

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

## OPERAI

**importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato**

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 10,00	18,50%	€ 11,85	173	<b>€ 0,0685</b>
O2 2° livello	117	€ 11,70	18,50%	€ 13,86	173	<b>€ 0,0801</b>
O3 3° livello	130	€ 13,00	18,50%	€ 15,41	173	<b>€ 0,0890</b>
O4 4° livello	140	€ 14,00	18,50%	€ 16,59	173	<b>€ 0,0959</b>
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				<b>€ 0,0801</b>
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				<b>€ 0,0890</b>
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				<b>€ 0,0959</b>
D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
APPRENDISTI						<b>€ 0,0700</b>

## IMPIEGATI

**importo mensile = importo riparametrato**

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	<b>€ 10,00</b>
I2 2° livello	117	<b>€ 11,70</b>
I3 3° livello	130	<b>€ 13,00</b>
I4 4° livello	140	<b>€ 14,00</b>
I5 5° livello	150	<b>€ 15,00</b>
I6 6° livello	180	<b>€ 18,00</b>
I7 7° livello	200	<b>€ 20,00</b>
APPRENDISTI		<b>€ 10,00</b>

### CONTRIBUTO ADESIONE PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi

Contributo adesione

- a carico impresa **1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi  
 - a carico lavoratore **1,00%** (o più) dell'imponibile TFR se il lavoratore ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi  
 oppure **18,00%** a Prevedi  
 oppure **0,00%** a Prevedi

Destinazione TFR

In aggiunta alla Quota Contrattuale, versamento per i lavoratori che non hanno aderito al Fondo, ma che hanno destinato il TFR a Prevedi

Destinazione TFR

**100,00%** a Prevedi  
 oppure **18,00%** a Prevedi

## QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI IMPIEGATI

---

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.  
L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.  
L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario  
(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).  
Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

## CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

---

Ai fini previdenziali:  
sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:  
i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo  
fino a un massimo di € 5.164.57.

## FONTI NORMATIVE

---

CNCE - com. 678	17/10/2019
CCNL - allegato 10	18/07/2018
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
CCNL - art. 97	01/07/2014