



## IMPONIBILI

---

Con l'introduzione delle nuove prestazioni previste dal CCNL 18/07/2018 (SANEDIL e Fondo incentivo all'occupazione) l'imponibile su cui vanno calcolate le due nuove aliquote contributive è diverso da quello degli altri contribuiti. Pertanto:

- 10,268%** imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)
- 0,700%** imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Inoltre le imprese che hanno in forza anche degli impiegati devono versare un contributo aggiuntivo relativo alle prestazioni SANEDIL:

- 0,260%** imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR  
 12 mensilità | se contratto part time, stipendio proporzionato alle ore di lavoro

## CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO

---

- 0,375%** contributo funzionamento CASSA EDILE  
 Va detratto prima dell'imponibile INPS.  
 Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.  
 Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.

- 1,024%** quota di adesione contrattuale  
 Va detratta dal netto della busta paga.

## FNAPE

---

- 4,43%** Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 4,43%  
 Soglia **minima mensile** per la contribuzione APE: **130 h** importo minimo **€ 58,00**
- Il contributo va calcolato su 130 ore anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno di 130 ore.  
 Indipendentemente dalle ore, l'importo della contribuzione non deve essere comunque inferiore a € 58,00

## SANEDIL

---

- 0,60%** Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 0,60%  
 Soglia **minima mensile** per la contribuzione SANEDIL: **120 h**
- Il contributo va calcolato su 120 ore anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno di 120 ore:  
 Paga Oraria Lorda x **120 h** x 0,60%

## AGENZIE PER IL LAVORO

---

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

- 0,300%** fondo gestione eventi meteorologici  
 Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.
- 3,118%** quota territoriale  
 Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile, la maggiorazione è ridotta a:  

$$3,868\% - 0,750\% = 3,118\%$$

## CONTRIBUTI FIGURATIVI

---

- 15%** contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga  
 Va calcolato sugli importi dei contributi a carico impresa e a carico operaio, con esclusione di:
  - quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,048%
  - fondo mutualizzazione Prevedi 0,050%
  - fondo Sanedil 0,600% operai
  - 0,250% impiegati

Quindi l'assoggettamento previdenziale dei contributi OPERAI è così calcolato:

- 15% 8,170% su Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)
- 15% 0,100% su Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Per operai e impiegati i contributi PREVEDI e SANEDIL vanno assoggettati solo al 10% (contributo di solidarietà INPS).

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

## OPERAI

**importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato**

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 10,00	18,50%	€ 11,85	173	<b>€ 0,0685</b>
O2 2° livello	117	€ 11,70	18,50%	€ 13,86	173	<b>€ 0,0801</b>
O3 3° livello	130	€ 13,00	18,50%	€ 15,41	173	<b>€ 0,0890</b>
O4 4° livello	140	€ 14,00	18,50%	€ 16,59	173	<b>€ 0,0959</b>
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				<b>€ 0,0801</b>
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				<b>€ 0,0890</b>
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				<b>€ 0,0959</b>
D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
APPRENDISTI						<b>€ 0,0700</b>

## IMPIEGATI

**importo mensile = importo riparametrato**

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	<b>€ 10,00</b>
I2 2° livello	117	<b>€ 11,70</b>
I3 3° livello	130	<b>€ 13,00</b>
I4 4° livello	140	<b>€ 14,00</b>
I5 5° livello	150	<b>€ 15,00</b>
I6 6° livello	180	<b>€ 18,00</b>
I7 7° livello	200	<b>€ 20,00</b>
APPRENDISTI		<b>€ 10,00</b>

## CONTRIBUTO ADESIONE PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi

Contributo adesione

- a carico impresa **1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi  
- a carico lavoratore **1,00%** (o più) dell'imponibile TFR se il lavoratore ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi  
oppure **18,00%** a Prevedi  
oppure **0,00%** a Prevedi

Destinazione TFR

In aggiunta alla Quota Contrattuale, versamento per i lavoratori che non hanno aderito al Fondo, ma che hanno destinato il TFR a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi  
oppure **18,00%** a Prevedi

### QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI IMPIEGATI

---

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.  
L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.  
L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario  
(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).  
Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

### CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

---

Ai fini previdenziali:  
sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:  
i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo  
fino a un massimo di € 5.164.57.

### FONTI NORMATIVE

---

CNCE - com. 678	17/10/2019
CCNL - allegato 10	18/07/2018
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
CCNL - art. 97	01/07/2014



