

CONTRIBUTI IMPIEGATI

L'iscrizione degli impiegati edili è un istituto contrattuale introdotto dalla Cassa Edile di Brescia il 1° gennaio 1979.

- L'iscrizione presso la Cassa Edile non è obbligatoria (come per gli operai), ma VOLONTARIA.
- L'iscrizione dà diritto a sussidi e rimborsi spese. Resta a carico della ditta il pagamento delle festività, delle mensilità aggiuntive, dei riposi annui e delle malattie.
- Il diritto alle assistenze matura dopo 2 ANNI CONSECUTIVI di contribuzione.
- L'iscrizione cessa con le dimissioni o il licenziamento, il collocamento in pensione o il decesso dell'iscritto. Dalla data di cessazione dell'iscrizione cessa anche il diritto a tutte le assistenze.

Gli impiegati che dichiarano la loro volontà di iscriversi alla Cassa Edile si impegnano a osservare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) stipulato da ANCE-INTERSIND-FLC in vigore per gli impiegati delle imprese edili e affini, nonché il relativo Contratto Integrativo Provinciale, e a rispettare lo Statuto e il Regolamento della Cassa Edile di Brescia.

CONTRIBUTI

TOTALE 1,30%	0,70% a carico IMPIEGATO	0,50%	contributo Cassa Edile (in busta paga va tolto come per gli operai prima dell'imponibile previdenziale)
		0,20%	quota provinciale di adesione contrattuale (va tolta dal netto della busta paga; corrisponde allo 1,024 % degli operai)
	0,60% a carico IMPRESA	0,40%	contributo Cassa Edile 0,10% contributo spese sanitarie 0,30% contributo spese non sanitarie
		0,20%	quota provinciale di adesione contrattuale

Lo stipendio mensile IMPONIBILE è dato dalla somma di:

STIPENDIO MINIMO+INDENNITA' DI CONTINGENZA+PREMIO DI PRODUZIONE+EDR
(EDR = Elemento Distinto della Retribuzione)

Fino al 31/12/2010 l'imponibile comprendeva anche l'EET (Elemento Economico Territoriale) che dal 01/01/2011 è stato accorpato nel "Premio di produzione".

Il contributo va calcolato su TUTTE LE MENSILITA' retribuite.

Vanno, pertanto, assoggettati a contribuzione:

- la TREDICESIMA MENSILITA' pagata agli impiegati nel mese di dicembre;
- il PREMIO ANNUO pagato agli impiegati nel mese di giugno (non comprensivo di EDR);
- il PREMIO DI FEDELTA' pagato agli impiegati che hanno una anzianità ininterrotta ed effettiva di servizio di 20 anni presso la stessa azienda o gruppo aziendale.

Dal 1° ottobre 2009 i contributi vanno denunciati MENSILMENTE alla Cassa Edile e vanno versati cumulativamente insieme ai contributi operai.

ISCRIZIONE SINDACALE

Gli impiegati iscritti a un'Organizzazione Sindacale per la quale la Cassa Edile effettui servizio di riscossione avranno un'ulteriore trattenuta pari allo **0,80%** calcolato sullo stesso imponibile CAPE. Detta quota verrà trattenuta in busta paga dal datore di lavoro, che la verserà alla Cassa Edile unitamente al contributo dell'1,30%.

ASSICURAZIONE INFORTUNI FUORI DEL LAVORO

L'assicurazione viene prestata a favore di tutti gli impiegati iscritti alla Cassa Edile di Brescia.

La Compagnia Assicuratrice provvede a liquidare gli infortuni che si verificano fuori del lavoro e che comportino un'invalidità permanente o il decesso del lavoratore.

L'importo dell'assicurazione è **€ 1,27** all'anno. L'impresa trattiene dalla busta paga l'importo dell'assicurazione e lo versa alla Cassa Edile insieme ai contributi relativi alla denuncia del mese di GENNAIO.

BUSTA PAGA / CUD

CONTRIBUTI SOGGETTI INPS/INAIL

0,135%

CONTRIBUTI SPESE NON SANITARIE SOGGETTE IRPEF

0,300%

CONTRIBUTO SPESE SANITARIE DA INDICARE NEL CUD

0,100%

www.cassaedilebrescia.it