

RIDUZIONE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE

Il COLLEGIO DEI COSTRUTTORI EDILI di Brescia e Provincia
e le tre Organizzazioni Sindacali della provincia di Brescia
(FENEAL-UIL / FILCA-CISL / FILLEA-CGIL)

hanno deliberato

**la riduzione dei contributi dovuti da imprese e operai alla Cassa Edile di Brescia
con decorrenza 1° gennaio 2009.**

Il contributo complessivo da versare mensilmente alla Cassa Edile diventa: 9,688%.

Nel dettaglio:

CONTRIBUTO A CARICO OPERAI	passa da 1,491% a	1,466%
CONTRIBUTO A CARICO IMPRESE	passa da 8,347% a	8,222%
CONTRIBUTO COMPLESSIVO	passa da 9,838% a	9,688%

In busta paga:

Contributo da detrarre prima dell'imponibile previdenziale	passa da 0,467% a	0,442%
Contributo figurativo INPS/INAIL (15%)	passa da 1,161% a	1,1385%
Contributo figurativo IRPEF	resta invariato	0,350%

Nel modello CUD 2010:

Contributi spese sanitarie da indicare nel modello CUD	passa da 1,983% a	1,858%
--	-------------------	---------------

ASSISTENZE

Il Collegio dei Costruttori e le tre Organizzazioni Sindacali hanno inoltre deciso di:

- estendere il servizio EDILCARD a:
 - tutti i titolari (o legali rappresentanti) delle imprese edili iscritte alla CAPE;
 - tutti gli impiegati iscritti alla CAPE
- introdurre una nuova assistenza a favore di operai e impiegati iscritti, denominata:
"ASILI NIDO – Rimborso Rette"
(il regolamento della nuova assistenza verrà definito e comunicato in seguito)
- aumentare gli importi erogabili per le seguenti assistenze:
 - visite oculistiche e acquisto protesi: 60% fino a un massimo di € 165,00
 - visite odontoiatriche, ortopediche, ortofoniche: 60% fino a un massimo di € 800,00
 - rimborso spese didattiche (scuole medie): € 150,00
 - assegni di studio 1) scuole superiori: € 300,00
 - 2) università: € 774,69 (invariato)
- prorogare il periodo di sperimentazione dell'assistenza "PRIMA CASA DI ABITAZIONE"
al 31 dicembre 2010.

Restano ancora da definirsi le nuove procedure della CASSA INTEGRAZIONE per APPRENDISTI.
Comunicheremo successivamente:

- il nuovo contributo a carico impresa,
- le modalità di rimborso delle somme che l'impresa anticiperà agli apprendisti per CIG ordinaria.