

Brescia, 12.02.2009

Dal 1° gennaio 2009, secondo quanto disposto dal CCNL 18/6/08 - ALL. 33 – gli apprendisti operai potranno beneficiare, in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per eventi meteorologici, del trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG). Tale prestazione potrà essere erogata per **un massimo di 150 ore l'anno** e sarà **pari all'80% della retribuzione persa dall'apprendista** per gli eventi suddetti e **nei limiti dei massimali di legge**.

L'integrazione verrà anticipata all'apprendista dall'impresa, la quale ne chiederà poi il rimborso, tramite apposita domanda, alla Cassa Edile.

In busta paga l'integrazione da liquidare all'apprendista va assoggettata a imponibilità previdenziale e fiscale.

CONTRIBUTO AGGIUNTIVO 0,30%

Decorrenza 1° FEBBRAIO 2009.

A fronte del rimborso CIG APPRENDISTI, **tutte le imprese che hanno apprendisti in forza sono tenute al versamento di un contributo aggiuntivo pari allo 0,30%**.

Lo 0,30% va calcolato **solo** sulla retribuzione degli apprendisti in forza (somma degli imponibili GNF dei singoli apprendisti).

Il contributo verrà calcolato automaticamente dal programma delle denunce salari mensili.

Forniamo **in coda tutte le specifiche tecniche** per l'aggiornamento del programma e dei gestionali paghe (aggiornamento tracciati record).

CONDIZIONI PER L'EROGAZIONE

- **L'integrazione aziendale compete agli apprendisti solo in caso di perdita di un'intera giornata di lavoro (8 ore lavorative).**
- Le ore integrabili sono quelle indicate nell'autorizzazione INPS.
- La retribuzione da prendere a riferimento per il rimborso è l'80% di quella persa dall'apprendista, comprensiva della maggiorazione per ferie e gratifica natalizia (18,50%).

CONDIZIONI PER IL RIMBORSO

- L'apprendista, al momento dell'evento, deve risultare iscritto presso la Cassa Edile.
- Il rimborso alle imprese sarà esecutivo se le stesse saranno in regola con i versamenti al momento della liquidazione della prestazione.
- Nella denuncia salari mensile le ore di cassa integrazione dell'apprendista vanno indicate nella casella CIG.
- **Per essere accolta, la domanda dovrà pervenire alla Cassa Edile entro 30 giorni dal rilascio da parte dell'Inps dell'autorizzazione all'intervento CIG per eventi meteorologici relativamente al cantiere in cui l'apprendista era occupato.**
Se l'impresa ha alle dipendenze soltanto personale apprendista, la richiesta di rimborso dovrà pervenire alla Cassa Edile entro il termine previsto per l'invio della denuncia salari mensile del mese in cui si è verificato l'evento. In tali ipotesi l'impresa dovrà comprovare l'avvenuto verificarsi dell'evento atmosferico nel cantiere interessato
(per esempio fornendo una dichiarazione di ARPA Lombardia reperibile sul sito:
www.arpalombardia.it/meteo/dati/richiesta.asp)

Sarà cura della Cassa Edile comunicare a breve le modalità per la presentazione delle richieste di rimborso della CIG anticipata agli apprendisti.

Alleghiamo:

- 1) *un esempio di calcolo della CIG APPRENDISTI*
- 2) *le specifiche tecniche per l'aggiornamento dei tracciati record*

CALCOLO DELLA CIG

Sintetizziamo il conteggio della prestazione da erogare all'apprendista.

- 1) **Calcolo della Retribuzione Figurativa** relativa al mese nel quale il lavoratore è assente per CIG:
(paga oraria lorda + magg. 18,50%) x (ore lavorabili + ore festività) = Retribuzione Figurativa
- 2) **Confronto con il Massimale INPS** (per il 2009: € 1.917,48 mensili):
A) se la retribuzione figurativa mensile è **inferiore** al massimale INPS, fare riferimento al massimo rimborsabile A previsto dall'INPS (per il 2009: € 1.063,57 lordi)
B) se la retribuzione figurativa mensile è **superiore** al massimale INPS, fare riferimento al massimo rimborsabile B previsto dall'INPS (per il 2009: € 1.278,31 lordi).
- 3) **Calcolo dell'Integrazione lorda**
Una volta individuato il massimo rimborsabile, dividerlo per le ore mensili lavorabili più le festività.
Moltiplicare il risultato per le ore di assenza per CIG.
- 4) **Calcolo dell'Integrazione netta**
Detrarre dall'integrazione oraria lorda la ritenuta del 5,84%.
- 5) **Calcolo dell'80% della retribuzione rimborsabile**
(paga oraria lorda + magg. 18,50% - ritenuta 5,84%) x ore di assenza per CIG x 80%
- 6) **Confronto fra l'integrazione netta e l'80% della retribuzione rimborsabile**
Scegliere il minore fra i due importi.
Il minore degli importi è quello che dovrà essere liquidato all'apprendista.

Esempio:

apprendistato professionalizzante:

paga oraria lorda = 8,31

ore del mese = 168 + 8 (festività) = 176

ore di assenza per CIG = 32

Retribuzione figurativa:

$8,31 + (8,31 \times 18,50\%) = 8,31 + 1,54 = 9,85$

$9,85 \times 176 = \mathbf{1.733,6}$

Massimale INPS: **1.917,48**

Massimo rimborsabile A: 1.063,57

Massimo rimborsabile B: 1.278,31

La Retribuzione figurativa è inferiore al Massimale INPS
quindi scegliere il massimo rimborsabile A: **1.063,57**

Integrazione lorda:

$(1.063,57 : 176) \times 32 = 193,38$

Integrazione netta:

$193,38 - (193,38 \times 5,84\%) = 193,28 - 11,29 = \mathbf{182,09}$

80% della retribuzione rimborsabile:

$8,31 + (8,31 \times 18,50\%) = 8,31 + 1,54 = 9,85$

$9,85 - (9,85 \times 5,84\%) = 9,85 - 0,58 = 9,27$

$9,27 \times 32 = 296,64$

$296,64 \times 80\% = \mathbf{237,31}$

L'integrazione netta è inferiore all'80% della retribuzione rimborsabile
quindi scegliere l'integrazione netta: **182,09**

**SPECIFICHE TECNICHE
AGGIORNAMENTO TRACCIATI RECORD**

Modifica del tracciato record - Tipo 10 (riepilogo impresa)

Da	A	Tipo	Descrizione e note	N° campo
167	170	N	Contributo 0,30 CIG Apprendisti	31

Modifica del tracciato record - Tipo 30 (dettaglio lavoratore)

Da	A	Tipo	Descrizione e note	N° campo
123	126	N,2	Contributo 0,30 CIG Apprendisti	43

SOLO le imprese che hanno apprendisti in forza sono tenute al versamento del contributo aggiuntivo dello 0,30%.

Lo 0,30% va calcolato SOLO sulla retribuzione degli apprendisti in forza (somma degli imponibili GNF dei singoli apprendisti).