

Impiegati - Tipologie di iscrizione

Aggiornato ad aprile 2023

PREVEDI

Dal 1° gennaio 2015 tutti i dipendenti di imprese edili (operai, apprendisti, impiegati, quadri) vanno iscritti d'ufficio al Fondo Prevedi, indipendentemente che abbiano aderito al Fondo oppure no (CCNL 01/07/2014 – art. 97).

L'iscrizione comporta il versamento a carico dell'impresa della quota contrattuale Prevedi.

In aggiunta, l'impiegato può scegliere di aderire volontariamente al Fondo Prevedi e/o destinare il suo TFR al Fondo.

SANEDIL

Dal 1° ottobre 2020, con l'entrata in vigore del fondo sanitario nazionale Sanedil, tutti gli impiegati in forza sono iscritti d'ufficio al Fondo.

L'iscrizione comporta il versamento a carico dell'impresa dello 0,26%.

CASSA EDILE BRESCIA

L'impiegato può manifestare la volontà di iscriversi anche alla Cassa Edile di Brescia per ottenere le assistenze previste dal CCPL 01/11/1980 e successive modifiche.

Riepiloghiamo le varie tipologie di iscrizione previste per gli impiegati:

PREVEDI

Fondo previdenza complementare.

a. Iscrizione obbligatoria al Fondo Prevedi

quota contrattuale a carico dell'impresa prevista dal CCNL 01/07/2014 e successive modifiche.

b. Adesione volontaria al Fondo Prevedi

- con contribuzione a Prevedi (1% lavoratore + 1% impresa) e destinazione del TFR a Prevedi (100% o 18%),
- con contribuzione a Prevedi (1% lavoratore + 1% impresa) senza destinazione del TFR,
- con la sola destinazione del TFR a Prevedi (100% o 18%).

SANEDIL

Fondo sanitario nazionale.

c. Iscrizione obbligatoria al Fondo Sanedil

contributo dello 0,26% a carico impresa.

Dà diritto alle assistenze sanitarie previste dal regolamento del Fondo Sanedil del 25/09/2020 e successive modifiche.

CASSA EDILE BRESCIA

d. Iscrizione volontaria alla Cassa Edile di Brescia

0,70% impiegato + 0,60% impresa

Dopo 2 anni consecutivi di contribuzione, dà diritto alle assistenze della Cassa Edile di Brescia previste dal CCPL 01/11/1980 e successive modifiche.