

CONTRIBUTI OPERAI DA VERSARE ALLA CASSA EDILE DI BRESCIA

(in vigore da: GENNAIO 2012)

IMPONIBILE		Paga Oraria Lorda x (Ore lavorate + Ore festività)
CONTRIBUTO A CARICO OPERAIO	1,466%	0,442% contributo CASSA EDILE 1,024% contributo ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale
CONTRIBUTO A CARICO IMPRESA	8,322%	2,208% contributo CASSA EDILE 1,408% quota esente IRPEF 0,800% quota da assoggettare a IRPEF 3,650% contributo APE ORDINARIA 0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI 0,200% contributo fornitura VESTIARIO 0,750% quota SCUOLA EDILE 0,270% quota CPT (Comitato Paritetico Terr.le) 0,070% fondo per la SICUREZZA 0,100% fondo lavori usuranti e pesanti 1,024% contributo ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale
TOTALE	9,788%	

MAGGIORAZIONI

CIG APPRENDISTI	0,300%	SOLO per le imprese con apprendisti in forza
ANCE - Collegio Costruttori	0,750% 1,300%	iscrizione al Collegio Costruttori di Brescia iscrizione al Collegio Costruttori di altra provincia
AGENZIE PER IL LAVORO	3,418%	0,300% fondo gestione eventi meteorologici 3,118% contributo formazione professionale

BUSTA PAGA

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%) contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga:		
- OPERAI:		1,1535%
- APPRENDISTI:		1,1985%
ASSOGGETTAMENTO FISCALE contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile fiscale della busta paga:		0,800%

CUD 2011

CONTRIBUTO SPESE SANITARIE contributo da indicare nel modello CUD dell'operaio alla voce: "contributi versati a enti e casse aventi esclusivamente fini assistenziali":		
- da gennaio a febbraio 2011		1,750%
- da marzo a dicembre 2011		1,858%

PRECISAZIONI

CONTRIBUTO CIG APPRENDISTI

- 0,300%** SOLO le imprese che hanno apprendisti in forza sono tenute al versamento del contributo aggiuntivo dello **0,30%**.
Lo **0,30%** va calcolato SOLO sulla retribuzione degli apprendisti in forza (somma degli imponibili GNF dei singoli apprendisti).

AGENZIE PER IL LAVORO (società di fornitura di lavoro temporaneo) CONTRIBUTO AGGIUNTIVO LAVORO INTERINALE

Le imprese fornitrici di lavoro temporaneo devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.
Gli accordi nazionali 29 gennaio 2002 e 10 settembre 2003 prevedono per le agenzie di lavoro interinale due maggiorazioni:

- 1) **0,300%** (fondo gestione eventi meteorologici)
l'aliquota aggiuntiva dello **0,30%** è finalizzata alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.
- 2) **3,118%** (contributo formazione professionale)
gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo di una quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori (**0,75%** destinato alla Scuola Edile), la maggiorazione è ridotta a: $3,868\% - 0,750\% = 3,118\%$.

CONTRIBUTO A CARICO OPERAIO

- 1) **0,442%** Contributo Cassa Edile:
va detratto prima dell'imponibile INPS;
concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS (**1,1535%** per operai / **1,1985%** per apprendisti)
ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.
- 2) **1,024%** Quota di adesione contrattuale:
va detratto dal netto della busta paga.

CONTRIBUTI FIGURATIVI

- 1) **1,1535%** OPERAI
1,1985% APPRENDISTI
Contributi figurativi che aumentano l'imponibile previdenziale della busta paga: sono il **15%** del totale dei contributi a carico impresa e a carico lavoratore, escluse le quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio) e del fondo mutualizzazione Prevedi. Quindi:
operai = $[9,788\% - (1,024\% + 1,024\% + 0,05\%)] \times 15\% = 1,1535\%$
apprendisti = $[10,088\% - (1,024\% + 1,024\% + 0,05\%)] \times 15\% = 1,1985\%$
- 2) **0,800%** Contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga

CONTRIBUTI IMPIEGATI

solo per gli impiegati iscritti alla Cassa Edile di Brescia

CCPL 01.11.1980

(ultimo aggiornamento: APRILE 1998)

IMPONIBILE MENSILE: stipendio minimo + indennità contingenza + premio produzione + eet + edr

MENSILITA' DA ASSOGGETTARE: tutte le mensilità retribuite, compreso:

- TREDICESIMA
- PREMIO ANNUO (senza edr)
- PREMIO DI FEDELTA' (per anzianità di servizio ininterrotta e effettiva di 20 anni)

CONTRIBUTO A CARICO IMPIEGATO	0,700%	0,500%	contributo CASSA EDILE
		0,200%	contributo ADESIONE CONTRATTUALE
CONTRIBUTO A CARICO IMPRESA	0,600%	0,400%	contributo CASSA EDILE
		0,400%	quota da assoggettare a IRPEF
		0,200%	contributo ADESIONE CONTRATTUALE
TOTALE	1,300%		

MAGGIORAZIONI

DELEGA SINDACALE **0,800%** a carico impiegato
SOLO per impiegati iscritti al sindacato

BUSTA PAGA

ASSOGGETTAMENTO PREVIDENZIALE (15%)
contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga: **0,135%**

ASSOGGETTAMENTO FISCALE
contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile fiscale della busta paga: **0,400%**

CUD 2011

CONTRIBUTO SPESE SANITARIE
contributo da indicare nel modello CUD dell'impiegato
alla voce: "contributi versati a enti e casse aventi esclusivamente fini assistenziali": **0,100%**

ASSICURAZIONE INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI

Premio annuo a carico di ogni impiegato iscritto alla Cassa Edile di Brescia **€ 1,27 all'anno**

PRECISAZIONI IMPIEGATI

CONTRIBUTO A CARICO IMPIEGATO

- 1) **0,500%** Contributo Cassa Edile:
va detratto prima dell'imponibile INPS;
concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del coefficiente contributivo INPS **0,135%**;
ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.
 - 2) **0,200%** Quota di adesione contrattuale:
va detratto dal netto della busta paga.
-

CONTRIBUTI FIGURATIVI

- 1) **0,135%** Contributo figurativo che va ad aumentare l'imponibile previdenziale della busta paga: è il **15%** del totale dei contributi a carico impresa e a carico impiegato, escluse le quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico impiegato).
Quindi: $[1,300\% - (0,200\% + 0,200\%)] \times 15\% = 0,135\%$
 - 2) **0,400%** Contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga
-

ASSICURAZIONE INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI

- € 1,27** Premio annuo a carico di ogni impiegato iscritto alla Cassa Edile di Brescia.
L'importo è fisso e va versato cumulativamente dall'impresa una volta all'anno.
Dal 2010 il mese della trattenuta è GENNAIO.