

Brescia, 20 marzo 2023

TRA

il COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI – ANCE BRESCIA, rappresentato dal VicePresidente con delega ai Rapporti Sindacali, Ing. Fabio Rizzinelli, affiancato dal Geom. Corrado Gatti e dalla Geom. Michelle Amadei

E

la FeNEAL- UIL, in persona del Segretario, Signor Raffaele Merigo

la FILCA-CISL, in persona della Segretaria, Signora Sara Piazza

le FILLEA-CGIL competenti per la Provincia di Brescia, in persona dei rispettivi Segretari, Signor Ibrahima Niane e Signor Donato Bianchi,

premesse che:

- nel CCPL 30 novembre 2022, le Parti hanno valutato l'opportunità di utilizzare l'avanzo di gestione riscontrato, nella parte riferita alle prestazioni a favore degli operai, nell'esercizio Cassa Edile 2021-2022, a finanziamento di un'assistenza sperimentale;
- dopo ampia discussione sul punto, le Parti hanno, quindi, istituito la prestazione "Attività Estive", con la finalità di rimborsare agli operai iscritti in Cassa Edile Brescia i costi dagli stessi sostenuti per l'iscrizione e la frequenza dei figli ad attività extrascolastiche da svolgersi nel periodo estivo;
- con il presente Regolamento, le Parti intendono completare nel dettaglio e meglio definire la normativa di cui al primo alinea delle presenti premesse;

tutto ciò premesso, le Parti hanno convenuto quanto segue.

Definizione delle risorse utili per il finanziamento della prestazione

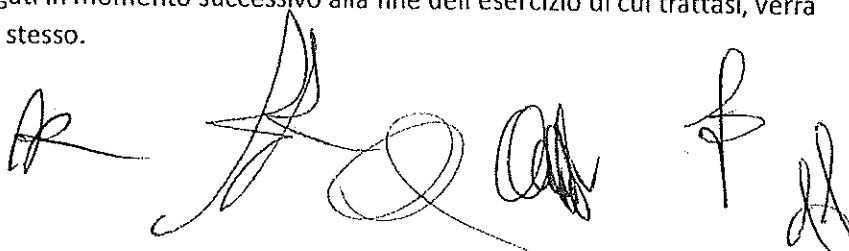
Viene confermato che, a finanziamento dell'assistenza di cui trattasi, verrà impiegato l'avanzo di gestione indicato nelle premesse, per l'importo di euro 140.000,00.

Nel contempo, i firmatari del presente accordo raccomandano al Direttore di Cassa Edile sia di segnalare alle Parti sociali eventuali insufficienze della somma sopra riportata a far fronte a tutte le richieste di rimborso pervenute sia, per contro, di evidenziare, a fine esercizio 2022-2023, l'esistenza di eventuali rimanenze, affinché le Parti stesse possano assumere, in entrambi i casi, le opportune determinazioni.

Periodo di possibile utilizzazione del suddetto avanzo di gestione

L'assistenza di cui trattasi va riferita all'esercizio 2022-2023: pertanto, sia l'attività per la quale viene chiesto il rimborso, che la relativa richiesta devono essere effettuate nel corso di tale esercizio.

Il rimborso, solo per motivi tecnici erogati in momento successivo alla fine dell'esercizio di cui trattasi, verrà comunque registrato nel bilancio dello stesso.



Le Parti si riservano di valutare l'impiego di eventuali rimanenze negli esercizi successivi a quello attualmente in corso fino a completo esaurimento del già citato importo pari ad euro di 140.000,00, secondo quanto più sotto indicato.

Soggetti destinatari della prestazione

Il rimborso potrà essere riconosciuto all'operaio iscritto in CAPE che abbia maturato 1.620 ore nell'anno o, almeno, 810 ore nel semestre precedente il giorno di inizio dell'attività cui tale rimborso si riferisce.

Per esigenze di uniformità, viene qui definito che l'anno o il semestre di cui sopra sono da considerarsi rispettivamente il periodo fra il 1° giugno 2022 e il 31 maggio 2023 e quello compreso fra il 1° dicembre 2022 e il 31 maggio 2023.

Attività rientranti nella prestazione

Per espressa previsione del CCPL, la prestazione "Attività Estive" vuole garantire il rimborso dei costi sostenuti dagli operai iscritti in Cassa Edile Brescia per l'iscrizione e la frequenza dei figli a carico di età superiore ad anni 5 e inferiore ad anni 18 (ossia 17 anni e 364 giorni), alle attività ricreative e ludico-sportive che si svolgano nel periodo estivo compreso tra il termine delle lezioni e l'inizio delle lezioni del successivo anno scolastico.

Per "attività ricreative e ludico-sportive" vanno intese le iniziative di animazione del tempo libero, proposte da Parrocchie, Oratori, Società sportive, Cooperative, Associazioni del Terzo Settore, nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, rivolte a ragazzi e ragazze della fascia di età sopra definita.

Presentazione domanda

L'operaio interessato deve presentare domanda utilizzando il modulo allegato al presente regolamento, che costituisce parte integrante dello stesso.

La domanda va presentata a pena di decadenza nel periodo compreso fra il 15 maggio 2023 e il 15 settembre 2023.

Cassa Edile, quindi, non dovrà tenere in considerazione domande pervenute oltre il termine finale sopra riportato.

Misura del rimborso

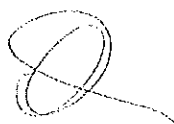
Viene stabilito un massimale di euro 140,00 riferito a ciascun figlio.

Pertanto, resta inteso che sarà possibile il rimborso, nell'esercizio 2022-2023, anche di più attività da parte dello stesso figlio ma nel rispetto del massimale di cui sopra.

Per gli esercizi successivi a quello in corso, le Parti si riservano di proseguire l'assistenza, fino a esaurimento della disponibilità di euro 140.000 di cui sopra, eventualmente valutando di rimodulare il massimale individuale ovvero rifinanziando con eventuali nuovi avanzi di gestione dello 0,45%, provenienti da tali esercizi, l'assistenza qui regolamentata.

Modalità di erogazione

CAPE procederà con il rimborso scaduto il termine di presentazione delle domande, una volta effettuati i controlli documentali e verificata la capienza del totale delle richieste pervenute rispetto alla cifra destinata all'assistenza di cui trattasi.



Pertanto, il rimborso verrà erogato, indicativamente, entro la fine del mese di ottobre 2023.

Nel caso in cui le richieste comportassero un impegno economico superiore alla somma a disposizione, CAPE provvederà a una rimodulazione del massimale individuale di euro 140,00 secondo la formula di seguito riportata:

Avanzo di gestione da esercizio 2021-2022

Misura del rimborso spettante al richiedente =

(espressa in %)

Importo totale delle richieste di rimborso
nell'esercizio 2022-2023

dove:

- per "Misura del rimborso spettante al richiedente" si intende la percentuale del massimale di euro 140,00 per figlio che verrà riconosciuta da Cassa Edile al lavoratore stante l'impossibilità di erogare la misura massima della prestazione per l'eccesso di richieste;
- per "Avanzo di gestione da esercizio 2021-2022" si intende l'avanzo di gestione pari a euro 140.000,00 risultante dal bilancio preconsuntivo CAPE nella quota riferita alle prestazioni a favore degli operai;
- per "importo totale delle richieste di rimborso nell'esercizio 2022-2023" si intende la sommatoria di tutte le richieste riferite all'assistenza "Attività Estive" pervenute a CAPE nel corso del periodo 15 maggio-15 settembre 2023.

Estensione dell'assistenza agli impiegati iscritti in Cassa Edile

Stante l'interesse manifestato, le Parti convengono l'opportunità di un'estensione, alle medesime condizioni e con le stesse procedure applicative, dell'assistenza prevista dal CCPL anche ai lavoratori, iscritti in CAPE e inquadrati nelle categorie impiegate.

Al riguardo, l'importo a finanziamento della nuova assistenza è pari ad euro 34.000, ricavato dall'avanzo di gestione evidenziato, nel Fondo impiegati, al termine dell'esercizio 2021-2022.

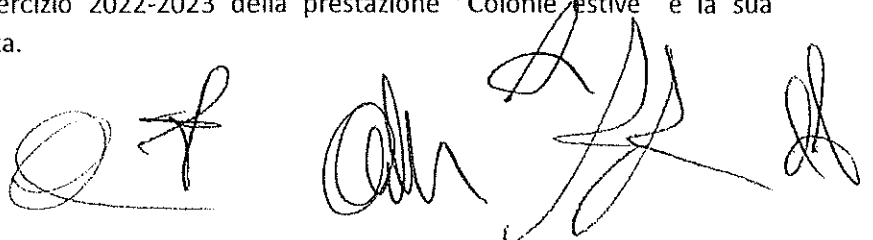
Ferma restando la necessità della contribuzione per due anni consecutivi, già prevista per le altre prestazioni a favore degli impiegati, le condizioni della presente assistenza sono identiche a quelle previste per gli operai, come qui disciplinate.

Verifiche

Le Parti monitoreranno l'andamento dell'assistenza nel corso degli incontri che verranno fissati per procedere alla ricognizione delle assistenze e delle prestazioni attualmente erogate da CAPE, secondo quanto previsto al punto 1) della sezione "Commissione Intersindacale" del presente Contratto Collettivo Provinciale.

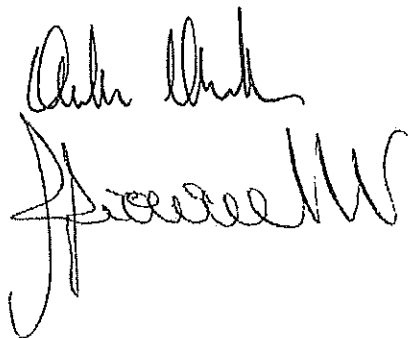
Abolizione di prestazione

Le Parti confermano l'abolizione dall'esercizio 2022-2023 della prestazione "Colonie estive" e la sua sostituzione con l'assistenza qui disciplinata.

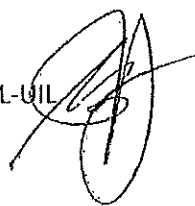


Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE BRESCIA

Handwritten signature in black ink, consisting of two lines of cursive script.

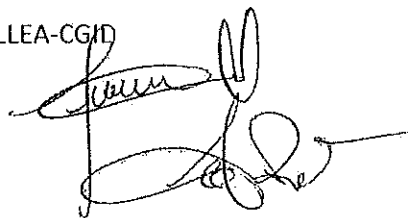
FeNEAL-UIL

Handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'F'.

FILCA-CISL

Handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected loops.

FILLEA-CGID

Handwritten signature in black ink, consisting of two lines of cursive script.

RIMBORSO ATTIVITA' ESTIVE 2023
RICHIESTA DI RIMBORSO DA PRESENTARE ENTRO IL 15 SETTEMBRE 2023

LAVORATORE

Il sottoscritto _____

data di nascita _____

cell. _____ e-mail _____

PRESENTA DOMANDA DI RIMBORSO

DELLE SPESE SOSTENUTE PER LE ATTIVITA' ESTIVE DEL FIGLIO

cognome e nome _____

data di nascita _____ luogo di nascita _____

codice fiscale (obbligatorio) _____

consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti e uso di atti falsi (ART. 76 D.P.R. 445/28.12.2000)

DICHIARA

- che il figlio è fiscalmente a carico (anche solo parzialmente)
- che il figlio ha frequentato attività ricreative e ludico-sportive

nel periodo compreso dal _____ al _____

presso l'Ente/Società sportiva/Organizzazione _____

con sede a _____

sostenendo la spesa di Euro _____.

Dichiaro di avere preso visione dell'informativa per i lavoratori disponibile nella sezione **PRIVACY** del sito www.cassaedilebrescia.it e di essere, quindi, informato che la Cassa Edile di Brescia tratterà i dati personali, forniti con la compilazione e con l'invio del presente modulo, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 in conformità alla citata informativa.

Data

Firma del lavoratore

ENTE / SOCIETÀ SPORTIVA / ORGANIZZAZIONE

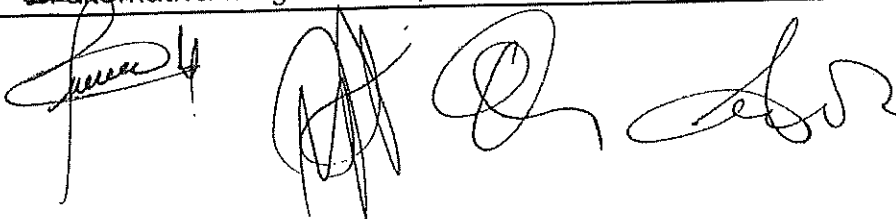
Confermiamo che:

- il minore sopra riportato ha frequentato attività ricreative e ludico-sportive presso il nostro Ente/ Società sportiva/ Organizzazione secondo quanto dichiarato dal genitore,
- l'importo della spesa sostenuta è quello dichiarato dal genitore.

Data

Timbro e firma dell'Ente/ Società sportiva/ Organizzazione

~~In alternativa alleghiamo copia della ricevuta di pagamento che riporti i dati richiesti.~~



CAPE | CASSA EDILE BRESCIA

Via Guglielmo Oberdan 122 - 25128 Brescia | C.F. 80010870170
PEC cassaedilebrescia_BS00@infopec.cassaedile.it | mail info@cassaedilebrescia.it
tel. 030 289061 | fax 030 3756321 www.cassaedilebrescia.it

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Brescia, 20 marzo 2023

TRA

il COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI - ANCE BRESCIA, rappresentato dal VicePresidente con delega ai Rapporti Sindacali, Ing. Fabio Rizzielli, affiancato dalla Geom. Michelle Amadei

E

la FENEAL- UIL, in persona del Segretario, Signor Raffaele Merigo

la FILCA-CISL, in persona della Segretaria, Signora Sara Piazza

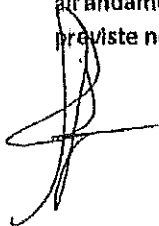
le FILLEA-CGIL, competenti per la Provincia di Brescia, in persona dei rispettivi Segretari, Signor Ibrahim Niane e Signor Donato Bianchi,

premesso che:

- In data 30 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, a valere per la Provincia di Brescia;
- tale contratto ha disciplinato la normativa di dettaglio per il riconoscimento, nel territorio di cui sopra, dell'Elemento Variabile della retribuzione (E.V.R.);
- nell'ambito di tale disciplina, il CCPL prevede, tra l'altro, che le Parti sociali dell'edilizia bresciana procedano, in uno specifico incontro, alla valutazione dell'andamento dei quattro parametri territoriali individuati dal citato Contratto provinciale;
- al riguardo, Cassa Edile ha trasmesso, il 7 febbraio scorso, ad ANCE e alle Organizzazioni sindacali provinciali i dati attestanti l'andamento di ciascun parametro nel triennio da prendere in considerazione;
- le Parti, nell'incontro tenutosi in data odierna, hanno, quindi, potuto effettuare, secondo quanto stabilito dal più volte citato CCPL, la verifica dei dati riferiti all'anno 2022;

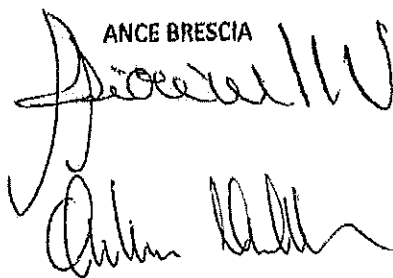
tutto ciò premesso le Parti attestano quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente verbale;
- 2) la verifica svolta da Cassa Edile sull'andamento congiunturale del settore delle costruzioni in provincia di Brescia, misurato sulla base dei parametri individuati dal CCPL, ha evidenziato un risultato positivo per tutti e quattro i parametri suddetti, nei valori riportati nella tabella allegata al presente verbale;
- 3) pertanto, le Parti confermano che l'importo teorico orario di cui all'Allegato 4 del CCPL da prendere in considerazione per il calcolo dell'EVR effettivamente spettante al lavoratore sarà quello relativo all'andamento positivo di quattro parametri, da applicare poi a livello individuale con le modalità previste nel testo del CCPL medesimo;



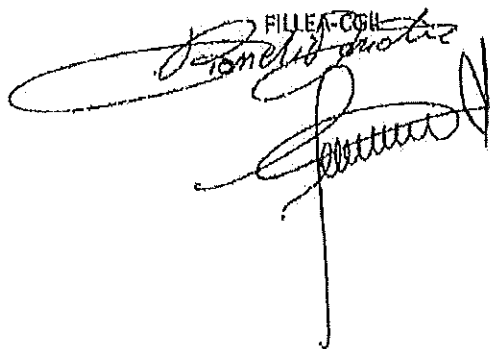
- 4) con l'occasione, le Parti confermano che, in via eccezionale, nella fase di prima applicazione della specifica normativa contrattuale, le Imprese saranno tenute a calcolare l'importo EVR spettante al lavoratore per l'anno 2022 moltiplicando l'importo di cui al punto 3) per il numero di ore utili all'accantonamento GNF riferito all'anno 2022;
- 5) Con l'occasione, le Parti firmatarie del presente verbale invitano le Imprese a compilare il campo "Ore Altre Casse" nella suddetta denuncia mensile per gli operai in trasferta presso altre Casse, benché gli interessati siano denunciati presso Casse diverse da quella bresciana;
- 6) Le Parti firmatarie della presente intesa si impegnano reciprocamente a sensibilizzare i rispettivi livelli associativi ed organizzativi per una tempestiva messa a disposizione di CAPE, anche attraverso CNCE_Edilconnect, delle ore lavorate in regime di trasferta presso altre Casse, i cui dati sono già in possesso del sistema dell'Edilizia,
- 7) Da ultimo le Parti danno mandato a CAPE perché informi le Imprese e perché provveda a una modifica del tracciato della propria denuncia in grado di permettere alle imprese il caricamento delle informazioni di cui al precedente punto 5).

Letto, confermato, sottoscritto.

ANCE BRESCIA


FENEA-UIL


FILCA-CISL


FILLEA-CGIL


CCPL 30 NOVEMBRE 2022 - DISCIPLINA DELL'EVR - VERIFICA ANNUALE

ESITI VERIFICA ANNO 2022

Parametri	Peso ponderale	Dati triennio iniziale (2019-20-21)	Dati triennio finale (2020-21-22)	Variazione	Esito
Numero dei lavoratori iscritti alla CAPE	25%	63.210	69.379	+6.169	POSITIVO
Monte salari denunciato a CAPE (in euro)	25%	538.535.737	623.821.008	+65.285.271	POSITIVO
Ore denunciate alla CAPE, al netto delle ore di CIG	25%	74.820.132	82.809.415	+7.289.283	POSITIVO
Numero delle notifiche preliminari pervenute, nell'anno, in CAPE	25%	44.002	54.316	+10.314	POSITIVO