

CONTRIBUTI

Contributo CASSA EDILE
2,50% 0,75% funzionamento Cassa Edile
0,45% sussidi non sanitari
0,25% sussidi sanitari
1,05% rilancio del settore

OPERAIO **1,441%** 0,417% contributo CASSA EDILE $2,50\% \times 1/6 =$ 0,417%
1,024% quota ADESIONE CONTRATTUALE
0,802% quota territoriale
0,222% quota nazionale: $0,18\% + (0,18\% \times 23,45\%) =$ 0,222%

IMPRESA **9,077%** 2,083% contributo CASSA EDILE $2,50\% \times 5/6 =$ 2,083%
4,430% FNAPE: fondo nazionale APE
(contributo minimo FNAPE: 130 h al mese per ogni operaio iscritto,
l'importo di ogni operaio non deve essere inferiore a 58,00 euro mensili)
0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI
0,200% contributo fornitura VESTIARIO
0,750% ESEB - formazione professionale
0,270% ESEB - sicurezza sui cantieri
0,070% fondo per la sicurezza
0,200% fondo nazionale prepensionamenti (ex fondo lavori usuranti)
1,024% quota ADESIONE CONTRATTUALE
0,802% quota territoriale
0,222% quota nazionale: $0,18\% + (0,18\% \times 23,45\%) =$ 0,222%

10,518% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

IMPRESA **0,450%** 0,350% SANEDIL fondo sanitario nazionale
(contributo minimo fondo sanitario: 120 h al mese per ogni operaio iscritto)
0,100% fondo incentivo all'occupazione

0,450% imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

IMPRESA CON IMPIEGATI 0,260% SANEDIL fondo sanitario nazionale per ogni impiegato in forza

**0,260% imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR
12 mensilità | stipendio full time anche per impiegati part time**

MAGGIORAZIONI | **imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)**

IMPRESA **0,750%** ANCE BRESCIA - per imprese associate al Collegio Costruttori di Brescia
0,250% quota territoriale
0,500% quota nazionale

IMPRESA **1,300%** ANCE ALTRA PROVINCIA - per imprese associate al Collegio Costruttori di altra provincia
0,500% quota territoriale
0,800% quota nazionale

IMPRESA **3,418%** INTERINALE - contributo AGENZIE PER IL LAVORO
0,300% fondo gestione eventi meteorologici
3,118% contributo formazione professionale

BUSTA PAGA | **imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)**

MAGGIORAZIONI **23,45%** 4,95% RIPOSI ANNUI
da sommare 18,50% GNF 8,50% ferie
in busta paga 10,00% gratifica natalizia

ACCANTONAMENTI **14,20%** 0,00% RIPOSI ANNUI
da detrarre 14,20% GNF 6,52% ferie
dalla busta paga 7,68% gratifica natalizia

CONTRIBUTI FIGURATIVI

INPS/INAIL **15%** serve ad aumentare l'imponibile previdenziale (imponibile vedi pag. 2)
IRPEF **0,690%** serve ad aumentare l'imponibile fiscale (**decorrenza da GENNAIO 2019**)

IMPONIBILI

Con l'introduzione delle nuove prestazioni previste dal CCNL 18/07/2018 (SANEDIL e Fondo incentivo all'occupazione) l'imponibile su cui vanno calcolate le due nuove aliquote contributive è diverso da quello degli altri contributi. Pertanto:

10,518% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

0,450% imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Inoltre le imprese che hanno in forza anche degli impiegati devono versare un contributo aggiuntivo relativo alle prestazioni SANEDIL:

0,260% imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR

12 mensilità | stipendio full time anche per impiegati part time

CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO

0,417% contributo funzionamento CASSA EDILE
Va detratto prima dell'imponibile INPS.
Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.
Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.

1,024% quota di adesione contrattuale
Va detratta dal netto della busta paga.

FNAPE

4,43% Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 4,43%
Soglia **minima mensile** per la contribuzione APE: **130 h** importo minimo **€ 58,00**

Il contributo va calcolato su 130 ore anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno di 130 ore.
Indipendentemente dalle ore, l'importo della contribuzione non deve essere comunque inferiore a **€ 58,00**

SANEDIL

0,35% Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 0,35%
Soglia **minima mensile** per la contribuzione SANEDIL: **120 h**

Il contributo va calcolato su 120 ore anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno di 120 ore:
Paga Oraria Lorda x **120 h** x 0,35%

AGENZIE PER IL LAVORO

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

0,300% fondo gestione eventi meteorologici
Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

3,118% quota territoriale
Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile, la maggiorazione è ridotta a:
3,868% - 0,750% = 3,118%

CONTRIBUTI FIGURATIVI

15% contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga
Va calcolato sugli importi dei contributi a carico impresa e a carico operaio, con esclusione di:
- quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,048%
- fondo mutualizzazione Prevedi: 0,050%
Per operai e impiegati il contributo SANEDIL va assoggettato solo al 10% (Fondo solidarietà INPS).

0,690% contributo figurativo che aumenta l'imponibile fiscale della busta paga
L'aliquota viene determinata all'inizio di ogni anno dal Comitato di Gestione della Cassa Edile di Brescia.

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)
 Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no.
 Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

OPERAI

importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

| LIVELLI | PARAMETRI | IMPORTO RIPARAMETRATO | MAGGIORAZIONE | IMPORTO MAGGIORATO | DIVISORE | IMPORTO ORARIO |
|--------------------------------------|-----------|---|---------------|--------------------|----------|-----------------|
| O1 1° livello | 100 | € 10,00 | 18,50% | € 11,85 | 173 | € 0,0685 |
| O2 2° livello | 117 | € 11,70 | 18,50% | € 13,86 | 173 | € 0,0801 |
| O3 3° livello | 130 | € 13,00 | 18,50% | € 15,41 | 173 | € 0,0890 |
| O4 4° livello | 140 | € 14,00 | 18,50% | € 16,59 | 173 | € 0,0959 |
| C1 capo squadra qualificato | | l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2) | | | | € 0,0801 |
| C2 capo squadra specializzato | | l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3) | | | | € 0,0890 |
| C3 capo squadra IV livello | | l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4) | | | | € 0,0959 |
| D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO | | | | | | € 0,0570 |
| D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO | | | | | | € 0,0570 |
| APPRENDISTI | | | | | | € 0,0700 |

IMPIEGATI

importo mensile = importo riparametrato

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13^a e 14^a mensilità.
 L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.
 L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario (per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).
 Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

| LIVELLI | PARAMETRI | IMPORTO RIPARAMETRATO |
|---------------|-----------|-----------------------|
| I1 1° livello | 100 | € 10,00 |
| I2 2° livello | 117 | € 11,70 |
| I3 3° livello | 130 | € 13,00 |
| I4 4° livello | 140 | € 14,00 |
| I5 5° livello | 150 | € 15,00 |
| I6 6° livello | 180 | € 18,00 |
| I7 7° livello | 200 | € 20,00 |
| APPRENDISTI | | € 10,00 |

CONTRIBUTO ADESIONE PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi

Contributo adesione

- a carico impresa **1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi
- a carico lavoratore **1,00%** (o più) dell'imponibile TFR se il lavoratore ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

- 100,00%** a Prevedi
- oppure **18,00%** a Prevedi
- oppure **0,00%** a Prevedi

Destinazione TFR

In aggiunta alla Quota Contrattuale, versamento per i lavoratori che non hanno aderito al Fondo, ma che hanno destinato il TFR a Prevedi

Destinazione TFR

- 100,00%** a Prevedi
- oppure **18,00%** a Prevedi

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI IMPIEGATI

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13^a e 14^a mensilità.
L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.
L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario
(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).
Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

Ai fini previdenziali:
sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:
i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo
fino a un massimo di € 5.164.57.

FONTI NORMATIVE

| | |
|---------------------|------------|
| CNCE - com. 678 | 17/10/2019 |
| CCNL - allegato 10 | 18/07/2018 |
| VADEMECUM OPERATIVO | 20/02/2015 |
| ACCORDO NAZIONALE | 04/02/2015 |
| ACCORDO NAZIONALE | 13/01/2015 |
| ACCORDO NAZIONALE | 18/11/2014 |
| CCNL - art. 97 | 01/07/2014 |