

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA**

**IN VIGORE DAL  
1° MARZO 2022**

OPERAI E APPR. PROFESS.	MALATTIA	CARENZA								
		Durata mal. da 7 a 10 gg			Durata mal. sup.a 10 gg.					
		1°	2°	3° g	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
<b>O4 IV LIVELLO</b> CAPI SQUADRA: <b>C3</b>	A) c/CAPE		41,09		82,18			27,12	8,79	41,09
	B) c/DITTA		4,07		4,07			4,07	4,07	4,07
	<b>totale</b>		<b>45,16</b>		<b>86,25</b>			<b>31,19</b>	<b>12,86</b>	<b>45,16</b>
<b>O3 SPECIALIZZATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C2</b> appr. prof. <b>AD/AM</b>	A) c/CAPE		38,86		77,72			25,65	8,32	38,86
	B) c/DITTA		3,85		3,85			3,85	3,85	3,85
	<b>totale</b>		<b>42,71</b>		<b>81,57</b>			<b>29,50</b>	<b>12,17</b>	<b>42,71</b>
<b>O2 QUALIFICATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C1</b> appr. prof. <b>AC/AH/AL</b>	A) c/CAPE		35,93		71,86			23,71	7,69	35,93
	B) c/DITTA		3,56		3,56			3,56	3,56	3,56
	<b>totale</b>		<b>39,49</b>		<b>75,42</b>			<b>27,27</b>	<b>11,25</b>	<b>39,49</b>
<b>O1 COMUNE</b> appr. prof. <b>AB/AF/AG</b>	A) c/CAPE		32,07		64,14			21,16	6,86	32,07
	B) c/DITTA		3,17		3,17			3,17	3,17	3,17
	<b>totale</b>		<b>35,24</b>		<b>67,31</b>			<b>24,33</b>	<b>10,03</b>	<b>35,24</b>
<b>D1 DISCONTINUO</b> senza alloggio	A) c/CAPE		35,28		70,56			23,28	7,55	35,28
	B) c/DITTA		3,49		3,49			3,49	3,49	3,49
	<b>totale</b>		<b>38,77</b>		<b>74,05</b>			<b>26,77</b>	<b>11,04</b>	<b>38,77</b>
<b>D2 DISCONTINUO</b> con alloggio	A) c/CAPE		39,00		78,00			25,74	8,35	39,00
	B) c/DITTA		3,86		3,86			3,86	3,86	3,86
	<b>totale</b>		<b>42,86</b>		<b>81,86</b>			<b>29,60</b>	<b>12,21</b>	<b>42,86</b>

paghe orarie senza EDR	
<b>O4 IV LIVELLO</b>	12,3400
<b>O3 SPECIALIZZATO</b>	11,6700
<b>O2 QUALIFICATO</b>	10,7900
<b>O1 COMUNE</b>	9,6300
<b>D1 DISC. NO ALLOGGIO</b>	8,4700
<b>D2 DISC. CON ALLOGGIO</b>	7,8000

orario giornaliero	
operai 40 ore	6,66
operai discontinui 50 ore D1	8,33
operai discontinui 60 ore D2	10,00

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,000	0,0000	0,0000	se la malattia ha una durata di 6 gg. al massimo (*)
dal 1° al 3° giorno	0,500	0,0495	0,5495	se la malattia ha una durata fra i 7 gg. e i 10 gg.
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495	se la malattia ha una durata superiore a 10 gg.
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795	
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565	
dal 181° al 365° giorno	0,500	0,0495	0,5495	per le giornate non indennizzate dall'INPS

calcolo integrazione:  
 (paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore MALATTIA

(\*) per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo, nei 3 giorni di carenza va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui:  
 4,95% per i primi tre giorni di malattia (esclusi il sabato e la domenica).

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI  
 E MALATTIE PROFESSIONALI**

**IN VIGORE DAL  
 1° MARZO 2022**

OPERAI E APPR. PROFESS.	INFORTUNIO	CARENZA		
		1° - 3° g	4° - 90° g	dal 91° g
<b>O4 IV LIVELLO</b> CAPI SQUADRA: <b>C3</b>	A) c/CAPE	16,49	16,49	3,17
	B) c/DITTA	1,39	1,39	0,87
	<b>totale</b>	<b>17,88</b>	<b>17,88</b>	<b>4,04</b>
<b>O3 SPECIALIZZATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C2</b> appr. prof. <b>AD/AM</b>	A) c/CAPE	15,59	15,59	3,00
	B) c/DITTA	1,32	1,32	0,82
	<b>totale</b>	<b>16,91</b>	<b>16,91</b>	<b>3,82</b>
<b>O2 QUALIFICATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C1</b> appr. prof. <b>AC/AH/AL</b>	A) c/CAPE	14,42	14,42	2,77
	B) c/DITTA	1,22	1,22	0,77
	<b>totale</b>	<b>15,64</b>	<b>15,64</b>	<b>3,54</b>
<b>O1 COMUNE</b> appr. prof. <b>AB/AF/AG</b>	A) c/CAPE	12,87	12,87	2,47
	B) c/DITTA	1,09	1,09	0,69
	<b>totale</b>	<b>13,96</b>	<b>13,96</b>	<b>3,16</b>
<b>D1 DISCONTINUO</b> senza alloggio	A) c/CAPE	14,15	14,15	2,72
	B) c/DITTA	1,20	1,20	0,75
	<b>totale</b>	<b>15,35</b>	<b>15,35</b>	<b>3,47</b>
<b>D2 DISCONTINUO</b> con alloggio	A) c/CAPE	15,64	15,64	3,01
	B) c/DITTA	1,33	1,33	0,83
	<b>totale</b>	<b>16,97</b>	<b>16,97</b>	<b>3,84</b>

paghe orarie senza EDR	
<b>O4 IV LIVELLO</b>	12,3400
<b>O3 SPECIALIZZATO</b>	11,6700
<b>O2 QUALIFICATO</b>	10,7900
<b>O1 COMUNE</b>	9,6300
<b>D1 DISC. NO ALLOGGIO</b>	8,4700
<b>D2 DISC. CON ALLOGGIO</b>	7,8000

orario giornaliero	
operai 40 ore	5,71
operai discontinui 50 ore D1	7,14
operai discontinui 60 ore D2	8,57

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	0,234	0,0198	0,2538 (*)
dal 4° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

calcolo integrazione:  
 (paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore INFORTUNIO

(\*) nei 3 giorni di carenza infortuni va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui ridotta: 2,97% per i primi tre giorni di infortunio (esclusi il sabato e la domenica).

## MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI

LAVORO	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica
FESTIVITA'			
GNF	18,50%	14,20%	anche se la festività cade di sabato o di domenica
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	anche se la festività cade di sabato o di domenica
MALATTIA	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	tutti i giorni di malattia esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica SOLO per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo
INFORTUNIO	Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI	2,97%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica
GNF	7,40%	5,70%	dal 4° al 90° giorno esclusi sabato e domenica
GNF	4,60%	3,60%	dal 91° giorno esclusi sabato e domenica

## NOTE

### 1) MALATTIA/INFORTUNIO - BUSTA PAGA

In busta paga va corrisposta sia la maggiorazione sia l'integrazione di malattia o infortunio.

l'integrazione è composta dalla quota c/CAPE (A) e dalla quota c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A). La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

Dal netto della busta paga va detratto l'accantonamento che l'impresa verserà alla Cassa Edile.

### 2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

L'integrazione di malattia va corrisposta fino al 180° giorno per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Dal 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai e apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2
- va corrisposta fino al 365° giorno per operai e apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

### 3) RIMBORSO INTEGRAZIONI

La Cassa Edile rimborsa all'impresa il 100% della parte a suo carico del trattamento integrativo corrisposto all'operaio solo se, nel trimestre scaduto immediatamente precedente l'evento, risultano denunciate a favore del lavoratore almeno 450 ore di lavoro o assimilate (proporzionalmente ridotte nel caso di lavoratori a tempo parziale).

Nel caso in cui le ore siano inferiori al minimo indicato, il rimborso della Cassa Edile sarà ridotto in proporzione.

Per gli operai assunti da meno di tre mesi, il trattamento economico sarà rimborsato per intero.

### 4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie di durata fino a 6 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

€ 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

€ 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3) e caposquadra specializzato (C2) / appr. prof. AD/AM

€ 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2) e caposquadra qualificato (C1) / appr. prof. AC/AH/AL

€ 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e operai discontinui (D1 / D2) / appr. prof. AB/AF/AG

€ 21,28 al giorno per apprendisti CON PAGHE ORARIE A SEMESTRI