

## PRIVACY

# Informativa per i Lavoratori

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679

Informativa aggiornata al **05.10.2023**

Cassa Assistenziale Paritetica Edile di Brescia ("CAPE" o la "Cassa"), nell'ambito delle proprie finalità istituzionali, in adempimento degli obblighi previsti dagli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 ("Regolamento"), fornisce informazioni in merito al trattamento dei dati personali che CAPE acquisisce, dall'interessato o dal datore di lavoro, in fase di iscrizione del lavoratore alla Cassa, ovvero successivamente, per dare attuazione alle disposizioni del Contratto nazionale di lavoro (CCNL) e degli accordi provinciali (CCPL) applicabili, consultabili cliccando nella sezione [CONTRATTI / LEGGI / CIRCOLARI](#) del sito [www.cassaedilebrescia.it](http://www.cassaedilebrescia.it)

**La presente informativa è resa anche in relazione ai dati personali dei familiari del lavoratore che CAPE potrebbe acquisire nell'erogazione dei servizi e nella prestazione delle assistenze previste dai contratti collettivi, secondo quanto meglio descritto al punto 3 che segue.**

### 1) TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento è Cassa Assistenziale Paritetica Edile di Brescia, via Guglielmo Oberdan 122, 25128 Brescia.

### 2) RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

CAPE ha nominato il "Responsabile della Protezione dei Dati", che può essere contattato scrivendo all'indirizzo di posta elettronica [dpo@cassaedilebrescia.it](mailto:dpo@cassaedilebrescia.it) o al seguente recapito: via Guglielmo Oberdan 122, 25128 Brescia.

### 3) FINALITA', BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO, NATURA DEI DATI TRATTATI E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Come sopra indicato, i dati personali possono essere trattati dalla Cassa in ragione della sua attività istituzionale e, quindi, per adempiere agli obblighi di legge e a quelli previsti dai contratti e accordi collettivi stipulati a livello nazionale e provinciale tra le associazioni imprenditoriali e le organizzazioni sindacali dei lavoratori.

Nella tabella sotto riportata sono indicati i **dati** oggetto di trattamento da parte del Titolare, le **finalità** del trattamento e la relativa **base giuridica** (ossia la condizione, prevista dal Regolamento, che giustifica e rende legittimo il trattamento) e, in relazione a ciascuna finalità, il **periodo di conservazione** dei dati.

<b>QUALI DATI TRATTIAMO</b>	<b>PERCHE' TRATTIAMO I DATI (FINALITA')</b>	<b>QUAL E' LA BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</b>	<b>PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI</b>
<p><b>Dati personali comuni, quali:</b>            *dati anagrafici e di contatto;            *dati bancari o di natura contabile (per il pagamento delle prestazioni);            *dati relativi ai componenti del nucleo familiare (stato di famiglia e dati sui familiari a carico);            *dati relativi alla frequenza scolastica (nel caso di studenti lavoratori e figli a carico);            *altri dati comuni il cui trattamento sia comunque necessario per l'erogazione dei servizi previsti dal CCNL o dal CCPL applicabile (es. dati relativi alla taglia di abbigliamento e numero di scarpe nel caso di fornitura del vestiario agli operai);            *nel caso di attivazione dell'App "Cassa Edile Brescia", verrà acquisito l'ID del dispositivo.</p> <p><b>Categorie particolari di dati, quali:</b>            *appartenenza al sindacato;            *dati relativi allo stato di salute del lavoratore;            *dati relativi allo stato di salute di un membro del nucleo familiare del lavoratore.</p>	<p><b>Per la prestazione dei servizi previsti dal CCNL, quali:</b>            *la corresponsione ai lavoratori delle quote versate dalle imprese a CAPE per gratifica natalizia e ferie (GNF);            *la raccolta delle quote contrattualmente previste e, nel caso il lavoratore risulti iscritto ad un sindacato, la riscossione delle quote sindacali;            *la corresponsione dell'Anzianità Professionale Edile;            *l'attività di intermediazione tra il Fondo PREVEDI e i lavoratori iscritti al Fondo per l'accantonamento previdenziale del contributo contrattuale obbligatorio per il datore di lavoro presso il Fondo Prevedi e, se il lavoratore aderisce al Fondo per la parte volontaria, della quota di adesione a suo carico;            *l'attività di intermediazione tra il Fondo SANEDIL e i lavoratori che richiedono prestazioni sanitarie per sé o per il nucleo familiare.</p> <p><b>Per la corresponsione delle Prestazioni ordinarie (Assistenze) previste dal CCPL</b>            *rimborso 150 ore per lavoratori studenti;            *sussidi scolastici e assegni di studio per figli, lavoratore studente e coniuge a carico;            * sussidi per spese straordinarie per cure mediche o interventi medici particolarmente onerosi anche per familiari a carico;            *contributo in caso di decesso di un familiare a carico;            (Si veda <a href="http://www.cassaedilebrescia.it">www.cassaedilebrescia.it</a>, sezione LAVORATORI &gt; SERVIZI &gt; "Guida alle assistenze").</p> <p><b>Per l'erogazione di altre prestazioni previste dal CCPL, quali:</b>            *il pagamento delle diarie per malattia e infortunio sul lavoro;            *l'esecuzione del contratto di assicurazione per infortuni extralavoro</p>	<p><b>Il contratto di lavoro</b> che applica l'impresa e le disposizioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) e dal Contratto Collettivo Provinciale (CCPL) applicabili (esecuzione di un contratto, art. 6.1.b) Regolamento) <b>nonché</b>, per le categorie particolari di dati personali, <b>l'adempimento di obblighi in materia di diritto del lavoro, previsti anche da contratti collettivi</b>, (art. 9.2.b) Regolamento).</p>	<p><b>Per tutta la durata del rapporto di lavoro in ragione del quale il lavoratore è iscritto alla Cassa e per l'ulteriore tempo strettamente necessario per l'adempimento delle prestazioni in corso e/o ancora dovute alla cessazione del rapporto, ivi inclusi adempimenti di carattere amministrativo-fiscale connessi, fino a un massimo di 10 anni dall'ultima erogazione effettuata. Decorso tale termine, le sole informazioni relative alle ore lavorate e alla contribuzione potrebbero essere ulteriormente conservate (in un data base separato e accessibile solo a un ristretto numero di soggetti appositamente autorizzati) al mero fine di fornire agli enti previdenziali che ne facessero richiesta, elementi retributivi e/o contributivi necessari per ricostruire il fascicolo previdenziale.</b></p>

Dati comuni del lavoratore, dei figli studenti di scuola superiore e università, degli eredi del lavoratore defunto	Per il rilascio della Certificazione Unica	L'adempimento di obblighi di legge (art. 6.1.c) del Regolamento).	Per il tempo previsto per la emissione e invio del documento.  Le Certificazioni Uniche vengono conservate anche successivamente, in considerazione del fatto che spesso gli operai non conservano copia della certificazione e ne fanno richiesta alla Cassa, che pertanto ne conserva copia a disposizione.
Dati comuni dei familiari a carico del lavoratore (es. dati anagrafici)  Categorie particolari di dati relativi ai familiari a carico del lavoratore (es. dati sullo stato di salute)	Per l'erogazione delle prestazioni assistenziali ("Assistenze") previste dal CCPL applicabile	Il consenso dell'interessato (art. 9.2.a) Regolamento), o del genitore se minorenne.	Per 10 anni dall'erogazione della prestazione.
Tutte le categorie di dati sopra indicate	Per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto derivante dall'attività istituzionale svolta dal Titolare, in tutte le competenti sedi amministrative o giurisdizionali ovvero per dimostrare di avere correttamente adempiuto agli obblighi altrimenti imposti al Titolare dalla legge	L'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in giudizio (art. 9.2.f) del Regolamento).	Per la durata del procedimento e fino alla definitiva conclusione del medesimo (passaggio in giudicato).
Vedi informative <a href="#">PRIVACY</a>	Erogazione servizi mediante applicativi digitali (per i quali si rimanda alle relative informative).		

I dati sopra descritti saranno trattati anche **ai fini dello svolgimento di attività strettamente strumentali** quale, per esempio, l'invio di comunicazioni tramite applicazioni per dispositivi mobili ovvero e-mail o posta ordinaria, a seconda dello strumento di comunicazione prescelto dal lavoratore. Tali attività sono soggette alla medesima base giuridica e ai tempi di conservazione previsti per il trattamento a cui si riferiscono.

#### 4) DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Per le finalità sopra riportate, oltre ai dipendenti e collaboratori del Titolare, specificamente autorizzati e soggetti all'obbligo di riservatezza sui dati trattati, potranno venire a conoscenza dei dati personali anche i soggetti che offrono al Titolare servizi strumentali o accessori, appositamente nominati **responsabili** del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (quali, ad esempio, società incaricate della gestione e manutenzione dei sistemi informatici).

Al fine di adempiere alla propria funzione istituzionale e della prestazione delle attività sopra elencate i dati personali potranno, inoltre, essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati, in qualità di **titolari autonomi**, quali, in particolare:

- Istituti di previdenza (INPS, INAIL, Prevedi - Fondo Pensione Complementare per i lavoratori delle Imprese Industriali ed Artigiane Edili ed Affini)
- Agenzia delle Entrate
- Istituti bancari
- Imprese di assicurazione
- CNCE - Commissione nazionale paritetica per le Casse Edili
- Altre Casse Edili
- L'ente di formazione per corsi 16 ore
- L'impresa iscritta ovvero il consulente del lavoro, se dallo stesso delegato.
- Sanedil – fondo sanitario nazionale per i lavoratori delle imprese industriali e artigiane edili ed affini, che si appoggia a Unisalute per le assistenze sanitarie, e a Unipol Sai per le garanzie infortuni.

L'elenco dei responsabili del trattamento o dei titolari autonomi a cui i dati possono essere comunicati è consultabile a semplice richiesta, contattando il Titolare ai recapiti indicati al punto 1 che precede.

I dati sono trattati con modalità sia cartacee sia informatiche, attraverso gli applicativi del Titolare o, nel caso di comunicazione ad altri titolari del trattamento, delle piattaforme telematiche dedicate degli enti a cui i dati sono comunicati.

Luogo del trattamento è la sede del Titolare. Per gli applicativi si vedano le rispettive policy. Inoltre, in costanza di periodo di emergenza covid.19 alcuni dipendenti CAPE svolgeranno la prestazione in c.d. remote working, utilizzando in ogni caso VPN protetta, utilizzando ivi anche, se necessario, documenti cartacei.

In particolare il Titolare utilizza direttamente, o mette a disposizione degli iscritti, i seguenti applicativi (per i quali si rimanda alle specifiche informative privacy):

1. Check;
2. App;
3. Sanedil;
4. Prevedi;
5. Banca dati CNCE.

#### 5) NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI CONFERIRLI

Il conferimento dei dati richiesti per la prestazione delle attività istituzionali della Cassa elencate al punto 3 è obbligatorio, e il mancato conferimento non consentirà alla Cassa di rendere le prestazioni previste.

Nei casi in cui il trattamento si basi sul consenso dell'interessato, il conferimento dei dati è facoltativo: non esiste cioè alcun obbligo legale o contrattuale a carico dell'interessato di fornire i dati o di prestare il consenso per tale finalità. Il rifiuto di conferire i dati, pertanto, comporterà solo la impossibilità per la Cassa di effettuare la prestazione per la quale il consenso viene richiesto. Il consenso, una volta prestato, può essere sempre revocato e la revoca non pregiudicherà la liceità del trattamento basato sul consenso precedentemente manifestato. Per revocare il consenso, l'interessato potrà contattare CAPE, senza formalità, all'indirizzo [info@cassaedilebrescia.it](mailto:info@cassaedilebrescia.it)

## **6) DIRITTI DEGLI INTERESSATI E MODALITA' DI ESERCIZIO**

Ogni interessato ha diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti dal Regolamento, l'accesso ai dati personali, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento ovvero di opporsi al trattamento medesimo nonché il diritto alla portabilità dei dati (artt. 15 e ss. del Regolamento). La richiesta potrà essere presentata, senza alcuna formalità, contattando direttamente il Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo indicato al punto 2 che precede ovvero contattando il Titolare all'indirizzo indicato al punto 1 che precede.

Nella sezione [PRIVACY](#) del sito [www.cassaedilebrescia.it](http://www.cassaedilebrescia.it) sono riportati i [Diritti dell'interessato](#) e il [Regolamento](#) UE del Parlamento Europeo (si vedano gli artt. 15 e ss.).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno, inoltre, diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).