

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/07/2018	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	Aumenti Periodici di ANZIANITA'
7° LIV. 1^ cat. Super	1.720,71	533,82	397,22	10,33	2.662,08	13,94
6° LIV. 1^ categoria	1.548,63	529,63	363,21	10,33	2.451,80	12,85
5° LIV. 2^ categoria	1.290,52	523,35	301,79	10,33	2.125,99	10,46
4° LIV. Assistente Tec.	1.204,51	521,25	274,67	10,33	2.010,76	9,62
3° LIV. 3^ categoria	1.118,46	519,16	252,42	10,33	1.900,37	8,99
2° LIV. 4^ categoria	1.006,62	516,43	226,82	10,33	1.760,20	8,22
1° LIV. 4^ cat. 1° imp.	860,36	512,87	194,92	10,33	1.578,48	===

INDENNITA' SOST. DI MENSA: € **8,56** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
€ **188,32** mensili in caso di presenza per l'intero mese

Se l'impiegato lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 22)

Per IMPIEGATI DI CANTIERE: non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri

Per IMPIEGATI DI SEDE: è interamente soggetta a imponibilità INPS e IRPEF (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

INDENNITA' DI TRASPORTO: € **2,09** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o
€ **46,18** mensili in caso di presenza per l'intero mese

PREMIO CANTIERE: € **0,10** orari per ogni giorno di presenza (fino al raggiungimento di € 18)
€ **18,00** mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/07/2018	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	
C3 Caposquadra IV liv.	7,66	3,31	1,83	0,06	12,86	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento
C2 Caposquadra spec.	7,12	3,30	1,71	0,06	12,19	
C1 Caposquadra qual.	6,40	3,29	1,53	0,06	11,28	
O4 IV livello 4° LIV.	6,96	3,01	1,66	0,06	11,69	
O3 Specializzato 3° LIV.	6,47	3,00	1,55	0,06	11,08	appr. AD / AM
O2 Qualificato 2° LIV.	5,82	2,99	1,39	0,06	10,26	appr. AC / AH / AL
O1 Comune 1° LIV.	4,97	2,96	1,19	0,06	9,18	appr. AB / AF / AG
OP. DISCONTINUI - CCNL 18/06/2008						
D1 Senza alloggio (90%)	4,48	2,47	1,07	0,05	8,07	art. 6 - all. A - lett. B
D2 Con alloggio (80%)	3,98	2,47	0,95	0,04	7,44	art. 6 - all. A - lett. C

SERVIZIO MENSA: l'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 15,98.

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (in alternativa al servizio mensa):

€ **9,60** giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza

Se l'operaio lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 9)

Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche)

INDENNITA' DI TRASPORTO:

- per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € **25,00 fissi mensili**

- per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:

da 0,00 a 7 km	€ 44,65 mensili	(2,02) per ogni giorno di presenza
da 7,01 a 16 km	€ 62,53 mensili	(2,84) per ogni giorno di presenza
da 16,01 a 28 km	€ 78,03 mensili	(3,54) per ogni giorno di presenza
da 28,01 a 41 km	€ 87,49 mensili	(3,97) per ogni giorno di presenza
oltre i 41 km	€ 101,07 mensili	(4,59) per ogni giorno di presenza

PREMIO CANTIERE: € **0,10** orari per ogni giorno di presenza (fino al raggiungimento di € 18)
€ **18,00** mensili in caso di presenza per l'intero mese

TRASFERITA: fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%

(percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale)

APPRENDISTI ASSUNTI DA APRILE 2019

Il calcolo delle paghe orarie degli APPRENDISTI e delle relative integrazioni di malattia / infortunio sono riportate nel sito internet:

RETRIBUZIONI E INTEGRAZIONI > APPRENDISTI

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA

**IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2018**

		CARENZA								
		Durata mal. da 7 a 10 gg			Durata mal. sup.a 10 gg.					
OPERAI E APPR. PROFESS.	MALATTIA	1°	2°	3° g	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
O4 IV LIVELLO CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE		38,73			77,46		25,56	8,29	38,73
	B) c/DITTA		3,83			3,83		3,83	3,83	3,83
	totale		42,56			81,29		29,39	12,12	42,56
O3 SPECIALIZZATO CAPI SQUADRA: C2 APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE		36,70			73,39		24,22	7,85	36,70
	B) c/DITTA		3,63			3,64		3,63	3,64	3,63
	totale		40,33			77,03		27,85	11,49	40,33
O2 QUALIFICATO CAPI SQUADRA: C1 APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE		33,97			67,93		22,42	7,27	33,97
	B) c/DITTA		3,36			3,36		3,36	3,36	3,36
	totale		37,33			71,29		25,78	10,63	37,33
O1 COMUNE APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE		30,37			60,74		20,04	6,50	30,37
	B) c/DITTA		3,01			3,01		3,01	3,01	3,01
	totale		33,38			63,75		23,05	9,51	33,38
D1 DISCONTINUO senza alloggio	A) c/CAPE		33,40			66,81		22,05	7,15	33,40
	B) c/DITTA		3,31			3,30		3,30	3,31	3,31
	totale		36,71			70,11		25,35	10,46	36,71
D2 DISCONTINUO con alloggio	A) c/CAPE		37,00			74,00		24,42	24,42	37,00
	B) c/DITTA		3,66			3,66		3,66	3,66	3,66
	totale		40,66			77,66		28,08	28,08	40,66

orario giornaliero	operai 40 ore	6,66
	operai discontinui 50 ore D1	8,33
	operai discontinui 60 ore D2	10,00

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,000	0,0000	0,0000	se la malattia ha una durata fino a 6 gg. - vedi pag. 4
dal 1° al 3° giorno	0,500	0,0495	0,5495	se la malattia ha una durata da 7 a 10 gg.
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495	se la malattia ha una durata superiore a 10 gg.
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795	
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565	
dal 181° al 365° giorno	0,500	0,0495	0,5495	per le giornate non indennizzate dall'INPS

P/H - EDR		
O4 IV LIVELLO	11,6300	
O3 SPECIALIZZATO	11,0200	
O2 QUALIFICATO	10,2000	
O1 COMUNE	9,1200	
D1 DISC. NO ALLOGGIO	8,0200	
D2 DISC. CON ALLOGGIO	7,4000	

PRESTAZIONI	
03.04.imp	
Ed. 01	Rev. 00

TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

IN VIGORE DAL
1° LUGLIO 2018

OPERAI E APPR. PROFESS.	INFORTUNIO	CARENZA		
		1° - 3° g	4° - 90° g	dal 91° g
O4 IV LIVELLO CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE	15,54	15,54	2,99
	B) c/DITTA	1,31	1,31	0,82
	totale	16,85	16,85	3,81
O3 SPECIALIZZATO CAPI SQUADRA: C2 APPRENDISTI: AD / AM	A) c/CAPE	14,72	14,72	2,83
	B) c/DITTA	1,25	1,25	0,78
	totale	15,97	15,97	3,61
O2 QUALIFICATO CAPI SQUADRA: C1 APPRENDISTI: AC / AH / AL	A) c/CAPE	13,63	13,63	2,62
	B) c/DITTA	1,15	1,15	0,72
	totale	14,78	14,78	3,34
O1 COMUNE APPRENDISTI: AB / AF / AG	A) c/CAPE	12,19	12,19	2,34
	B) c/DITTA	1,03	1,03	0,65
	totale	13,22	13,22	2,99
D1 DISCONTINUO senza alloggio	A) c/CAPE	13,40	13,40	2,58
	B) c/DITTA	1,13	1,13	0,71
	totale	14,53	14,53	3,29
D2 DISCONTINUO con alloggio	A) c/CAPE	14,84	14,84	2,85
	B) c/DITTA	1,26	1,26	0,79
	totale	16,10	16,10	3,64

orario giornaliero		
operai 40 ore		5,71
operai discontinui 50 ore D1		7,14
operai discontinui 60 ore D2		8,57

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 4° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

P/H - EDR			
O4 IV LIVELLO	11,6300		
O3 SPECIALIZZATO	11,0200		
O2 QUALIFICATO	10,2000		
O1 COMUNE	9,1200		
D1 DISC. NO ALLOGGIO	8,0200		
D2 DISC. CON ALLOGGIO	7,4000		

MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI

LAVORO/FESTIVITA'	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	da lunedì a venerdì per giorni di lavoro e festività
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	da lunedì a venerdì per giorni di lavoro e festività
MALATTIA	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	da lunedì a venerdì per tutti i giorni di malattia
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	da lunedì a venerdì per i primi 3 giorni di malattia SOLO per malattie di durata inferiore a 7 giorni
INFORTUNIO	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	da lunedì a venerdì per i primi 3 giorni di infortunio
RIPOSI ANNUI	2,97%	0,00%	da lunedì a venerdì per i primi 3 giorni di infortunio
GNF	7,40%	5,70%	da lunedì a venerdì dal 4° al 90° giorno
GNF	4,60%	3,60%	da lunedì a venerdì dal 91° giorno in poi

NOTE

1) MALATTIA/INFORTUNIO - BUSTA PAGA

In busta paga va corrisposta sia la maggiorazione sia l'integrazione di malattia o infortunio.

L'integrazione è composta dalla quota c/CAPE (A) e dalla quota c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A).

La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

Dal netto della busta paga va detratto l'accantonamento che l'impresa verserà alla Cassa Edile.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

L'integrazione di malattia va corrisposta fino al 180° giorno per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Dal 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai e apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2

- va corrisposta fino al 365° giorno per operai e apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

3) RIMBORSO INTEGRAZIONI

La Cassa Edile rimborsa all'impresa il 100% della parte a suo carico del trattamento integrativo corrisposto all'operaio solo se, nel trimestre scaduto immediatamente precedente l'evento, risultano denunciate a favore del lavoratore almeno 450 ore di lavoro o assimilate (proporzionalmente ridotte nel caso di lavoratori a tempo parziale).

Nel caso in cui le ore siano inferiori al minimo indicato, il rimborso della Cassa Edile sarà ridotto in proporzione.

Per gli operai assunti da meno di tre mesi, il trattamento economico sarà rimborsato per intero.

4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie di durata fino a 6 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

€ 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

€ 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3), caposquadra specializzato (C2) e apprendisti (AD / AM)

€ 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2), caposquadra qualificato (C1) e apprendisti (AC / AH / AL)

€ 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1), operai discontinui (D1 / D2) e apprendisti (AB / AF / AG)

€ 21,28 al giorno per apprendisti minorenni: espletamento diritto/dovere (A1 - A6)

Descrizione qualifiche

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

AB qualifica finale 2° LIVELLO - retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato: 1° LIVELLO (O1)

AC qualifica finale 3° LIVELLO - retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato: 2° LIVELLO (O2)

AD qualifica finale 4° LIVELLO - retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato: 3° LIVELLO (O3)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI PRIMO INSERIMENTO

AF qualifica finale 2° LIVELLO - retribuzione per tutta la durata dell'apprendistato: 1° LIVELLO (O1)

AG qualifica finale 3° LIVELLO - retribuzione prima metà dell'apprendistato: 1° LIVELLO (O1)

AH qualifica finale 3° LIVELLO - retribuzione seconda metà dell'apprendistato: 2° LIVELLO (O2)

AL qualifica finale 4° LIVELLO - retribuzione prima metà dell'apprendistato: 2° LIVELLO (O2)

AM qualifica finale 4° LIVELLO - retribuzione seconda metà dell'apprendistato: 3° LIVELLO (O3)