

## IMPONIBILE

Paga Oraria Lorda x (Ore lavorate + Ore festività)

## CONTRIBUTI

OPERAIO	<b>1,441%</b>	0,417% contributo funzionamento CASSA EDILE: 1,024% quota ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale:	2,50% x 1/6 =	0,417%
			0,18% + (0,18% x 23,45%) =	0,222%
IMPRESA	<b>8,847%</b>	2,083% contributo funzionamento CASSA EDILE: 1,313% quota esente IRPEF 0,770% quota soggetta a IRPEF 4,300% FNAPE: fondo nazionale APE (contributo minimo FNAPE € 52,00 mensili per ciascun operaio iscritto) 0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI 0,200% contributo fornitura VESTIARIO 0,750% ESEB - formazione professionale 0,270% ESEB - sicurezza sui cantieri 0,070% fondo per la sicurezza 0,100% fondo lavori usuranti e pesanti 1,024% quota ADESIONE CONTRATTUALE 0,802% quota territoriale 0,222% quota nazionale:	2,50% x 5/6 =	2,083%
			0,18% + (0,18% x 23,45%) =	0,222%
<b>TOTALE</b>	<b>10,288%</b>			

## MAGGIORAZIONI

ANCE	<b>0,750%</b>	IMPRESSE ASSOCIATE AL COLLEGIO COSTRUTTORI DI BRESCIA 0,250% quota territoriale 0,500% quota nazionale
	<b>1,300%</b>	IMPRESSE ASSOCIATE AL COLLEGIO COSTRUTTORI DI ALTRA PROVINCIA 0,500% quota territoriale 0,800% quota nazionale
INTERINALE	<b>3,418%</b>	contributo AGENZIE PER IL LAVORO 0,300% fondo gestione eventi meteorologici 3,118% contributo formazione professionale

## BUSTA PAGA

MAGGIORAZIONI da sommare in busta paga	<b>23,45%</b>	4,95% RIPOSI ANNUI 18,50% GNF 8,50% ferie 10,00% gratifica natalizia
ACCANTONAMENTI da detrarre dalla busta paga	<b>14,20%</b>	0,00% RIPOSI ANNUI 14,20% GNF 6,52% ferie 7,68% gratifica natalizia
CONTRIBUTI FIGURATIVI		
INPS/INAIL 15%	<b>1,2285%</b>	(contributo figurativo operai): 8,190% x 15% = 1,2285%
IRPEF	<b>0,770%</b>	(contributo figurativo operai):

## CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO

- 0,417%** contributo funzionamento CASSA EDILE  
 Va detratto prima dell'imponibile INPS.  
 Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.  
 Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.
- 1,024%** quota di adesione contrattuale  
 Va detratta dal netto della busta paga.

## AGENZIE PER IL LAVORO

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

- 0,300%** fondo gestione eventi meteorologici  
 Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.
- 3,118%** contributo formazione professionale  
 Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile, la maggiorazione è ridotta a:
- |        |   |        |   |        |
|--------|---|--------|---|--------|
| 3,868% | - | 0,750% | = | 3,118% |
|--------|---|--------|---|--------|

## FNAPE

- € 52,00** contributo minimo FNAPE  
 Soglia **minima mensile** per la contribuzione APE  
 Se l'importo mensile del contributo APE dell'operaio è superiore alla soglia minima, va applicata l'aliquota contributiva: **4,300%**  
 Se l'importo mensile del contributo APE dell'operaio è inferiore alla soglia minima, va applicato il contributo minimo FNAPE: **€ 52,00**

## CONTRIBUTI FIGURATIVI

- 1,2285%** contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga  
 15% del totale dei contributi a carico impresa e a carico lavoratore, con esclusione di:
- quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,048%
  - e fondo mutualizzazione Prevedi: 0,050%
- Quindi:
- |         |   |                   |   |                |
|---------|---|-------------------|---|----------------|
| 10,288% | - | (2,048% + 0,050%) | = | <b>8,19%</b>   |
| 8,19%   | x | 15%               | = | <b>1,2285%</b> |
- 0,770%** contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga  
 L'aliquota viene determinata all'inizio di ogni anno dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Brescia.

### IMPONIBILE MENSILE

---

stipendio minimo + indennità contingenza + premio produzione + edr

mensilità da assoggettare a contribuzione

TREDICESIMA

PREMIO ANNUO (senza EDR)

PREMIO DI FEDELTA' (per anzianità di servizio ininterrotta e effettiva di 20 anni)

### CONTRIBUTI

---

IMPIEGATO	<b>0,70%</b>	0,50% contributo CASSA EDILE 0,20% quota ADESIONE CONTRATTUALE (territoriale)
IMPRESA	<b>0,60%</b>	0,40% contributo CASSA EDILE 0,40% quota soggetta a IRPEF  0,20% quota ADESIONE CONTRATTUALE (territoriale)
TOTALE	<b>1,30%</b>	

### ASSICURAZIONE INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI

---

Premio annuo a carico di ogni impiegato iscritto alla Cassa Edile di Brescia

**€ 1,27**

### MAGGIORAZIONI

---

DELEGA  
SINDACALE **0,80%** a carico impiegato (per i soli impiegati che sono iscritti al sindacato)

### BUSTA PAGA

---

#### CONTRIBUTI FIGURATIVI

INPS/INAIL	15%	<b>0,135%</b> (contributo figurativo impiegati):	0,90% x 15% =	0,1350%
IRPEF		<b>0,400%</b> (contributo figurativo impiegati)		

### CONTRIBUTI A CARICO IMPIEGATO

---

- 0,500%** contributo funzionamento CASSA EDILE  
 Va detratto prima dell'imponibile INPS.  
 Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.  
 Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.
- 0,200%** quota di adesione contrattuale  
 Va detratta dal netto della busta paga.

### ASSICURAZIONE INFORTUNI EXTRAPROFESSIONALI

---

- € 1,27** Premio annuo a carico di ogni impiegato iscritto alla Cassa Edile di Brescia  
 L'importo è fisso e va versato cumulativamente dall'impresa una volta all'anno.  
 Dal 2010 il mese della trattenuta è GENNAIO.

### CONTRIBUTI FIGURATIVI

---

- 0,1350%** contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga  
 15% del totale dei contributi a carico impresa e a carico impiegato, con esclusione di:  
 quote adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 0,400%
- |         |        |   |        |   |         |
|---------|--------|---|--------|---|---------|
| Quindi: | 1,300% | - | 0,400% | = | 0,90%   |
|         | 0,90%  | x | 15%    | = | 0,1350% |
- 0,400%** contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga  
 L'aliquota viene determinata all'inizio di ogni anno dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Brescia.

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

**QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa € 8,00 riparametrati su base 100**

## OPERAI

**importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato**

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 8,00	18,50%	€ 9,48	173	<b>€ 0,0548</b>
O2 2° livello	117	€ 9,36	18,50%	€ 11,09	173	<b>€ 0,0641</b>
O3 3° livello	130	€ 10,40	18,50%	€ 12,32	173	<b>€ 0,0712</b>
O4 4° livello	140	€ 11,20	18,50%	€ 13,27	173	<b>€ 0,0767</b>
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				<b>€ 0,0641</b>
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				<b>€ 0,0712</b>
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				<b>€ 0,0767</b>
D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO						<b>€ 0,0456</b>
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						<b>€ 0,0456</b>
APPRENDISTI (professionalizzanti o a semestre)						<b>€ 0,0500</b>

## IMPIEGATI

**importo mensile = importo riparametrato**

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	<b>€ 8,00</b>
I2 2° livello	117	<b>€ 9,36</b>
I3 3° livello	130	<b>€ 10,40</b>
I4 4° livello	140	<b>€ 11,20</b>
I5 5° livello	150	<b>€ 12,00</b>
I6 6° livello	180	<b>€ 14,40</b>
I7 7° livello	200	<b>€ 16,00</b>
APPRENDISTI		<b>€ 8,00</b>

### CONTRIBUTO ADESIONE PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi

Contributo adesione

- a carico impresa **1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi  
 - a carico lavoratore **1,00%** (o più) dell'imponibile TFR se il lavoratore ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi  
 oppure **18,00%** a Prevedi  
 oppure **0,00%** a Prevedi

Destinazione TFR

In aggiunta alla Quota Contrattuale, versamento per i lavoratori che non hanno aderito al Fondo, ma che hanno destinato il TFR a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi  
 oppure **18,00%** a Prevedi

### QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI IMPIEGATI

---

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità.  
L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.  
L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario  
(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).  
Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

### CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

---

Ai fini previdenziali:  
sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:  
i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo  
fino a un massimo di € 5.164.57.

### FONTI NORMATIVE

---

CCNL - art. 97	01/07/2014
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015