

MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI GNF

(ultimo aggiornamento: novembre 2004)

Ai fini delle MAGGIORAZIONI e degli ACCANTONAMENTI vanno considerate le ore lavorabili che vanno da lunedì a venerdì.

A) SU ORE DI LAVORO ORDINARIO E FESTIVITA'

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x	18,50%	8,50%	FERIE
			10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x	14,20%	6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

B) SU ORE DI MALATTIA

Per operai con anzianità fino a 3 anni e 1/2

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 270° giorno) x	18,50%	8,50%	FERIE
			10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 270° giorno) x	14,20%	6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

Per operai con anzianità superiore a 3 anni e 1/2

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 360° giorno) x	18,50%	8,50%	FERIE
			10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di malattia dal 1° al 360° giorno) x	14,20%	6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

C) SU ORE DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE

Dal 1° al 3° giorno *(il giorno in cui si verifica l'infortunio va considerato lavorato a tutti gli effetti - il primo giorno di infortunio è quello successivo all'evento)*

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di infortunio dal 1° al 3° giorno) x	18,50%	8,50%	FERIE
			10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di infortunio dal 1° al 3° giorno) x	14,20%	6,52%	FERIE
			7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

Dal 4° al 90° giorno

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di infortunio dal 4° al 90° giorno) x	7,40%	3,40%	FERIE
			4,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di infortunio dal 4° al 90° giorno) x	5,70%	2,60%	FERIE
			3,10%	GRATIFICA NATALIZIA

Dal 91° giorno in poi

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di infortunio dal 91° giorno in poi) x	4,60%	2,10%	FERIE
			2,50%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO: (va trattenuto dalla busta paga e versato alla CAPE)	paga oraria x (ore di infortunio dal 91° giorno in poi) x	3,60%	1,65%	FERIE
			1,95%	GRATIFICA NATALIZIA

D) TRATTAMENTO PER RIPOSI ANNUI

Su ore di lavoro ordinario e festività

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x	4,95%		
ACCANTONAMENTO:	nessuno			

Su ore di carenza INPS (solo per malattie non superiori a 10 gg)

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore primi tre giorni di malattia) x	4,95%		
ACCANTONAMENTO:	nessuno			

Su ore di carenza INAIL

MAGGIORAZIONE: (va ad aumentare la busta paga)	paga oraria x (ore primi tre giorni di infortunio) x	2,97%		
ACCANTONAMENTO:	nessuno			

segue --->

MAGGIORAZIONI / ACCANTONAMENTI / INTEGRAZIONI MALATTIA E INFORTUNIO

(ultimo aggiornamento: novembre 2004)

PAGA ORARIA = Paga Base + Indennità di Contingenza + Indennità Territoriale + Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) + Elemento Distinto della Retribuzione (E.D.R.)
(P/H - EDR) = Paga Oraria senza E.D.R.

LAVORO ORDINARIO	MAGGIORAZIONI in busta	ORE lavoro ordinario x Paga Oraria x 18,50%	ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE	ORE lavoro ordinario x Paga Oraria x 14,20%	<i>Rimanenza in busta</i> 4,30% 4,95%
		ORE lavoro ordinario x Paga Oraria x 4,95%			
FESTIVITA'	MAGGIORAZIONI in busta	ORE festività x Paga Oraria x 18,50%	ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE	ORE festività x Paga Oraria x 14,20%	<i>Rimanenza in busta</i> 4,30% 4,95%
		ORE festività x Paga Oraria x 4,95%			
MALATTIA FINO A 10 GG	MAGGIORAZIONI in busta	ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 18,50%	ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE	ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 14,20%	<i>Rimanenza in busta</i> 4,30% 4,95%
		ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 4,95%			
		ORE giorni restanti x Paga Oraria x 18,50%		ORE giorni restanti x Paga Oraria x 14,20%	4,30%
		INTEGRAZIONE da corrispondere in busta		INTEGRAZIONE RIMBORSATA dalla CAPE	<i>Differenza a carico ditta</i>
	GIORNI di carenza (*) === ===		GIORNI di carenza === ===	===	
	GIORNI dal 4° al 10° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,3795		GIORNI dal 4° al 10° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,330	0,0495	
MALATTIA SUPERIORE A 10 GG	MAGGIORAZIONI in busta	ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 18,50%	ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE	ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 14,20%	<i>Rimanenza in busta</i> 4,30% 4,30%
		ORE giorni dal 4° al 360° x Paga Oraria x 18,50%			
		INTEGRAZIONE da corrispondere in busta		INTEGRAZIONE RIMBORSATA dalla CAPE	<i>Differenza a carico ditta</i>
		GIORNI di carenza x (P/H - EDR) x 6,66 x 1,0495		GIORNI di carenza x (P/H - EDR) x 6,66 x 1,000	0,0495
	GIORNI dal 4° al 20° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,3795		GIORNI dal 4° al 20° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,330	0,0495	
	GIORNI dal 21° al 180° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,1565		GIORNI dal 21° al 180° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,107	0,0495	
	GIORNI dal 180° al 360° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,5495		GIORNI dal 180° al 360° x (P/H - EDR) x 6,66 x 0,500	0,0495	
INFORTUNIO	MAGGIORAZIONI in busta	ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 18,50%	ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE	ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 14,20%	<i>Rimanenza in busta</i> 4,30% 2,97% 1,70% 1,00%
		ORE primi 3 gg. (carenza) x Paga Oraria x 2,97%			
		ORE giorni dal 4° al 90° x Paga Oraria x 7,40%		ORE giorni dal 4° al 90° x Paga Oraria x 5,70%	
		ORE giorni dal 91° in poi x Paga Oraria x 4,60%		ORE giorni dal 91° in poi x Paga Oraria x 3,60%	
	INTEGRAZIONE da corrispondere in busta		INTEGRAZIONE RIMBORSATA dalla CAPE	<i>Differenza a carico ditta</i>	
	GIORNI di carenza x (P/H - EDR) x 5,71 x 0,2538		GIORNI di carenza x (P/H - EDR) x 5,71 x 0,234	0,0198	
	GIORNI dal 4° al 90° x (P/H - EDR) x 5,71 x 0,2538		GIORNI dal 4° al 90° x (P/H - EDR) x 5,71 x 0,234	0,0198	
	GIORNI dal 91° in poi x (P/H - EDR) x 5,71 x 0,0574		GIORNI dal 91° in poi x (P/H - EDR) x 5,71 x 0,045	0,0124	

(*) Per malattie non superiori a 10 gg, i primi 3 gg (carenza) sono indennizzati direttamente dalla Cassa Edile al lavoratore mediante l'erogazione di una diaria giornaliera.

Ai fini delle **MAGGIORAZIONI** e degli **ACCANTONAMENTI**
Ai fini dell'**INTEGRAZIONE** di **MALATTIA**

vanno considerate le ore lavorabili che vanno da lunedì a venerdì (**5 gg**).
vanno considerate tutte le giornate riconosciute e indennizzate dall'INPS, da lunedì al sabato (**6 gg**),
escluse le domeniche e le festività infrasettimanali.

Ai fini dell'**INTEGRAZIONE** di **INFORTUNIO**

vanno considerate tutte le giornate riconosciute e indennizzate dall'INAIL, da lunedì alla domenica (**7 gg**), festività comprese.

Nota: il giorno in cui si verifica materialmente l'infortunio va considerato lavorato a tutti gli effetti, pertanto il primo giorno di infortunio è quello successivo all'evento.