

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER MALATTIA**
**IN VIGORE DAL  
1° LUGLIO 2023**

OPERAI E APPR. PROFESS.	MALATTIA	CARENZA								
		Durata mal. da 7 a 10 gg			Durata mal. sup.a 10 gg.					
		1°	2°	3° g	1°	2°	3° g	4° - 20° g	21° - 180°	dal 181° g
<b>O4 IV LIVELLO</b> CAPI SQUADRA: C3	A) c/CAPE		42,16		84,32			27,82	9,02	42,16
	B) c/DITTA		4,17		4,17			4,17	4,17	4,17
	<b>totale</b>		<b>46,33</b>		<b>88,49</b>			<b>31,99</b>	<b>13,19</b>	<b>46,33</b>
<b>O3 SPECIALIZZATO</b> CAPI SQUADRA: C2 appr. prof. AD/AM	A) c/CAPE		39,86		79,72			26,31	8,53	39,86
	B) c/DITTA		3,95		3,95			3,95	3,95	3,95
	<b>totale</b>		<b>43,81</b>		<b>83,67</b>			<b>30,26</b>	<b>12,48</b>	<b>43,81</b>
<b>O2 QUALIFICATO</b> CAPI SQUADRA: C1 appr. prof. AC/AH/AL	A) c/CAPE		36,83		73,66			24,31	7,88	36,83
	B) c/DITTA		3,65		3,65			3,65	3,65	3,65
	<b>totale</b>		<b>40,48</b>		<b>77,31</b>			<b>27,96</b>	<b>11,53</b>	<b>40,48</b>
<b>O1 COMUNE</b> appr. prof. AB/AF/AG	A) c/CAPE		32,83		65,67			21,67	7,03	32,83
	B) c/DITTA		3,25		3,25			3,25	3,25	3,25
	<b>totale</b>		<b>36,08</b>		<b>68,92</b>			<b>24,92</b>	<b>10,28</b>	<b>36,08</b>
<b>D1 DISCONTINUO</b> senza alloggio	A) c/CAPE		36,15		72,30			23,86	7,74	36,15
	B) c/DITTA		3,58		3,58			3,58	3,58	3,58
	<b>totale</b>		<b>39,73</b>		<b>75,88</b>			<b>27,44</b>	<b>11,32</b>	<b>39,73</b>
<b>D2 DISCONTINUO</b> con alloggio	A) c/CAPE		39,95		79,90			26,37	8,55	39,95
	B) c/DITTA		3,96		3,96			3,96	3,96	3,96
	<b>totale</b>		<b>43,91</b>		<b>83,86</b>			<b>30,33</b>	<b>12,51</b>	<b>43,91</b>

paghe orarie senza EDR	
<b>O4 IV LIVELLO</b>	12,6600
<b>O3 SPECIALIZZATO</b>	11,9700
<b>O2 QUALIFICATO</b>	11,0600
<b>O1 COMUNE</b>	9,8600
<b>D1 DISC. NO ALLOGGIO</b>	8,6800
<b>D2 DISC. CON ALLOGGIO</b>	7,9900

orario giornaliero	
operai 40 ore	6,66
operai discontinui 50 ore D1	8,33
operai discontinui 60 ore D2	10,00

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale	
dal 1° al 3° giorno	0,000	0,0000	0,0000	se la malattia ha una durata di 6 gg. al massimo (*)
dal 1° al 3° giorno	0,500	0,0495	0,5495	se la malattia ha una durata fra i 7 gg. e i 10 gg.
dal 1° al 3° giorno	1,000	0,0495	1,0495	se la malattia ha una durata superiore a 10 gg.
dal 4° al 20° giorno	0,330	0,0495	0,3795	
dal 21° al 180° giorno	0,107	0,0495	0,1565	
dal 181° al 365° giorno	0,500	0,0495	0,5495	per le giornate non indennizzate dall'INPS

calcolo integrazione:  
 (paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore MALATTIA

(\*) per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo, nei 3 giorni di carenza va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui:  
 4,95% per i primi tre giorni di malattia (esclusi il sabato e la domenica).

**TRATTAMENTO ECONOMICO PER INFORTUNI  
E MALATTIE PROFESSIONALI**
**IN VIGORE DAL  
1° LUGLIO 2023**

		CARENZA		
OPERAI E APPR. PROFESS.	INFORTUNIO	1° - 3° g	4° - 90° g	dal 91° g
<b>O4 IV LIVELLO</b> CAPI SQUADRA: <b>C3</b>	A) c/CAPE	16,92	16,92	3,25
	B) c/DITTA	1,43	1,43	0,90
	<b>totale</b>	<b>18,35</b>	<b>18,35</b>	<b>4,15</b>
<b>O3 SPECIALIZZATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C2</b> appr. prof. <b>AD/AM</b>	A) c/CAPE	15,99	15,99	3,08
	B) c/DITTA	1,36	1,36	0,84
	<b>totale</b>	<b>17,35</b>	<b>17,35</b>	<b>3,92</b>
<b>O2 QUALIFICATO</b> CAPI SQUADRA: <b>C1</b> appr. prof. <b>AC/AH/AL</b>	A) c/CAPE	14,78	14,78	2,84
	B) c/DITTA	1,25	1,25	0,78
	<b>totale</b>	<b>16,03</b>	<b>16,03</b>	<b>3,62</b>
<b>O1 COMUNE</b> appr. prof. <b>AB/AF/AG</b>	A) c/CAPE	13,17	13,17	2,53
	B) c/DITTA	1,12	1,12	0,70
	<b>totale</b>	<b>14,29</b>	<b>14,29</b>	<b>3,23</b>
<b>D1 DISCONTINUO</b> senza alloggio	A) c/CAPE	14,50	14,50	2,79
	B) c/DITTA	1,23	1,23	0,77
	<b>totale</b>	<b>15,73</b>	<b>15,73</b>	<b>3,56</b>
<b>D2 DISCONTINUO</b> con alloggio	A) c/CAPE	16,02	16,02	3,08
	B) c/DITTA	1,36	1,36	0,85
	<b>totale</b>	<b>17,38</b>	<b>17,38</b>	<b>3,93</b>

paghe orarie senza EDR	
<b>O4 IV LIVELLO</b>	12,6600
<b>O3 SPECIALIZZATO</b>	11,9700
<b>O2 QUALIFICATO</b>	11,0600
<b>O1 COMUNE</b>	9,8600
<b>D1 DISC. NO ALLOGGIO</b>	8,6800
<b>D2 DISC. CON ALLOGGIO</b>	7,9900

orario giornaliero	
operai 40 ore	5,71
operai discontinui 50 ore D1	7,14
operai discontinui 60 ore D2	8,57

coefficienti:	A) CAPE	B) DITTA	totale
dal 1° al 3° giorno	0,234	0,0198	0,2538 (*)
dal 4° al 90° giorno	0,234	0,0198	0,2538
dal 91° giorno in poi	0,045	0,0124	0,0574

calcolo integrazione:  
 (paga oraria lorda - EDR) x orario giornaliero x coefficiente x ore INFORTUNIO

(\*) nei 3 giorni di carenza infortuni va corrisposta in busta paga la maggiorazione per riposi annui ridotta: 2,97% per i primi tre giorni di infortunio (esclusi il sabato e la domenica).

**MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI**
**IN VIGORE DAL  
1° LUGLIO 2023**

<b>LAVORO</b>		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF		18,50%	14,20%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI		4,95%	0,00%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica
<b>FESTIVITA'</b>				
GNF		18,50%	14,20%	anche se la festività cade di sabato o di domenica
RIPOSI ANNUI		4,95%	0,00%	anche se la festività cade di sabato o di domenica
<b>MALATTIA</b>		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF		18,50%	14,20%	tutti i giorni di malattia esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI		4,95%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica SOLO per malattie che hanno una durata di 6 gg. al massimo
<b>INFORTUNIO</b>		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF		18,50%	14,20%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica
RIPOSI ANNUI		2,97%	0,00%	dal 1° al 3° giorno esclusi sabato e domenica
GNF		7,40%	5,70%	dal 4° al 90° giorno esclusi sabato e domenica
GNF		4,60%	3,60%	dal 91° giorno esclusi sabato e domenica
<b>MATERNITA' OBBLIGATORIA</b>		Maggiorazione	Accantonamento	
GNF		8,50%	8,50%	tutti i giorni esclusi sabato e domenica

**NOTE**
**1) MALATTIA/INFORTUNIO - BUSTA PAGA**

In busta paga l'impresa deve corrispondere sia la maggiorazione che l'integrazione di malattia/infortunio.

Dopo gli assoggettamenti previdenziali e fiscali, calcolati sulla maggiorazione e sull'integrazione malattia/infortunio, l'impresa detraerà l'accantonamento dalla busta paga e lo verserà alla Cassa Edile.

La differenza fra la maggiorazione e l'accantonamento resterà in busta paga.

L'integrazione è composta dalla quota c/CAPE (A) e dalla quota c/DITTA (B). Entrambe le quote vanno corrisposte in busta paga dall'impresa. Alla Cassa Edile l'impresa chiederà il rimborso della quota c/CAPE (A). La quota c/DITTA (B), invece, resterà a carico dell'impresa.

**2) DURATA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA**

L'integrazione di malattia va corrisposta fino al 180° giorno di malattia per tutte le giornate indennizzate dall'INPS.

Dal 181° giorno va corrisposta per le sole giornate NON indennizzate dall'INPS. Nello specifico, va corrisposta:

- fino al 270° giorno di malattia, per i lavoratori che, alla data dell'evento, avevano un'anzianità di servizio di 3 anni e 1/2 al massimo (non oltre)
- fino al 365° giorno di malattia per i lavoratori che, alla data dell'evento, avevano un'anzianità di servizio superiore a 3 anni e 1/2.

**3) RIMBORSO ALL'IMPRESA DELL'INTEGRAZIONE MALATTIA/INFORTUNIO**

La Cassa Edile rimborsa all'impresa la quota c/CAPE (A), corrisposta in busta paga al lavoratore, nella misura del 100% solo se nel trimestre scaduto immediatamente precedente l'evento risultano denunciate a favore del lavoratore almeno 450 ore di lavoro o assimilate (proporzionalmente ridotte nel caso di lavoratori a tempo parziale).

Nel caso in cui le ore denunciate siano inferiori al minimo indicato, il rimborso della Cassa Edile sarà ridotto in proporzione.

Per i lavoratori assunti da meno di tre mesi, la quota c/CAPE (A) sarà comunque rimborsata al 100%.

**4) DIARIA AL LAVORATORE NEI GIORNI DI CARENZA MALATTIA**

Per malattie di durata fino a 6 giorni di calendario, la Cassa Edile eroga direttamente ai lavoratori una diaria per i primi 3 giorni:

€ 42,55 al giorno per operaio 4° livello (O4) e caposquadra IV livello (C3)

€ 40,83 al giorno per operaio 3° livello (O3) e caposquadra specializzato (C2) / appr. prof. AD/AM

€ 39,10 al giorno per operaio 2° livello (O2) e caposquadra qualificato (C1) / appr. prof. AC/AH/AL

€ 35,65 al giorno per operaio 1° livello (O1) e operai discontinui (D1 / D2) / appr. prof. AB/AF/AG

€ 21,28 al giorno per apprendisti CON PAGHE ORARIE A SEMESTRI