

TRACCE DI BUSTA PAGA

DAL 1° GIUGNO 2021

AVVERTENZA: queste tracce vogliono essere di aiuto a chi elabora le buste paga, non comportando peraltro nessuna responsabilità della Cassa Edile in merito alle diverse interpretazioni normative

OPERAI

a) Busta paga con ore di lavoro

	Retribuzione Ordinaria:	PAGA ORARIA x h lavoro ordinario
+	Festività:	PAGA ORARIA x h festività
=	IMPONIBILE CASSA EDILE	
+	Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 18,50%
+	Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 4,95%
+	Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
+	Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
-	Contributo CAPE:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,375%
+	Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:	15%
=	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	
-	Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
-	Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	15%
-	Contributo PREVEDI a carico operaio:	IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI)
=	IMPONIBILE FISCALE LORDO	
-	Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
=	Totale	
+	Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
-	Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 14,20%
-	Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x 1,024%
=	NETTO DA PAGARE	

PAGA ORARIA = PAGA BASE + CONTINGENZA + INDENNITA' TERRITORIALE + EDR + eventuali Superminimi, Premi di Produzione, Utili effettivi di cottimo

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

non è soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. 02/09/97 n. 314 e successive modifiche), concorre in toto a formare l'imponibile TFR (sia la quota soggetta a INPS/INAIL, sia la quota esente).

INDENNITA' DI TRASPORTO

è interamente soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale

LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE A INPS/INAIL (15%) è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile previdenziale. Va calcolato sull'importo di tutti i contributi versati alla Cassa Edile con esclusione delle quote di adesione contrattuale (1,024% a carico operaio + 1,024% a carico impresa) e della quota del fondo mutualizzazione PREVEDI (0,050% a carico impresa).

b) Busta paga con ore di lavoro e di malattia

	Retribuzione Ordinaria:	PAGA ORARIA x h lavoro ordinario
+	Festività:	PAGA ORARIA x h festività
=	IMPONIBILE CASSA EDILE	
+	Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 18,50%
+	Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 4,95%
+	Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Malattia:	PAGA ORARIA x tutte le h malattia x 18,50%
+	Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza:	PAGA ORARIA x h carenza INPS x 4,95% (solo nel caso di malattie NON superiore a 6 gg)
+	Integrazione di Malattia rimborsabile dalla CAPE:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg
+	Integrazione di Malattia NON rimborsabile:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg
+	Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
+	Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
-	Contributo CAPE:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,375%
+	Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:	15%
=	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	
-	Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
-	Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	15%
+	Indennità malattia c/INPS	
-	Contributo PREVEDI a carico operaio:	IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI)
=	IMPONIBILE FISCALE LORDO	
-	Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
=	Totale	
+	Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
-	Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 14,20%
-	Accantonamento su ore di Malattia:	PAGA ORARIA x tutte le h malattia x 14,20%
-	Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x 1,024%
=	NETTO DA PAGARE	

Dal 1° ottobre 2017 LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNUI SULLE ORE DI CARENZA INPS (primi 3 giorni di malattia)

va corrisposta solo se la malattia ha una durata che non supera i 6 giorni.

Se la malattia supera i 6 giorni non va corrisposta.

c) Busta paga con ore di lavoro e di infortunio

Retribuzione Ordinaria:	PAGA ORARIA x h lavoro ordinario
+ Festività:	PAGA ORARIA x h festività
=	IMPONIBILE CASSA EDILE
+ Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 18,50%
+ Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 4,95%
+ Retribuzione nei giorni di carenza INAIL	RETRIBUZIONE MEDIA giornaliera dei 15 gg precedenti l'infortunio x gg carenza INAIL x 60%
+ Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Infortunio:	PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x 18,50% PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x 7,40% PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x 4,60%
+ Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza:	PAGA ORARIA x h carenza INAIL x 2,97%
+ Integrazione di Infortunio rimborsabile dalla CAPE:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg
+ Integrazione di Infortunio NON rimborsabile:	PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg
+ Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
+ Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
- Contributo CAPE:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,375%
+ Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:	15%
=	IMPONIBILE PREVIDENZIALE
- Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
- Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	15%
- Contributo PREVEDI a carico operaio:	IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI)
=	IMPONIBILE FISCALE LORDO
- Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
=	Totale
+ Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati
- Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 14,20%
- Accantonamento su ore di Infortunio:	PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x 14,20% PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x 5,70% PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x 3,60%
- Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):	IMPONIBILE CASSA EDILE x 1,024%
=	NETTO DA PAGARE

IL GIORNO IN CUI SI VERIFICA MATERIALMENTE L'INFORTUNIO va considerato lavorato a tutti gli effetti.

IL PRIMO GIORNO DI INFORTUNIO è quello successivo all'evento.

LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNI SULLLE ORE DI CARENZA INAIL dal 1° novembre 2004 è il 60% dell'aliquota intera, cioè il 60% di 4,95% = 2,97%. Va corrisposta solo per i primi 3 giorni di infortunio.

IMPIEGATI

Busta paga impiegati iscritti alla Cassa Edile di Brescia

Stipendio lordo mensile	STIPENDIO MINIMO INDENNITA' DI CONTINGENZA PREMIO DI PRODUZIONE ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE (E.D.R.)
= IMPONIBILE CASSA EDILE	
+ Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL
+ Indennità di Trasporto	Tutta l'indennità di trasporto
- Contributo CAPE:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,50%
+ Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:	15%
= IMPONIBILE PREVIDENZIALE	
- Contributo Previdenziale Lavoratore:	IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota
- Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:	15%
- Contributo PREVEDI a carico impiegato:	IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli impiegati che hanno aderito al fondo PREVEDI)
= IMPONIBILE FISCALE LORDO	
- Irpef	IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA
= Totale	
+ Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):	Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL
- Quota di Adesione Contrattuale:	IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,20%
= NETTO DA PAGARE	

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA:

- **PER GLI IMPIEGATI DI SEDE** L'INDENNITA' E' INTERAMENTE SOGGETTA A IMPONIBILITA' PREVIDENZIALE E FISCALE;
- **PER GLI IMPIEGATI DI CANTIERE** L'INDENNITA' E' ESENTE FINO A UN MASSIMO DI € 5,29 GIORNALIERI;
VA ASSOGGETTATA SOLO LA PARTE ECCEDENTE

L'INDENNITA' DI MENSA concorre in toto a formare l'imponibile TFR (sia la quota soggetta a INPS/INAIL, sia la quota esente).

CONTRIBUTI CAPE

IL CONTRIBUTO CAPE A CARICO DELL'IMPIEGATO E' LO **0,50%**

LA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E' LO **0,20%**.

CONTRIBUTI CAPE SOGGETTI A INPS/INAIL

IL **15%** E' UN ELEMENTO FIGURATIVO DELLA BUSTA PAGA CHE SERVE ESCLUSIVAMENTE AD AUMENTARE L'IMPONIBILE PREVIDENZIALE.

PART TIME

IL CONTRIBUTO CAPE VA CALCOLATO SULL'IMPONIBILE CONTRATTUALE PREVISTO PER L'IMPIEGATO A TEMPO PIENO.

MATERNITA'

IL CONTRIBUTO VA CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE CHE VENIVA PERCEPITA PRIMA DI ENTRARE IN MATERNITA'.