

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Brescia, 21 febbraio 2025

TRA

il COLLEGIO COSTRUTTORI EDILI – ANCE BRESCIA, rappresentato dal Delegato ai Rapporti Sindacali, Rag. Corrado Gatti,

E

la FeNEAL- UIL, in persona del Segretario, Signor Raffaele Merigo

la FILCA-CISL, in persona della Segretaria, Signora Sara Piazza

le FILLEA-CGIL competenti per la Provincia di Brescia, in persona dei rispettivi Segretari, Signor Fabio Mascia e Signor Stefano Ceni,

premesso che:

- in data 30 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, a valere per la Provincia di Brescia;
- tale Contratto ha disciplinato la normativa di dettaglio per il riconoscimento, nel territorio di cui sopra, dell'Elemento Variabile della retribuzione (E.V.R.);
- nell'ambito di tale disciplina, il CCPL prevede, tra l'altro, che le Parti sociali dell'edilizia bresciana procedano, in uno specifico incontro, alla valutazione dell'andamento dei quattro parametri territoriali individuati dal citato Contratto provinciale;
- al riguardo, Cassa Edile ha trasmesso, il 5 febbraio scorso, ad ANCE e alle Organizzazioni sindacali provinciali i dati attestanti l'andamento di ciascun parametro nei trienni 2021-2022-2023 e 2022-2023-2024, da prendere in considerazione secondo la norma contrattuale;
- le Parti, nell'incontro tenutosi in data odierna, hanno, quindi, potuto effettuare, secondo quanto stabilito dal più volte citato CCPL, la verifica dei dati riferiti all'anno 2024;

tutto ciò premesso le Parti attestano quanto segue:

- 1) le premesse formano parte integrante del presente verbale;
- 2) la verifica svolta da Cassa Edile sull'andamento congiunturale del settore delle costruzioni in provincia di Brescia, misurato sulla base dei parametri individuati dal CCPL, ha evidenziato un risultato positivo per tre dei quattro parametri suddetti, nei valori riportati nella tabella allegata al presente verbale;
- 3) pertanto, le Parti confermano che l'importo teorico orario di cui all'Allegato 4 del CCPL da prendere in considerazione per il calcolo dell'EVR effettivamente spettante al lavoratore sarà quello relativo all'andamento positivo di tre parametri, da applicare poi a livello individuale con le modalità previste nel testo del CCPL medesimo;
- 4) con l'occasione, le Parti confermano che le imprese saranno tenute a calcolare l'importo EVR spettante al singolo lavoratore moltiplicando l'importo individuato al precedente punto 3) per il numero di ore utili all'accantonamento GNF riferito all'anno 2024;









- 5) con l'occasione, le Parti firmatarie del presente verbale invitano le imprese a compilare il campo "Ore Altre Casse" nella suddetta denuncia mensile per gli operai in trasferta presso altre Casse, benché gli interessati siano denunciati presso Casse diverse da quella bresciana;
- 6) le Parti firmatarie della presente intesa si impegnano reciprocamente a sensibilizzare i rispettivi livelli associativi ed organizzativi per una tempestiva messa a disposizione di CAPE, anche attraverso CNCE_Edilconnect, delle ore lavorate in regime di trasferta presso altre Casse, i cui dati sono già in possesso del sistema dell'Edilizia,

Letto, confermato, sottoscritto.

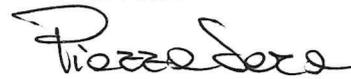
ANCE BRESCIA



FeNEALUIL



FILCA-CISL



FILLEA-CGIL



CCPL 30 NOVEMBRE 2022 – DISCIPLINA DELL'EVV – VERIFICA ANNUALE

ESITI VERIFICA ANNO 2024

Parametri	Peso ponderale	Dati triennio iniziale (2021-2022-2023)	Dati triennio finale (2022-2023-2024)	Variazione	Esito
Numero dei lavoratori iscritti alla CAPE	25%	77.690	84.010	+6.320	POSITIVO
Monte salari denunciato a CAPE (in euro)	25%	718.324.251,00	774.537.259,00	+56.213.008	POSITIVO
Ore denunciate alla CAPE, al netto delle ore di CIG	25%	92.770.313,00	101.377.450,00	+8.607.137	POSITIVO
Numero delle notifiche preliminari pervenute, nell'anno, in CAPE	25%	57.320	53.416	-3.904	NEGATIVO





Y. Curi