

IMPONIBILE

Paga Oraria Lorda x (Ore lavorate + Ore festività)

CONTRIBUTI

OPERAI	1,441%	0,417% contributo funzionamento CASSA EDILE: 1,024% quota ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale:	2,50% x 1/6 = 0,18% + (0,18% x 23,45%) =	0,417% 0,222%
IMPRESA	8,847%	2,083% contributo funzionamento CASSA EDILE: 1,223% quota esente IRPEF 0,860% quota soggetta a IRPEF 4,300% FNAPE: fondo nazionale APE 0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI 0,200% contributo fornitura VESTIARIO 0,750% ESEB - formazione professionale 0,270% ESEB - sicurezza sui cantieri 0,070% fondo per la sicurezza 0,100% fondo lavori usuranti e pesanti 1,024% quota ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale:	2,50% x 5/6 = 0,18% + (0,18% x 23,45%) =	2,083% 0,222%
TOTALE	10,288%			

MAGGIORAZIONI

ANCE	0,750%	IMPRESSE ASSOCIATE AL COLLEGIO COSTRUTTORI DI BRESCIA 0,250% quota territoriale 0,500% quota nazionale		
	1,300%	IMPRESSE ASSOCIATE AL COLLEGIO COSTRUTTORI DI ALTRA PROVINCIA 0,500% quota territoriale 0,800% quota nazionale		
INTERINALE	3,418%	contributo AGENZIE PER IL LAVORO 0,300% fondo eventi meteorologici 3,118% contributo formazione professionale		

BUSTA PAGA

MAGGIORAZIONI da sommare in busta paga	23,45%	4,95% RIPOSI ANNUI 18,50% GNF	8,50% ferie 10,00% gratifica natalizia	
ACCANTONAMENTI da detrarre dalla busta paga	14,20%	0,00% RIPOSI ANNUI 14,20% GNF	6,52% ferie 7,68% gratifica natalizia	
CONTRIBUTI FIGURATIVI INPS/INAIL 15% IRPEF	1,2285% 0,860%	(contributo figurativo): (contributo figurativo):	8,190% x 15% =	1,2285%

NOTA

Da gennaio 2015 la Scuola Edile Bresciana (SEB) e il Comitato Paritetico Territoriale per la sicurezza (CPT) si sono fusi, dando vita all'Ente Sistema Edile Brescia (ESEB)

IMPONIBILE MENSILE

stipendio minimo + indennità contingenza + premio produzione + edr

mensilità da assoggettare a contribuzione

TREDICESIMA

PREMIO ANNUO (senza EDR)

PREMIO DI FEDELTA' (per anzianità di servizio ininterrotta e effettiva di 20 anni)

CONTRIBUTI

IMPIEGATO	0,70%	0,50% contributo CASSA EDILE 0,20% quota ADESIONE CONTRATTUALE (territoriale)
IMPRESA	0,60%	0,40% contributo CASSA EDILE 0,40% quota soggetta a IRPEF 0,20% quota ADESIONE CONTRATTUALE (territoriale)
TOTALE	1,30%	

MAGGIORAZIONI

DELEGA

SINDACALE **0,80%** a carico impiegato (per i soli impiegati che sono iscritti al sindacato)

BUSTA PAGA

CONTRIBUTI FIGURATIVI

INPS/INAIL	15%	0,135% (contributo figurativo impiegati):	0,90% x 15% =	0,1350%
IRPEF		0,400% (contributo figurativo impiegati)		

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori

a carico impresa **€ 8,00** riparametrati su base 100

OPERAI

importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestatato

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 8,00	18,50%	€ 9,48	173	€ 0,0548
O2 2° livello	117	€ 9,36	18,50%	€ 11,09	173	€ 0,0641
O3 3° livello	130	€ 10,40	18,50%	€ 12,32	173	€ 0,0712
O4 4° livello	140	€ 11,20	18,50%	€ 13,27	173	€ 0,0767
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				€ 0,0641
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				€ 0,0712
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				€ 0,0767
D1 OPERAI DICONTINUI SENZA ALLOGGIO						€ 0,0456
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						€ 0,0456
APPRENDISTI (professionalizzanti o a semestre)						€ 0,0500

IMPIEGATI

importo mensile = importo riparametrato

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13^a e 14^a mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	€ 8,00
I2 2° livello	117	€ 9,36
I3 3° livello	130	€ 10,40
I4 4° livello	140	€ 11,20
I5 5° livello	150	€ 12,00
I6 6° livello	180	€ 14,40
I7 7° livello	200	€ 16,00
APPRENDISTI		€ 8,00

CONTRIBUTO ADESIONE PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi

Contributo adesione

- a carico impresa **1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi
- a carico lavoratore **1,00%** (o più) dell'imponibile TFR se il lavoratore ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

100,00% a Prevedi
oppure **18,00%** a Prevedi
oppure **0,00%** a Prevedi

Destinazione TFR

In aggiunta alla Quota Contrattuale, versamento per i lavoratori che non hanno aderito al Fondo, ma che hanno destinato il TFR a Prevedi

Destinazione TFR

100,00% a Prevedi
oppure **18,00%** a Prevedi