

MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI GNF

(ultimo aggiornamento: novembre 2004)

A) SU ORE DI LAVORO ORDINARIO E FESTIVITA'

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x	18,50%	8,50%	FERIE
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x	14,20%	10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
			6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

B) SU ORE DI MALATTIA

Per operai con anzianità fino a 3 anni e 1/2

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 270° giorno) x	18,50%	8,50%	FERIE
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 270° giorno) x	14,20%	10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
			6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

Per operai con anzianità superiore a 3 anni e 1/2

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 360° giorno) x	18,50%	8,50%	FERIE
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 360° giorno) x	14,20%	10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
			6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

C) SU ORE DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

(il giorno in cui si verifica l'infortunio va considerato lavorato a tutti gli effetti - il primo giorno di infortunio è quello successivo all'evento)

Dal 1° al 3° giorno

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di infortunio dal 1° al 3° giorno) x	18,50%	8,50%	FERIE
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di infortunio dal 1° al 3° giorno) x	14,20%	10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
			6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

Dal 4° al 90° giorno

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di infortunio dal 4° al 90° giorno) x	7,40%	3,40%	FERIE
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di infortunio dal 4° al 90° giorno) x	5,70%	4,00%	GRATIFICA NATALIZIA
			2,60%	FERIE
			3,10%	GRATIFICA NATALIZIA

Dal 91° giorno in poi

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di infortunio dal 91° giorno in poi) x	4,60%	2,10%	FERIE
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di infortunio dal 91° giorno in poi) x	3,60%	2,50%	GRATIFICA NATALIZIA
			1,65%	FERIE
			1,95%	GRATIFICA NATALIZIA

D) TRATTAMENTO PER RIPOSI ANNUI

Su ore di lavoro ordinario e festività

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x	4,95%		
--	--	--------------	--	--

Su ore di carenza INPS (solo per malattie non superiori a 10 gg)

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore primi tre giorni di malattia) x	4,95%		
--	--	--------------	--	--

Su ore di carenza INAIL

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore primi tre giorni di infortunio) x	2,97%		
ACCANTONAMENTO:	nessuno			

Nota: ai fini delle MAGGIORAZIONI e degli ACCANTONAMENTI vanno considerate le ore lavorabili che vanno da lunedì a venerdì.

MAGGIORAZIONI / ACCANTONAMENTI / INTEGRAZIONI MALATTIA E INFORTUNIO

(ultimo aggiornamento: novembre 2004)

LAVORO ORDINARIO	MAGGIORAZIONI da corrispondere in busta paga				ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE		Rimanenza in busta
	ORE lavoro ordinario	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE lavoro ordinario	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	ORE lavoro ordinario	x Paga Oraria	x 4,95%	ORE lavoro ordinario	///	///	4,95%
FESTIVITA'	MAGGIORAZIONI da corrispondere in busta paga				ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE		Rimanenza in busta
	ORE festività	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE festività	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	ORE festività	x Paga Oraria	x 4,95%	ORE festività	///	///	4,95%
MALATTIA FINO A 10 GG	MAGGIORAZIONI da corrispondere in busta paga				ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE		Rimanenza in busta
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 4,95%	ORE primi 3 gg. (carenza)	///	///	4,95%
	ORE giorni restanti	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE giorni restanti	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	INTEGRAZIONE da corrispondere in busta paga				INTEGRAZIONE RIMBORSATA dalla CAPE		Differenza a carico ditta
GIORNI di carenza	///	///	GIORNI di carenza	///	///	///	
GIORNI dal 4° al 10°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,3795	GIORNI dal 4° al 10°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,330	0,0495	
MALATTIA SUPERIORE A 10 GG	MAGGIORAZIONI da corrispondere in busta paga				ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE		Rimanenza in busta
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	ORE giorni dal 4° al 360°	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE giorni dal 4° al 360°	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	INTEGRAZIONE da corrispondere in busta paga				INTEGRAZIONE RIMBORSATA dalla CAPE		Differenza a carico ditta
	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 6,66	x 1,0495	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 6,66	x 1,000	0,0495
GIORNI dal 4° al 20°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,3795	GIORNI dal 4° al 20°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,330	0,0495	
GIORNI dal 21° al 180°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,1565	GIORNI dal 21° al 180°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,107	0,0495	
GIORNI dal 180° al 360°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,5495	GIORNI dal 180° al 360°	x (P/H - EDR) x 6,66	x 0,500	0,0495	
INFORTUNIO	MAGGIORAZIONI da corrispondere in busta paga				ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE		Rimanenza in busta
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 18,50%	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 14,20%	4,30%
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x 2,97%	ORE primi 3 gg. (carenza)	///	///	2,97%
	ORE giorni dal 4° al 90°	x Paga Oraria	x 7,40%	ORE giorni dal 4° al 90°	x Paga Oraria	x 5,70%	1,70%
	ORE giorni dal 91° in poi	x Paga Oraria	x 4,60%	ORE giorni dal 91° in poi	x Paga Oraria	x 3,60%	1,00%
INTEGRAZIONE da corrispondere in busta paga				INTEGRAZIONE RIMBORSATA dalla CAPE		Differenza a carico ditta	
GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 5,71	x 0,2538	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 5,71	x 0,234	0,0198	
GIORNI dal 4° al 90°	x (P/H - EDR) x 5,71	x 0,2538	GIORNI dal 4° al 90°	x (P/H - EDR) x 5,71	x 0,234	0,0198	
GIORNI dal 91° in poi	x (P/H - EDR) x 5,71	x 0,0574	GIORNI dal 91° in poi	x (P/H - EDR) x 5,71	x 0,045	0,0124	

PAGA ORARIA = Paga Base + Indennità di Contingenza + Indennità Territoriale + Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) + Elemento Distinto della Retribuzione (E.D.R.)
(P/H - EDR) = Paga Oraria senza E.D.R.

Ai fini delle **MAGGIORAZIONI** e degli **ACCANTONAMENTI**
Ai fini dell'**INTEGRAZIONE** di **MALATTIA**

vanno considerate le ore lavorabili che vanno da lunedì a venerdì (**5 gg**).
vanno considerate tutte le giornate riconosciute e indennizzate dall'INPS, da lunedì al sabato (**6 gg**),
escluse le domeniche e le festività infrasettimanali.

Ai fini dell'**INTEGRAZIONE** di **INFORTUNIO**

vanno considerate tutte le giornate riconosciute e indennizzate dall'INAIL, da lunedì alla domenica (**7 gg**), festività comprese.

Nota: per malattie che non superano i 10 gg, i primi 3 (carenza) sono indennizzati direttamente dalla Cassa Edile, che eroga al lavoratore una diaria giornaliera.

Nota: il giorno in cui si verifica materialmente l'infornuto va considerato lavorato a tutti gli effetti, pertanto il primo giorno di infornuto è quello successivo all'evento.

Nota: nella denuncia di infornuto da trasmettere all'Inail, nel riquadro "Elementi aggiuntivi a base annuale", la percentuale da indicare alla voce "Accantonamento Cassa Edile" è il 18,50%.