VIGORE DAL  
 1° OTTOBRE 2017**

<b>MALATTIA</b>	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	da lunedì a venerdì per tutti i giorni di malattia
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	da lunedì a venerdì per i primi 3 giorni di malattia SOLO per malattie di durata inferiore a 7 giorni
<b>INFORTUNIO</b>	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	da lunedì a venerdì per i primi 3 giorni di infortunio
RIPOSI ANNUI	2,97%	0,00%	da lunedì a venerdì per i primi 3 giorni di infortunio
GNF	7,40%	5,70%	da lunedì a venerdì dal 4° al 90° giorno
GNF	4,60%	3,60%	da lunedì a venerdì dal 91° giorno in poi

**NOTE**

**1) BUSTA PAGA**

In busta paga va corrisposta sia la maggiorazione sia l'integrazione di malattia o infortunio.  
 l'integrazione è composta dalla quota c/CAPE (A) e dalla quota c/DITTA (B).  
 Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A).  
 La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.  
 Dal netto della busta paga va detratto l'accantonamento che l'impresa verserà alla Cassa Edile.

**2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA**

L'integrazione di malattia va corrisposta fino al 180° giorno per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.  
 Dal 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:  
 - va corrisposta fino al 270° giorno per operai e apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2  
 - va corrisposta fino al 365° giorno per operai e apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

**3) RIMBORSO INTEGRAZIONI**

La Cassa Edile rimborsa all'impresa il 100% della parte a suo carico del trattamento integrativo corrisposto all'operaio solo se, nel trimestre scaduto immediatamente precedente l'evento, risultano denunciate a favore del lavoratore almeno 450 ore di lavoro o assimilate (proporzionalmente ridotte nel caso di lavoratori a tempo parziale).  
 Nel caso in cui le ore siano inferiori al minimo indicato, il rimborso della Cassa Edile sarà ridotto in proporzione.  
 Per gli operai assunti da meno di tre mesi, il trattamento economico sarà rimborsato per intero.