

# TRACCE DI BUSTA PAGA

DAL 1° OTTOBRE 2020

**AVVERTENZA:** queste tracce vogliono essere di aiuto a chi elabora le buste paga, non comportando peraltro nessuna responsabilità della Cassa Edile in merito alle diverse interpretazioni normative

## OPERAI

### a) Busta paga con ore di lavoro

|                                                         |                                                                                              |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Retribuzione Ordinaria:                                 | PAGA ORARIA x h lavoro ordinario                                                             |
| + Festività:                                            | PAGA ORARIA x h festività                                                                    |
| =                                                       | <b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>                                                                |
| + Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:         | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>18,50%</b>                                                       |
| + Maggiorazione Riposi Annuì su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>4,95%</b>                                                        |
| + Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):       | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati                               |
| + Indennità di Trasporto                                | Tutta l'indennità di trasporto                                                               |
| - Contributo CAPE:                                      | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,375%</b>                                                       |
| + Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:                  | <b>15%</b>                                                                                   |
| =                                                       | <b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>                                                              |
| - Contributo Previdenziale Lavoratore:                  | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota                                                          |
| - Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:       | <b>15%</b>                                                                                   |
| - Contributo PREVEDI a carico operaio:                  | IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> (solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI) |
| + Contributi CAPE soggetti IRPEF:                       | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,630%</b> (da gennaio 2020)                                     |
| =                                                       | <b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>                                                              |
| - Irpef                                                 | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA                                                      |
| =                                                       | <b>Totale</b>                                                                                |
| - Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF:              | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,630%</b>                                                       |
| + Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):         | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati                           |
| - Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:          | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>14,20%</b>                                                       |
| - Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):              | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,024%</b>                                                       |
| =                                                       | <b>NETTO DA PAGARE</b>                                                                       |

**PAGA ORARIA** = PAGA BASE + CONTINGENZA + INDENNITA' TERRITORIALE + EDR + eventuali Superminimi, Premi di Produzione, Utili effettivi di cottimo

#### INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA

non è soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. 02/09/97 n. 314 e successive modifiche), concorre in toto a formare l'imponibile TFR (sia la quota soggetta a INPS/INAIL, sia la quota esente).

#### INDENNITA' DI TRASPORTO

è interamente soggetta a imponibilità previdenziale e fiscale

**LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE A INPS/INAIL (15%)** è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile previdenziale. Va calcolato sull'importo di tutti i contributi versati alla Cassa Edile con esclusione delle quote di adesione contrattuale (1,024% a carico operaio + 1,024% a carico impresa) e della quota del fondo mutualizzazione PREVEDI (0,050% a carico impresa).

**LA QUOTA DI CONTRIBUTI CAPE DA ASSOGGETTARE IRPEF (0,630%)** è un elemento figurativo della busta paga: serve soltanto ad aumentare l'imponibile fiscale.

## b) Busta paga con ore di lavoro e di malattia

|                                                         |                                                                                                |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| + Retribuzione Ordinaria:                               | PAGA ORARIA x h lavoro ordinario                                                               |
| + Festività:                                            | PAGA ORARIA x h festività                                                                      |
| = <b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>                         |                                                                                                |
| + Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:         | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>18,50%</b>                                                         |
| + Maggiorazione Riposi Annuì su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>4,95%</b>                                                          |
| + Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Malattia:       | PAGA ORARIA x tutte le h malattia x <b>18,50%</b>                                              |
| + Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza:    | PAGA ORARIA x h carenza INPS x <b>4,95%</b> ( solo nel caso di malattie NON superiore a 6 gg ) |
| + Integrazione di Malattia rimborsabile dalla CAPE:     | PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg           |
| + Integrazione di Malattia NON rimborsabile:            | PAGA ORARIA (senza EDR) x 6,66 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg                  |
| + Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):       | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati                                 |
| + Indennità di Trasporto                                | Tutta l'indennità di trasporto                                                                 |
| - Contributo CAPE:                                      | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,375%</b>                                                         |
| + Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:                  | <b>15%</b>                                                                                     |
| = <b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>                       |                                                                                                |
| - Contributo Previdenziale Lavoratore:                  | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota                                                            |
| - Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:       | <b>15%</b>                                                                                     |
| + Indennità malattia c/INPS                             |                                                                                                |
| - Contributo PREVEDI a carico operaio:                  | IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> ( solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI ) |
| + Contributi CAPE soggetti IRPEF:                       | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,630%</b> ( da gennaio 2020 )                                     |
| = <b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>                       |                                                                                                |
| - Irpef                                                 | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA                                                        |
| = <b>Totale</b>                                         |                                                                                                |
| - Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF:              | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,630%</b>                                                         |
| + Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):         | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati                             |
| - Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:          | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>14,20%</b>                                                         |
| - Accantonamento su ore di Malattia:                    | PAGA ORARIA x tutte le h malattia x <b>14,20%</b>                                              |
| - Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):              | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,024%</b>                                                         |
| = <b>NETTO DA PAGARE</b>                                |                                                                                                |

**Dal 1° ottobre 2017 LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNUI SULLE ORE DI CARENZA INPS** (primi 3 giorni di malattia)

va corrisposta solo se la malattia ha una durata che non supera i 6 giorni.

Se la malattia supera i 6 giorni non va corrisposta.

## c) Busta paga con ore di lavoro e di infortunio

|   |                                                      |                                                                                                                                                                                                   |
|---|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | Retribuzione Ordinaria:                              | PAGA ORARIA x h lavoro ordinario                                                                                                                                                                  |
| + | Festività:                                           | PAGA ORARIA x h festività                                                                                                                                                                         |
| = | <b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>                        |                                                                                                                                                                                                   |
| + | Maggiorazione CAPE su ore Lavoro e Festività:        | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>18,50%</b>                                                                                                                                                            |
| + | Maggiorazione Riposi Anni su ore Lavoro e Festività: | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>4,95%</b>                                                                                                                                                             |
| + | Retribuzione nei giorni di carenza INAIL             | RETRIBUZIONE MEDIA giornaliera dei 15 gg precedenti l'infortunio x gg carenza INAIL x 60%                                                                                                         |
| + | Maggiorazione CAPE su tutte le ore di Infortunio:    | PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x <b>18,50%</b><br>PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x <b>7,40%</b><br>PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x <b>4,60%</b> |
| + | Maggiorazione Riposi annui solo su ore di Carenza:   | PAGA ORARIA x h carenza INAIL x <b>2,97%</b>                                                                                                                                                      |
| + | Integrazione di Infortunio rimborsabile dalla CAPE:  | PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione rimborsabile dalla CAPE x gg                                                                                                              |
| + | Integrazione di Infortunio NON rimborsabile:         | PAGA ORARIA (senza EDR) x 5,71 x coeff. di integrazione non rimborsabile x gg                                                                                                                     |
| + | Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL):      | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati                                                                                                                                    |
| + | Indennità di Trasporto                               | Tutta l'indennità di trasporto                                                                                                                                                                    |
| - | Contributo CAPE:                                     | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,375%</b>                                                                                                                                                            |
| + | Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:                 | <b>15%</b>                                                                                                                                                                                        |
| = | <b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>                      |                                                                                                                                                                                                   |
| - | Contributo Previdenziale Lavoratore:                 | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota                                                                                                                                                               |
| - | Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL:      | <b>15%</b>                                                                                                                                                                                        |
| - | Contributo PREVEDI a carico operaio:                 | IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> ( solo per gli operai che hanno aderito al fondo PREVEDI )                                                                                                    |
| + | Contributi CAPE soggetti IRPEF:                      | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,630%</b> ( da gennaio 2020 )                                                                                                                                        |
| = | <b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>                      |                                                                                                                                                                                                   |
| - | Irpef                                                | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA                                                                                                                                                           |
| = | <b>Totale</b>                                        |                                                                                                                                                                                                   |
| - | Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF:             | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,630%</b>                                                                                                                                                            |
| + | Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):        | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL x giorni lavorati                                                                                                                                |
| - | Accantonamento su ore di Lavoro e Festività:         | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>14,20%</b>                                                                                                                                                            |
| - | Accantonamento su ore di Infortunio:                 | PAGA ORARIA x h infortunio dal 1° al 3° giorno x <b>14,20%</b><br>PAGA ORARIA x h infortunio dal 4° al 90° giorno x <b>5,70%</b><br>PAGA ORARIA x h infortunio oltre il 91° giorno x <b>3,60%</b> |
| - | Quota di Adesione Contrattuale (1,024%):             | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>1,024%</b>                                                                                                                                                            |
| = | <b>NETTO DA PAGARE</b>                               |                                                                                                                                                                                                   |

**IL GIORNO IN CUI SI VERIFICA MATERIALMENTE L'INFORTUNIO** va considerato lavorato a tutti gli effetti.

**IL PRIMO GIORNO DI INFORTUNIO** è quello successivo all'evento.

**LA MAGGIORAZIONE RIPOSI ANNI SULLLE ORE DI CARENZA INAIL** dal 1° novembre 2004 è il 60% dell'aliquota intera, cioè il 60% di 4,95% = 2,97%. Va corrisposta solo per i primi 3 giorni di infortunio.

# IMPIEGATI

## Busta paga impiegati iscritti alla Cassa Edile di Brescia

|                                                   |                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stipendio lordo mensile                           | STIPENDIO MINIMO<br>INDENNITA' DI CONTINGENZA<br>PREMIO DI PRODUZIONE<br>ELEMENTO DISTINTO DELLA RETRIBUZIONE (E.D.R.) |
| = <b>IMPONIBILE CASSA EDILE</b>                   |                                                                                                                        |
| + Indennità di Mensa (quota soggetta INPS/INAIL): | Quota indennità di mensa soggetta INPS/INAIL                                                                           |
| + Indennità di Trasporto                          | Tutta l'indennità di trasporto                                                                                         |
| - Contributo CAPE:                                | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,50%</b>                                                                                  |
| + Contributi CAPE soggetti INPS/INAIL:            | <b>15%</b>                                                                                                             |
| = <b>IMPONIBILE PREVIDENZIALE</b>                 |                                                                                                                        |
| - Contributo Previdenziale Lavoratore:            | IMPONIBILE PREVIDENZIALE x aliquota                                                                                    |
| - Recupero contributi CAPE soggetti a INPS/INAIL: | <b>15%</b>                                                                                                             |
| - Contributo PREVEDI a carico impiegato:          | IMPONIBILE TFR del mese x <b>1%</b> ( solo per gli impiegati che hanno aderito al fondo PREVEDI )                      |
| + Contributi CAPE soggetti IRPEF:                 | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,40%</b>                                                                                  |
| = <b>IMPONIBILE FISCALE LORDO</b>                 |                                                                                                                        |
| - Irpef                                           | IMPOSTA AL NETTO DI DEDUZIONI D'IMPOSTA                                                                                |
| = <b>Totale</b>                                   |                                                                                                                        |
| - Recupero contributi CAPE soggetti IRPEF:        | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,40%</b>                                                                                  |
| + Indennità di Mensa (quota esente INPS/INAIL):   | Quota indennità di mensa non soggetta INPS/INAIL                                                                       |
| - Quota di Adesione Contrattuale:                 | IMPONIBILE CASSA EDILE x <b>0,20%</b>                                                                                  |
| = <b>NETTO DA PAGARE</b>                          |                                                                                                                        |

### INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA:

- **PER GLI IMPIEGATI DI SEDE** L'INDENNITA' E' INTERAMENTE SOGGETTA A IMPONIBILITA' PREVIDENZIALE E FISCALE;
- **PER GLI IMPIEGATI DI CANTIERE** L'INDENNITA' E' ESENTE FINO A UN MASSIMO DI € 5,29 GIORNALIERI;  
VA ASSOGGETTATA SOLO LA PARTE ECCEDENTE

L'INDENNITA' DI MENSA concorre in toto a formare l'imponibile TFR (sia la quota soggetta a INPS/INAIL, sia la quota esente).

### CONTRIBUTI CAPE

IL CONTRIBUTO CAPE A CARICO DELL'IMPIEGATO E' LO **0,50%**

LA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E' LO **0,20%**.

### CONTRIBUTI CAPE SOGGETTI A INPS/INAIL

IL **15%** E' UN ELEMENTO FIGURATIVO DELLA BUSTA PAGA CHE SERVE ESCLUSIVAMENTE AD AUMENTARE L'IMPONIBILE PREVIDENZIALE.

### CONTRIBUTI CAPE SOGGETTI A IRPEF

LO **0,40%** E' UN ELEMENTO FIGURATIVO DELLA BUSTA PAGA CHE SERVE ESCLUSIVAMENTE AD AUMENTARE L'IMPONIBILE FISCALE.

### PART TIME

IL CONTRIBUTO CAPE VA CALCOLATO SULL'IMPONIBILE CONTRATTUALE PREVISTO PER L'IMPIEGATO A TEMPO PIENO.

### MATERNITA'

IL CONTRIBUTO VA CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE CHE VENIVA PERCEPITA PRIMA DI ENTRARE IN MATERNITA'.