

TRATTAMENTO ECONOMICO DELLE FESTIVITA'

A) FESTIVITA' DA PAGARE E ACCANTONARE

Festività da retribuire in busta paga e accantonare alla Cassa Edile:

Capodanno	1 GENNAIO
Epifania	6 GENNAIO
Lunedì dell'Angelo (giorno successivo alla Pasqua)
Anniversario della Liberazione	25 APRILE
Festa dei Lavoratori	1 MAGGIO
Festa della Repubblica	2 GIUGNO
Assunzione di Maria Vergine	15 AGOSTO
Ognissanti	1 NOVEMBRE
Immacolata Concezione	8 DICEMBRE
Santo Natale	25 DICEMBRE
Santo Stefano	26 DICEMBRE
Santo Patrono della località dove ha sede il cantiere

Il trattamento economico per le festività è pari a 8 ore (proporzionate in caso di part time) computate su:

(PAGA BASE + CONTINGENZA + INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTORE + E.E.T. + E.D.R. + SUPERMINIMI)

Il trattamento economico per le festività va corrisposto anche quando le festività cadono di sabato o di domenica.

Se la festività cade durante un periodo di **MALATTIA**, va pagata e accantonata la festività e non la malattia.

Se la festività cade durante un periodo di **INFORTUNIO**, la festività va pagata e accantonata solo se cade di domenica. Se cade di sabato non va né pagata né accantonata. Se cade durante la settimana va pagato e accantonato solo l'infornio e non la festività.

Il trattamento per le festività va corrisposto anche nel caso di sospensione del lavoro, ma limitatamente alle prime 2 settimane (fanno eccezione le festività civili del 25 aprile, del 1° maggio e del 2 giugno per cui il trattamento economico va sempre corrisposto).

Invece il trattamento per le festività non va corrisposto nei periodi di ASPETTATIVA NON RETRIBUITA.

B) FESTIVITA' DA PAGARE E NON ACCANTONARE

Festività da retribuire in busta paga e NON accantonare alla Cassa Edile (non vanno indicate nella denuncia salari):

Festa delle Forze Armate	4 NOVEMBRE
--------------------------	-------------------