

**RICHIESTA DI RIMBORSO**

**La richiesta di rimborso va presentata dopo l'autorizzazione Inps entro un massimo di 30 giorni dalla data dell'autorizzazione**

La domanda di rimborso del trattamento CIG per aventi meteorologici, anticipato agli apprendisti dall'impresa, dovrà pervenire alla Cassa Edile entro 30 giorni dalla data di rilascio da parte dell'Inps dell'autorizzazione all'intervento relativamente al cantiere presso cui l'apprendista era occupato.

**Se l'impresa ha alle proprie dipendenze solo apprendisti la richiesta andrà presentata alla Cassa Edile entro il mese successivo a quello dell'evento.**

**PROCEDURA OPERATIVA**

La richiesta di rimborso va effettuata telematicamente:

- accedere al nostro sito: [www.cassaedilebrescia.it](http://www.cassaedilebrescia.it),
- cliccare su CIG APPRENDISTI,
- cliccare su programma RICHIESTA DI RIMBORSO CIG
- inserire il codice di identificazione e la password (gli stessi validi per la Banca Dati) e cliccare su LOGIN.

Una volta entrati nel programma:

- 1) digitare il codice ditta e cliccare su cerca *appare l'anagrafica impresa*
- 2) digitare il codice apprendista e cliccare su cerca *appare l'anagrafica lavoratore*
- 3) inserire la data di autorizzazione INPS e cliccare su verifica  
*(nel caso non ci sia autorizzazione Inps perché nel cantiere operano solo apprendisti, spuntare l'apposito riquadro: automaticamente viene inserito l'ultimo giorno del mese in cui si sta effettuando la richiesta)*
- 4) inserire la paga oraria lorda corrisposta all'apprendista (quella utilizzata per gli accantonamenti alla Cassa Edile) *automaticamente viene proposta la retribuzione rimborsabile: l'80% della paga oraria lorda maggiorata del 18,50% (al netto del 5,84%)*
- 5) inserire l'indirizzo presso cui è ubicato il cantiere e il tipo di evento atmosferico (obbligatorio)
- 6) individuare il mese nel quale cadono le giornate di CIG utilizzando le apposite frecce sul calendario, quindi cliccare sulle giornate di assenza per CIG *appare l'elenco delle giornate di assenza e le relative ore*  
*sulla base della paga oraria inserita, il programma individua il massimale INPS, calcola l'integrazione netta INPS, confronta l'integrazione con la retribuzione rimborsabile e sceglie il MINORE fra i due importi, poi calcola il rimborso (totale ore perse per il MINORE dei due importi)*
- 7) stampare il file pdf  
(la conferma dei dati inseriti si perfeziona solo se il file pdf viene stampato)

**SE IL PERIODO DI CIG COPRE PIU' MESI VANNO INOLTRE PIU' RICHIESTE DI RIMBORSO: UNA PER OGNI MESE**

**DOCUMENTI DA INVIARE**

- stampa del file pdf
- copia dell'autorizzazione INPS oppure una dichiarazione di ARPA Lombardia se l'impresa ha alle proprie dipendenze solo apprendisti ([www.arpalombardia.it/meteo/dati/richiesta.asp](http://www.arpalombardia.it/meteo/dati/richiesta.asp)).

I documenti possono essere inviati alla Cassa Edile via fax o via e-mail.

## CALCOLO DELLA CIG

Riportiamo in sintesi il conteggio della prestazione da erogare all'apprendista.

All'apprendista va corrisposto il MINORE fra questi due importi:

- INTEGRAZIONE NETTA INPS
- RETRIBUZIONE RIMBORSABILE

### INTEGRAZIONE NETTA INPS

Prima va calcolata la retribuzione figurativa:  
paga oraria lorda (maggiorata del 18,50%) moltiplicata per le ore lavorabili nel mese più le festività.

Poi confrontare la retribuzione figurativa con il massimale stabilito dall'INPS:

- A) se la retribuzione figurativa è inferiore al massimale INPS, va scelto l'importo A stabilito dall'INPS
- B) se la retribuzione figurativa è superiore al massimale INPS, va scelto l'importo B stabilito dall'INPS.

Una volta individuato l'importo:

- dividere l'importo per le ore mensili lavorabili più le festività  
(*si ottiene l'integrazione oraria lorda*)
- detrarre dal risultato la ritenuta del 5,84%.  
(*si ottiene l'integrazione oraria netta*)
- moltiplicare il risultato per le ore perse per CIG  
(*si ottiene l'integrazione netta del mese*)

### RETRIBUZIONE RIMBORSABILE

Maggiore la paga oraria lorda del 18,50%.

Detrarre dal risultato la ritenuta del 5,84%.

Moltiplicare il risultato per 80%.

Moltiplicare il risultato per le ore perse per CIG  
(*si ottiene la retribuzione rimborsabile*)

### IMPORTO DA ANTICIPARE ALL'APPRENDISTA

Confrontare l'INTEGRAZIONE NETTA INPS con la RETRIBUZIONE RIMBORSABILE.

**Anticipare in busta paga il MINORE fra i due importi.**