

TRACCE DI BUSTA PAGA

DAL 1° GENNAIO 2020

AVVERTENZA: queste tracce vogliono essere di aiuto a chi elabora le buste paga, non comportando peraltro nessuna responsabilità della Cassa Edile in merito alle diverse interpretazioni normative

OPERAI

a) Busta paga con ore di lavoro

| | |
|--|--|
| Retribuzione Ordinaria: | PAGA ORARIA x h lavoro ordinario |
| + Festività: | PAGA ORARIA x h festività |
| = | IMPONIBILE CASSA EDILE |
| + Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 18,50% |
| + Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 4,95% |
| + Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati |
| + Indennità di Trasporto | Tutta l'indennità di trasporto |
| + Premio Cantiere | (reintrodotta dal 1° aprile 2019 fino al 29 febbraio 2020) |
| - Contributo CAPE: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,417% |
| + Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL: | 15% |
| = | IMPONIBILE PREVIDENZIALE |
| - Contributo Previdenziale Lavoratore: | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota |
| - Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL: | 15% |
| - Contributo PREVEDI a carico operaio: | IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI) |
| + Contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,630% (da gennaio 2020) |
| = | IMPONIBILE FISCALE LORDO |
| - Irpef | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA |
| = | Totale |
| - Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,630% |
| + Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati |
| - Accantonamento su ore di Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 14,20% |
| - Quota di Adesione Contrattuale (1,024%): | IMPONIBILE CASSA EDILE x 1,024% |
| = | NETTO DA PAGARE |

PAGA ORARIA = PAGA BASE + CONTINGENZA + INDENNITA' TERRITORIALE + EET + EDR + eventuali Superminimi, Premi di Produzione, Utili effettivi di cottimo

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

non è soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. 02/09/97 n. 314 e successive modifiche), concorre in toto a formare l'imponibile TFR (sia la quota soggetta a INPS/INAIL, sia la quota esente).

INDENNITA' DI TRASPORTO

è interamente soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale

LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE A INPS/INAIL (15%) è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile previdenziale. Va calcolato sull'importo di tutti i contributi versati alla Cassa Edile con esclusione delle quote di adesione contrattuale (1,024% a carico operaio + 1,024% a carico impresa) e della quota del fondo mutualizzazione PREVEDI (0,050% a carico impresa).

LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE IRPEF (0,630%) è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile fiscale.

b) Busta paga con ore di lavoro e di malattia

| | | |
|---|--|--|
| | Retribuzione Ordinaria: | PAGA ORARIA x h lavoro ordinario |
| + | Festività: | PAGA ORARIA x h festività |
| = | IMPONIBILE CASSA EDILE | |
| + | Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 18,50% |
| + | Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 4,95% |
| + | Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Malattia: | PAGA ORARIA x tutte le h malattia x 18,50% |
| + | Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carezza: | PAGA ORARIA x h carezza INPS x 4,95% (solo nel caso di malattie NON superiore a 6 gg) |
| + | Integrazione di Malattia rimborsabile dalla CAPE: | PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg |
| + | Integrazione di Malattia NON rimborsabile: | PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg |
| + | Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati |
| + | Indennità di Trasporto | Tutta l'indennità di trasporto |
| + | Premio Cantiere | (reintrodotto dal 1° aprile 2019 fino al 29 febbraio 2020) |
| - | Contributo CAPE: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,417% |
| + | Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL: | 15% |
| = | IMPONIBILE PREVIDENZIALE | |
| - | Contributo Previdenziale Lavoratore: | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota |
| - | Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL: | 15% |
| + | Indennità malattia c/INPS | |
| - | Contributo PREVEDI a carico operaio: | IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI) |
| + | Contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,630% (da gennaio 2020) |
| = | IMPONIBILE FISCALE LORDO | |
| - | Irpef | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA |
| = | Totale | |
| - | Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,630% |
| + | Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati |
| - | Accantonamento su ore di Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 14,20% |
| - | Accantonamento su ore di Malattia: | PAGA ORARIA x tutte le h malattia x 14,20% |
| - | Quota di Adesione Contrattuale (1,024%): | IMPONIBILE CASSA EDILE x 1,024% |
| = | NETTO DA PAGARE | |

Dal 1° ottobre 2017 LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNI SULLLE ORE DI CAREZZA INPS (primi 3 giorni di malattia)
va corrisposta solo se la malattia ha una durata che non supera i 6 giorni.
Se la malattia supera i 6 giorni non va corrisposta.

c) Busta paga con ore di lavoro e di infortunio

| | |
|--|---|
| Retribuzione Ordinaria: | PAGA ORARIA x h lavoro ordinario |
| + Festività: | PAGA ORARIA x h festività |
| = | IMPONIBILE CASSA EDILE |
| + Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 18,50% |
| + Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 4,95% |
| + Retribuzione nei giorni di carenza INAIL | RETRIBUZIONE MEDIA giornaliera dei 15 gg precedenti l'infortunio x gg carenza INAIL x 60% |
| + Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Infortunio: | PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x 18,50% PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x 7,40% PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x 4,60% |
| + Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza: | PAGA ORARIA x h carenza INAIL x 2,97% |
| + Integrazione di Infortunio rimborsabile dalla CAPE: | PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg |
| + Integrazione di Infortunio NON rimborsabile: | PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg |
| + Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati |
| + Indennità di Trasporto | Tutta l'indennità di trasporto |
| + Premio Cantiere | (reintrodotto dal 1° aprile 2019 fino al 29 febbraio 2020) |
| - Contributo CAPE: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,417% |
| + Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL: | 15% |
| = | IMPONIBILE PREVIDENZIALE |
| - Contributo Previdenziale Lavoratore: | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota |
| - Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL: | 15% |
| - Contributo PREVEDI a carico operaio: | IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI) |
| + Contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,630% (da gennaio 2020) |
| = | IMPONIBILE FISCALE LORDO |
| - Irpef | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA |
| = | Totale |
| - Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,630% |
| + Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati |
| - Accantonamento su ore di Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 14,20% |
| - Accantonamento su ore di Infortunio: | PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x 14,20% PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x 5,70% PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x 3,60% |
| - Quota di Adesione Contrattuale (1,024%): | IMPONIBILE CASSA EDILE x 1,024% |
| = | NETTO DA PAGARE |

IL GIORNO IN CUI SI VERIFICA MATERIALMENTE L'INFORTUNIO va considerato lavorato a tutti gli effetti.

IL PRIMO GIORNO DI INFORTUNIO è quello successivo all'evento.

LA MAGGIORAZIONE RIPOSTI ANNI SULLE ORE DI CARENZA INAIL dal 1° novembre 2004 è il 60% dell'aliquota intera, cioè il 60% di 4,95% = 2,97%. Va corrisposta solo per i primi 3 giorni di infortunio.

IMPIEGATI

Busta paga impiegati iscritti alla Cassa Edile di Brescia

| | |
|---|--|
| Stipendio lordo mensile | STIPENDIO MINIMO INDENNITA' DI CONTINGENZA PREMIO DI PRODUZIONE ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE (E.D.R.) |
| = | IMPONIBILE CASSA EDILE |
| + Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL |
| + Indennità di Trasporto | Tutta l'indennità di trasporto |
| + Premio Cantiere | (reintrodotto dal 1° aprile 2019 fino al 29 febbraio 2020) |
| - Contributo CAPE: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,50% |
| + Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL: | 15% |
| = | IMPONIBILE PREVIDENZIALE |
| - Contributo Previdenziale Lavoratore: | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota |
| - Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL: | 15% |
| - Contributo PREVEDI a carico impiegato: | IMPONIBILE TFR del mese x 1% (solo per gli impiegati che hanno aderito al fondo PREVEDI) |
| + Contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,40% |
| = | IMPONIBILE FISCALE LORDO |
| - Irpef | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA |
| = | Totale |
| - Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,40% |
| + Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL |
| - Quota di Adesione Contrattuale: | IMPONIBILE CASSA EDILE x 0,20% |
| = | NETTO DA PAGARE |

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA:

- **PER GLI IMPIEGATI DI SEDE** L'INDENNITA' E' INTERAMENTE SOGGETTA A IMPONIBILITA' PREVIDENZIALE E FISCALE;
- **PER GLI IMPIEGATI DI CANTIERE** L'INDENNITA' E' ESENTE FINO A UN MASSIMO DI € 5,29 GIORNALIERI;
VA ASSOGGETTATA SOLO LA PARTE ECCEDENTE

L'INDENNITA' DI MENSA concorre in toto a formare l'imponibile TFR (sia la quota soggetta a INPS/INAIL, sia la quota esente).

CONTRIBUTI CAPE

IL CONTRIBUTO CAPE A CARICO DELL'IMPIEGATO E' LO **0,50%**

LA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E' LO **0,20%**.

CONTRIBUTI CAPE SOGGETTI A INPS/INAIL

IL **15%** E' UN ELEMENTO FIGURATIVO DELLA BUSTA PAGA CHE SERVE ESCLUSIVAMENTE AD AUMENTARE L'IMPONIBILE PREVIDENZIALE.

CONTRIBUTI CAPE SOGGETTI A IRPEF

LO **0,40%** E' UN ELEMENTO FIGURATIVO DELLA BUSTA PAGA CHE SERVE ESCLUSIVAMENTE AD AUMENTARE L'IMPONIBILE FISCALE.

PART TIME

IL CONTRIBUTO CAPE VA CALCOLATO SULL'IMPONIBILE CONTRATTUALE PREVISTO PER L'IMPIEGATO A TEMPO PIENO.

MATERNITA'

IL CONTRIBUTO VA CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE CHE VENIVA PERCEPITA PRIMA DI ENTRARE IN MATERNITA'.