

OPERAIO	0,375% contributo CASSA EDILE			
		0,75% funzionamento Cassa Edile 0,45% sussidi non sanitari 1,05% rilancio del settore 2,25%		2,25% x 1/6 = 0,375%
	1,098% quota ADESIONE CONTRATTUALE			
		0,876% quota territoriale 0,222% quota nazionale:		0,71% + (0,71% x 23,45%) = 0,876% 0,18% + (0,18% x 23,45%) = 0,222%
	1,473% imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)		

IMPRESA	1,875% contributo CASSA EDILE			
		0,75% funzionamento Cassa Edile 0,45% sussidi non sanitari 1,05% rilancio del settore 2,25%		2,25% x 5/6 = 1,875%
	1,098% quota ADESIONE CONTRATTUALE			
		0,876% quota territoriale 0,222% quota nazionale:		0,71% + (0,71% x 23,45%) = 0,876% 0,18% + (0,18% x 23,45%) = 0,222%
	3,330% FNAPE: fondo nazionale APE			
		contributo minimo FNAPE:		
		le ore non devono essere inferiori a:	160 h al mese per ogni operaio	
		l'importo non deve essere inferiore a:	53,00 € al mese per ogni operaio	
	0,050% fondo mutualizzazione PREVEDI			
	0,200% fondo nazionale prepensionamenti (ex fondo lavori usuranti)			
	0,200% fondo territoriale per la qualificazione del settore			
	0,200% contributo fornitura VESTIARIO			
	0,750% ESEB - formazione professionale			
	0,270% ESEB - sicurezza sui cantieri			
	0,070% fondo per la sicurezza			
		8,043% imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)	
	0,600% SANEDIL OPERAI - fondo sanitario nazionale per ogni operaio in forza			
	contributo minimo SANEDIL:			
	le ore non devono essere inferiori a:	120 h al mese per ogni operaio		
0,100% fondo incentivo all'occupazione				
	0,700% imponibile =	Pagà Oraria Lorda x Ore lavorate		
0,260% SANEDIL IMPIEGATI - fondo sanitario nazionale per ogni impiegato in forza				
	0,260% imponibile =	Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR 12 mensilità		
Eventuali contributi aggiuntivi a carico impresa				
	ANCE	contributo associativo imprese iscritte all'ANCE _____		
	ANCE BRESCIA			
		0,300% quota territoriale 0,500% quota nazionale		
		0,800% imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)	
	ANCE ALTRA PROVINCIA			
		0,500% quota territoriale 0,800% quota nazionale		
		1,300% imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)	
	INTERINALE	contributo AGENZIE PER IL LAVORO _____		
		0,300% fondo gestione eventi meteorologici 3,118% contributo formazione professionale		
		3,418% imponibile =	Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)	

BUSTA PAGA

MAGGIORAZIONI da sommare in busta paga	23,45%	4,95% RIPOSI ANNUI 18,50% GNF	8,50% ferie 10,00% gratifica natalizia
	14,20%	0,00% RIPOSI ANNUI 14,20% GNF	6,52% ferie 7,68% gratifica natalizia
ACCANTONAMENTI da detrarre dalla busta paga			
		imponibile = Pagà Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)	

CONTRIBUTI FIGURATIVI

INPS/INAIL

15% serve ad aumentare l'imponibile previdenziale

(imponibile vedi pag. 2)

= evidenziate in giallo le aliquote variate rispetto al precedente accordo

IMPONIBILI

Con l'introduzione delle nuove prestazioni previste dal CCNL 18/07/2018 (SANEDIL e Fondo incentivo all'occupazione) l'imponibile su cui vanno calcolate le due nuove aliquote contributive è diverso da quello degli altri contributi. Pertanto:

8,043% imponibile = Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività)

0,700% imponibile = Paga Oraria Lorda x Ore lavorate

Inoltre le imprese che hanno in forza anche degli impiegati devono versare un contributo aggiuntivo relativo alle prestazioni SANEDIL:

0,260% imponibile = Stipendio minimo + Contingenza + Premio produzione + EDR

12 mensilità

CONTRIBUTI A CARICO OPERAIO

0,375% contributo funzionamento CASSA EDILE

Va detratto prima dell'imponibile INPS.

Concorre ugualmente a formare l'imponibile previdenziale, in quanto è già compreso nel calcolo del CONTRIBUTO FIGURATIVO INPS/INAIL.

Ai fini IRPEF non è soggetto a imposizione fiscale.

1,098% quota di adesione contrattuale

Va detratta dal netto della busta paga.

FNAPE

3,33% Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 3,33%

Soglia **minima mensile** per ogni operaio:

160 h | Importo minimo: **€ 53,00**

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.

Indipendentemente dalle ore, l'importo della contribuzione non deve essere comunque inferiore all'importo minimo.

SANEDIL

0,60% Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 0,60%

Soglia **minima mensile** per la contribuzione SANEDIL:

120 h

Paga Oraria Lorda x **120 h** x 0,60% (soglia minima mensile)

Il contributo va calcolato sul minimo di ore indicato, anche se l'operaio nel mese ha lavorato meno.

AGENZIE PER IL LAVORO

Le agenzie per il lavoro (società di fornitura di lavoro temporaneo) devono effettuare i versamenti presso la Cassa Edile del luogo dove i lavoratori svolgono la prestazione lavorativa.

0,300% fondo gestione eventi meteorologici

Questo contributo è finalizzato alla realizzazione di un fondo gestito dalla Cassa Edile che vada a copertura di eventuali interruzioni di lavoro infrasettimanali, causate da eventi meteorologici per i quali l'impresa utilizzatrice abbia richiesto la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

3,118% quota territoriale

Gli accordi nazionali prevedono un'aliquota aggiuntiva del

3,868%

finalizzata alla formazione professionale dei lavoratori edili con contratto di lavoro temporaneo.

Poiché il contributo da versare alla Cassa Edile di Brescia è già comprensivo della quota

riguardante la formazione professionale dei lavoratori destinata alla Scuola Edile,

la maggiorazione è ridotta a:

3,868% - 0,750% = 3,118%

CONTRIBUTI FIGURATIVI

15% contributo figurativo che aumenta l'imponibile previdenziale della busta paga

Va calcolato sugli importi dei contributi a carico impresa e a carico operaio, con esclusione di:

- quote di adesione contrattuale (a carico impresa e a carico operaio): 2,196%

- fondo mutualizzazione Prevedi (soggetto a contributo solidarietà 10%) 0,050%

- fondo Sanedil (soggetto a contributo solidarietà 10%) 0,600% operai

0,260% impiegati

Quindi l'assoggettamento previdenziale dei contributi OPERAI va così calcolato:

7,270% su Paga Oraria Lorda (comprensiva di superminimi) x (Ore lavorate + Ore festività) x 15%

0,100% su Paga Oraria Lorda x Ore lavorate x 15%

Il contributo PREVEDI pagato dal lavoratore (operaio o impiegato)

è soggetto a contribuzione previdenziale, ma non a contribuzione fiscale (detassazione).

I contributi PREVEDI e SANEDIL pagati dall'impresa vanno assoggettati al contributo di solidarietà INPS del 10%.

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)

Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no. Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

OPERAI

importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 10,00	18,50%	€ 11,85	173	€ 0,0685
O2 2° livello	117	€ 11,70	18,50%	€ 13,86	173	€ 0,0801
O3 3° livello	130	€ 13,00	18,50%	€ 15,41	173	€ 0,0890
O4 4° livello	140	€ 14,00	18,50%	€ 16,59	173	€ 0,0959
C1 capo squadra qualificato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)				€ 0,0801
C2 capo squadra specializzato		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)				€ 0,0890
C3 capo squadra IV livello		l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)				€ 0,0959
D1 OPERAI DISCONTINUI SENZA ALLOGGIO						€ 0,0570
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						€ 0,0570
APPRENDISTI						€ 0,0700

IMPIEGATI

importo mensile = importo riparametrato

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13^a e 14^a mensilità.

L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.

L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario

(per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).

Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	€ 10,00
I2 2° livello	117	€ 11,70
I3 3° livello	130	€ 13,00
I4 4° livello	140	€ 14,00
I5 5° livello	150	€ 15,00
I6 6° livello	180	€ 18,00
I7 7° livello	200	€ 20,00
APPRENDISTI		€ 10,00

CONTRIBUTO VOLONTARIO ADESIONE ESPlicitA A PREVEDI

In aggiunta alla Quota Contrattuale,

contribuzione volontaria per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi e/o destinazione TFR

Contributo volontario di adesione

a carico lavoratore

1,00% (o più) dell'imponibile TFR per ogni lavoratore che ha aderito a Prevedi

a carico impresa

1,00% dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi

Destinazione TFR

100,00% a Prevedi

oppure

18,00% a Prevedi

oppure

0,00% a Prevedi

CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE

Ai fini previdenziali:

sulle quote contrattuali e i contributi PREVEDI l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

Ai fini fiscali:

i contributi versati dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito complessivo fino a un massimo di € 5.164.57.

FONTI NORMATIVE

CNCE - com. 678	17/10/2019
CCNL - allegato 10	18/07/2018
VADEMECUM OPERATIVO	20/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	04/02/2015
ACCORDO NAZIONALE	13/01/2015
ACCORDO NAZIONALE	18/11/2014
CCNL - art. 97	01/07/2014