

IMPIEGATI	Stip. Minimo 01/03/2022	Contingenza 01/11/1991	Premio Produz. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE
7° LIV. 1^ cat. Super	1.894,71	533,82	397,22	10,33	2.836,08
6° LIV. 1^ categoria	1.705,23	529,63	363,21	10,33	2.608,40
5° LIV. 2^ categoria	1.421,02	523,35	301,79	10,33	2.256,49
4° LIV. Assistente Tec.	1.326,31	521,25	274,67	10,33	2.132,56
3° LIV. 3^ categoria	1.231,56	519,16	252,42	10,33	2.013,47
2° LIV. 4^ categoria	1.108,41	516,43	226,82	10,33	1.861,99
1° LIV. 4^ cat. 1° imp.	947,36	512,87	194,92	10,33	1.665,48

INDENNITA' SOST. DI MENSA: € 8,56 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o € 188,32 mensili in caso di presenza per l'intero mese

Se l'impiegato lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 22).

Per IMPIEGATI DI CANTIERE: non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri.

Per IMPIEGATI DI SEDE: è interamente soggetta a imponibilità INPS e IRPEF (D.Lgs. N.314/97 e modifiche).

BUONI PASTO (in alternativa all'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA):

BUONI PASTO CARTACEI: esenti fino a un massimo di € 4,00.

BUONI PASTO ELETTRONICI: esenti fino a un massimo di € 8,00.

INDENNITA' DI TRASPORTO: € 2,09 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza o € 46,18 mensili in caso di presenza per l'intero mese

OPERAI DI PRODUZIONE	Paga base 01/03/2022	Contingenza 01/11/1991	Indenn. Terr. 01/01/2011	E.D.R. 31/07/1992	TOTALE	
C3 Caposquadra IV liv.	8,44	3,31	1,83	0,06	13,64	CAPOSQUADRA: Maggiorazione 10% su paghe riferimento
C2 Caposquadra spec.	7,83	3,30	1,71	0,06	12,90	
C1 Caposquadra qual.	7,05	3,29	1,53	0,06	11,93	
O4 IV livello 4° LIV.	7,67	3,01	1,66	0,06	12,40	appr. prof. AD/AM appr. prof. AC/AH/AL appr. prof. AB/AF/AG
O3 Specializzato 3° LIV.	7,12	3,00	1,55	0,06	11,73	
O2 Qualificato 2° LIV.	6,41	2,99	1,39	0,06	10,85	
O1 Comune 1° LIV.	5,48	2,96	1,19	0,06	9,69	
OP. DISCONTINUI - CCNL 18/06/2008						
D1 Senza alloggio (90%)	4,93	2,47	1,07	0,05	8,52	90% operaio comune
D2 Con alloggio (80%)	4,38	2,47	0,95	0,04	7,84	80% operaio comune

SERVIZIO MENSA: l'impresa concorre al costo complessivo nella misura di 4/5 e fino a un massimo di € 15,98.

INDENNITA' SOST. DI MENSA: € 9,60 giornalieri per ogni giorno lavorativo di presenza (in alternativa al servizio mensa)

Se l'operaio lavora almeno 4 ore l'indennità va corrisposta in misura intera, altrimenti 1/8 per ogni ora lavorata (CCPL 15/04/1998 art. 9).

Non è soggetta a imponibilità INPS e IRPEF fino a un massimo di € 5,29 giornalieri (D.Lgs. N.314/97 e modifiche).

BUONI PASTO (in alternativa all'INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA):

BUONI PASTO CARTACEI: esenti fino a un massimo di € 4,00.

BUONI PASTO ELETTRONICI: esenti fino a un massimo di € 8,00.

INDENNITA' DI TRASPORTO:

- per spostamenti all'interno del Comune di residenza: € 25,00 fissi mensili

- per spostamenti fuori del Comune di residenza, tabella chilometrica prevista dal Contratto Integrativo Provinciale:

da 0,00 a 7 km	€ 2,02	per ogni giorno di presenza fino a un massimo di	€ 44,65	mensili
da 7,01 a 16 km	€ 2,84	per ogni giorno di presenza fino a un massimo di	€ 62,53	mensili
da 16,01 a 28 km	€ 3,54	per ogni giorno di presenza fino a un massimo di	€ 78,03	mensili
da 28,01 a 41 km	€ 3,97	per ogni giorno di presenza fino a un massimo di	€ 87,49	mensili
oltre i 41 km	€ 4,59	per ogni giorno di presenza fino a un massimo di	€ 101,07	mensili

TRASFERITA: fino a 15 km: 10% / da 15,01 a 35 km: 15% / da 35,01 a 50 km: 20% / oltre 50 km: 25%
 (percentuali calcolate su: Paga Base + Contingenza + Indennità Territoriale)

APPRENDISTI ASSUNTI DA APRILE 2019

Inquadramento, durata e percentuali degli scaglioni semestrali sono riportati nel sito internet:

http://www.cassaedilebrescia.it/images/retribuzioni_e_integrazioni/APPRENDISTATO%20scaglioni%20da%20APRILE%202019.pdf

Le paghe orarie e le integrazioni di malattia / infortunio degli apprendisti operai sono riportate in questa pagina del sito internet:

<http://www.cassaedilebrescia.it/index.php/informazioni-di-base/retribuzioni-e-integrazioni>

TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA
**IN VIGORE DAL
1° MARZO 2022**

		CARENZA					
		Durata mal. da 7 a 10 gg			Durata mal. sup.a 10 gg.		
OPERAI E APPR. PROFESS.	MALATTIA	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
O4 IV LIVELLO CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE	41,09		82,18	27,12	8,79	41,09
	B) c/DITTA	4,07		4,07	4,07	4,07	4,07
	totale	45,16		86,25	31,19	12,86	45,16
O3 SPECIALIZZATO CAPI SQUADRA: C2 appr. prof. AD/AM	A) c/CAPE	38,86		77,72	25,65	8,32	38,86
	B) c/DITTA	3,85		3,85	3,85	3,85	3,85
	totale	42,71		81,57	29,50	12,17	42,71
O2 QUALIFICATO CAPI SQUADRA: C1 appr. prof. AC/AH/AL	A) c/CAPE	35,93		71,86	23,71	7,69	35,93
	B) c/DITTA	3,56		3,56	3,56	3,56	3,56
	totale	39,49		75,42	27,27	11,25	39,49
O1 COMUNE appr. prof. AB/AF/AG	A) c/CAPE	32,07		64,14	21,16	6,86	32,07
	B) c/DITTA	3,17		3,17	3,17	3,17	3,17
	totale	35,24		67,31	24,33	10,03	35,24
D1 DISCONTINUO senza alloggio	A) c/CAPE	35,28		70,56	23,28	7,55	35,28
	B) c/DITTA	3,49		3,49	3,49	3,49	3,49
	totale	38,77		74,05	26,77	11,04	38,77
D2 DISCONTINUO con alloggio	A) c/CAPE	39,00		78,00	25,74	8,35	39,00
	B) c/DITTA	3,86		3,86	3,86	3,86	3,86
	totale	42,86		81,86	29,60	12,21	42,86

paghe orarie senza EDR	
O4 IV LIVELLO	12,3400
O3 SPECIALIZZATO	11,6700
O2 QUALIFICATO	10,7900
O1 COMUNE	9,6300
D1 DISC. NO ALLOGGIO	8,4700
D2 DISC. CON ALLOGGIO	7,8000

orario giornaliero	
operai 40 ore	6,66
operai discontinui 50 ore D1	8,33
operai discontinui 60 ore D2	10,00

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,000	0,0000	0,0000	se la malattia ha una durata di 6 gg. al massimo (*)
dal 1° al 3° giorno	0,500	0,0495	0,5495	se la malattia ha una durata fra i 7 gg. e i 10 gg.
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495	se la malattia ha una durata superiore a 10 gg.
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795	
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565	
dal 181° al 365° giorno	0,500	0,0495	0,5495	per le giornate non indennizzate dall'INPS

calcolo integrazione:

(paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore MALATTIA

(*) per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo, nei 3 giorni di carenza va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui:
4,95% per i primi tre giorni di malattia (esclusi il sabato e la domenica).

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI
 E MALATTIE PROFESSIONALI**

**IN VIGORE DAL
 1° MARZO 2022**

		CARENZA		
OPERAI E APPR. PROFESS.	INFORTUNIO	1° - 3° g	4° - 90° g	dal 91° g
O4 IV LIVELLO CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE	16,49	16,49	3,17
	B) c/DITTA	1,39	1,39	0,87
	totale	17,88	17,88	4,04
O3 SPECIALIZZATO CAPI SQUADRA: C2 appr. prof. AD/AM	A) c/CAPE	15,59	15,59	3,00
	B) c/DITTA	1,32	1,32	0,82
	totale	16,91	16,91	3,82
O2 QUALIFICATO CAPI SQUADRA: C1 appr. prof. AC/AH/AL	A) c/CAPE	14,42	14,42	2,77
	B) c/DITTA	1,22	1,22	0,77
	totale	15,64	15,64	3,54
O1 COMUNE appr. prof. AB/AF/AG	A) c/CAPE	12,87	12,87	2,47
	B) c/DITTA	1,09	1,09	0,69
	totale	13,96	13,96	3,16
D1 DISCONTINUO senza alloggio	A) c/CAPE	14,15	14,15	2,72
	B) c/DITTA	1,20	1,20	0,75
	totale	15,35	15,35	3,47
D2 DISCONTINUO con alloggio	A) c/CAPE	15,64	15,64	3,01
	B) c/DITTA	1,33	1,33	0,83
	totale	16,97	16,97	3,84

paghe orarie senza EDR	
O4 IV LIVELLO	12,3400
O3 SPECIALIZZATO	11,6700
O2 QUALIFICATO	10,7900
O1 COMUNE	9,6300
D1 DISC. NO ALLOGGIO	8,4700
D2 DISC. CON ALLOGGIO	7,8000

orario giornaliero	
operai 40 ore	5,71
operai discontinui 50 ore D1	7,14
operai discontinui 60 ore D2	8,57

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	0,234	0,0198	0,2538 (*)
dal 4° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

calcolo integrazione:
 (paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore INFORTUNIO

(*) nei 3 giorni di carenza infortuni va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui ridotta: 2,97% per i primi tre giorni di infortunio (esclusi il sabato e la domenica).

MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI

LAVORO		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica	
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica	
FESTIVITA'				
GNF	18,50%	14,20%	anche se la festività cade di sabato o di domenica	
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	anche se la festività cade di sabato o di domenica	
MALATTIA		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	tutti i giorni di malattia esclusi sabato e domenica	
RIPOSI ANNUI	4,95%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica SOLO per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo	
INFORTUNIO		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF	18,50%	14,20%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica	
RIPOSI ANNUI	2,97%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica	
GNF	7,40%	5,70%	dal 4° al 90° giorno esclusi sabato e domenica	
GNF	4,60%	3,60%	dal 91° giorno esclusi sabato e domenica	

NOTE

1) MALATTIA/INFORTUNIO - BUSTA PAGA

In busta paga va corrisposta sia la maggiorazione sia l'integrazione di malattia o infortunio.

L'integrazione è composta dalla quota c/CAPE (A) e dalla quota c/DITTA (B).

Alla Cassa Edile l'impresa può chiedere il rimborso della quota c/CAPE (A). La quota c/DITTA (B) resta a carico dell'impresa.

Dal netto della busta paga va detratto l'accantonamento che l'impresa verserà alla Cassa Edile.

2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA

L'integrazione di malattia va corrisposta fino al 180° giorno per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Dal 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS:

- va corrisposta fino al 270° giorno per operai e apprendisti con anzianità non superiore a 3 anni e 1/2
- va corrisposta fino al 365° giorno per operai e apprendisti con anzianità superiore a 3 anni e 1/2.

3) RIMBORSO INTEGRAZIONI

La Cassa Edile rimborsa all'impresa il 100% della parte a suo carico del trattamento integrativo corrisposto all'operaio solo se, nel trimestre scaduto immediatamente precedente l'evento, risultano denunciate a favore del lavoratore almeno 450 ore di lavoro o assimilate (proporzionalmente ridotte nel caso di lavoratori a tempo parziale).

Nel caso in cui le ore siano inferiori al minimo indicato, il rimborso della Cassa Edile sarà ridotto in proporzione.

Per gli operai assunti da meno di tre mesi, il trattamento economico sarà rimborsato per intero.

4) DIARIA NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA

Per malattie di durata fino a 6 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

€ 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

€ 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3) e caposquadra specializzato (C2) / appr. prof. AD/AM

€ 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2) e caposquadra qualificato (C1) / appr. prof. AC/AH/AL

€ 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e operai discontinui (D1 / D2) / appr. prof. AB/AF/AG

€ 21,28 al giorno per apprendisti CON PAGHE ORARIE A SEMESTRI