

Contributo CASSA EDILE: 1/6 a carico operaio + 5/6 a carico impresa
 2,25% 0,75% funzionamento Cassa Edile
 0,45% sussidi non sanitari
 1,05% rilancio del settore

OPERAIO **1,473%** 0,375% contributo CASSA EDILE $2,25\% \times 1/6 =$ 0,375%
 1,098% quota ADESIONE CONTRATTUALE
 0,876% quota territoriale $0,71\% + (0,71\% \times 23,45\%) =$ 0,876%
 0,222% quota nazionale: $0,18\% + (0,18\% \times 23,45\%) =$ 0,222%

IMPRESA **8,213%** 1,875% contributo CASSA EDILE $2,25\% \times 5/6 =$ 1,875%
 3,700% FNAPE: fondo nazionale APE
 (contributo minimo FNAPE: 150 h al mese per ogni operaio iscritto,
 l'importo di ogni operaio non deve essere inferiore a: € 55,00 mensili)
 0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI
 0,200% contributo fornitura VESTIARIO
 0,750% ESEB - formazione professionale
 0,270% ESEB - sicurezza sui cantieri
 0,070% fondo per la sicurezza
 0,200% fondo nazionale prepensionamenti (ex fondo lavori usuranti)
 1,098% quota ADESIONE CONTRATTUALE
 0,876% quota territoriale $0,71\% + (0,71\% \times 23,45\%) =$ 0,876%
 0,222% quota nazionale: $0,18\% + (0,18\% \times 23,45\%) =$ 0,222%

9,686% **imponibile = Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)**

0,700% contributo completamente a carico dell'impresa
 0,600% SANEDIL OPERAI - fondo sanitario nazionale per ogni operaio in forza
 (contributo minimo fondo sanitario: 120 h al mese per ogni operaio iscritto)
 0,100% fondo incentivo all'occupazione

0,700% **imponibile = Pagà Oraria Lorda x Ore lavorate**

0,260% contributo completamente a carico dell'impresa
 0,260% SANEDIL IMPIEGATI - fondo sanitario nazionale per ogni impiegato in forza

0,260% **imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR** **12 mensilità**
 nota: in caso di contratto part time, lo stipendio va proporzionato alle ore di lavoro

MAGGIORAZIONI a carico impresa

ANCE **0,800%** ANCE BRESCIA - per imprese associate al Collegio Costruttori di Brescia
 0,300% quota territoriale
 0,500% quota nazionale
1,300% ANCE ALTRA PROVINCIA - per imprese associate al Collegio Costruttori di altra provincia
 0,500% quota territoriale
 0,800% quota nazionale

imponibile = Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

INTERINALE **3,418%** contributo AGENZIE PER IL LAVORO
 0,300% fondo gestione eventi meteorologici
 3,118% contributo formazione professionale

imponibile = Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

BUSTA PAGA

MAGGIORAZIONI **23,45%** 4,95% RIPOSI ANNUI
 da sommare in busta paga 18,50% GNf 8,50% ferie
ACCANTONAMENTI **14,20%** 0,00% RIPOSI ANNUI 10,00% gratifica natalizia
 da detrarre dalla busta paga 14,20% GNf 6,52% ferie
 7,68% gratifica natalizia

imponibile = Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

CONTRIBUTI FIGURATIVI
 INPS/INAIL

15% serve ad aumentare l'imponibile previdenziale **(imponibile vedi pag. 2)**

= evidenziate in giallo le aliquote variate rispetto al precedente accordo

IMPONIBILI

Con l'introduzione delle nuove prestazioni previste dal CCNL 18/07/2018 (SANEDIL e Fondo incentivo all'occupazione) l'imponibile su cui vanno calcolate le due nuove aliquote contributive è diverso da quello degli altri contributi. Pertanto:

9,686% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

0,700% imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Inoltre le imprese che hanno in forza anche degli impiegati devono versare un contributo aggiuntivo relativo alle prestazioni SANEDIL:

0,260% imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR

12 mensilità

CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO

0,375% contributo funzionamento CASSA EDILE
Va detratto prima dell'imponibile INPS.
Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.
Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.

1,098% quota di adesione contrattuale
Va detratta dal netto della busta paga.

FNAPE

3,70% Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 3,70%
Soglia **minima mensile** per ogni operaio: **150 h** | Importo minimo: **€ 55,00**

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.
Indipendentemente dalle ore, l'importo della contribuzione non deve essere comunque inferiore all'importo minimo.

SANEDIL

0,60% Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 0,60%
Soglia **minima mensile** per la contribuzione SANEDIL: **120 h**
Paga Oraria Lorda x **120 h** x 0,60% (soglia minima mensile)

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.

AGENZIE PER IL LAVORO

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

0,300% fondo gestione eventi meteorologici
Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

3,118% quota territoriale
Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del **3,868%** finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo. Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile, la maggiorazione è ridotta a:
3,868% - 0,750% = 3,118%

CONTRIBUTI FIGURATIVI

15% contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga
Va calcolato sugli importi dei contributi a carico impresa e a carico operaio, con esclusione di:
- quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,196%
- fondo mutualizzazione Prevedi 0,050%
- fondo Sanedil 0,600% operai
0,260% impiegati

Quindi l'assoggettamento previdenziale dei contributi OPERAI va così calcolato:
7,440% su Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 15%
0,100% su Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 15%

Per operai e impiegati i contributi PREVEDI e SANEDIL vanno assoggettati solo al 10% (contributo di solidarietà INPS).

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

OPERAI

importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 10,00	18,50%	€ 11,85	173	€ 0,0685
O2 2° livello	117	€ 11,70	18,50%	€ 13,86	173	€ 0,0801
O3 3° livello	130	€ 13,00	18,50%	€ 15,41	173	€ 0,0890
O4 4° livello	140	€ 14,00	18,50%	€ 16,59	173	€ 0,0959
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				€ 0,0801
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				€ 0,0890
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				€ 0,0959
D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO						€ 0,0570
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						€ 0,0570
APPRENDISTI						€ 0,0700

IMPIEGATI

importo mensile = importo riparametrato

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13^a e 14^a mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	€ 10,00
I2 2° livello	117	€ 11,70
I3 3° livello	130	€ 13,00
I4 4° livello	140	€ 14,00
I5 5° livello	150	€ 15,00
I6 6° livello	180	€ 18,00
I7 7° livello	200	€ 20,00
APPRENDISTI		€ 10,00

CONTRIBUTO VOLONTARIO ADESIONE ESPlicita A PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione volontaria per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi e/o destinazione TFR

Contributo volontario di adesione

a carico lavoratore

1,00% (o più) dell'imponibile TFR per ogni lavoratore che ha aderito a Prevedi

a carico impresa

1,00% dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

100,00% a Prevedi

oppure **18,00%** a Prevedi

oppure **0,00%** a Prevedi

CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

Ai fini previdenziali:

sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:

i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo fino a un massimo di € 5.164.57.

FONTI NORMATIVE

CNCE - com. 678	17/10/2019
CCNL - allegato 10	18/07/2018
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
CCNL - art. 97	01/07/2014