

FERIE

Aggiornato al 14 ottobre 2025

Nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a 160 ore di "FERIE".

Due settimane di ferie vanno godute nell'anno di maturazione.

Le rimanenti ore maturate, che non vengono godute nell'anno di maturazione, devono essere usufruite nei 18 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno di due anni dopo).

Le ore di ferie e la tredicesima (GNF) non vengono liquidate direttamente dall'impresa in busta paga, ma dalla Cassa Edile a scadenze fisse:

- fine luglio / primi giorni di agosto, periodo: ottobre dell'anno precedente - marzo dell'anno in corso;
- metà dicembre, periodo: aprile - settembre dell'anno in corso.

GNF - MAGGIORAZIONI E ACCANTONAMENTI

GNF: GRATIFICA NATALIZIA E FERIE

Nel settore edile, a differenza degli altri settori, l'impresa non corrisponde direttamente all'operaio in busta paga la tredicesima e le ferie.

Versa, invece, alla Cassa Edile delle quote mensili a copertura di gratifica natalizia e ferie (GNF). Queste quote di salario differito vengono accantonate in un fondo gestito dalla Cassa Edile, che provvede a erogarle all'operaio a scadenze prefissate.

Il meccanismo di calcolo delle quote GNF è stabilito a livello nazionale dal CCNL e relativi allegati.

Le modalità di erogazione, invece, sono concordate a livello locale (CCPL e accordi territoriali).

MAGGIORAZIONI IN BUSTA PAGA E ACCANTONAMENTI ALLA CASSA EDILE

LA MAGGIORAZIONE CASSA EDILE (a carico ditta) va sommata alla retribuzione del lavoratore e concorre a formare l'imponibile socio-previdenziale e l'imponibile fiscale della busta paga.

Non tutta la maggiorazione va versata alla Cassa Edile: dal netto della busta deve essere detratto solo l'ACCANTONAMENTO.

La rimanenza resta in busta paga al dipendente.

MAGGIORAZIONE e ACCANTONAMENTO vanno calcolati:

- su tutte le ore di lavoro ordinario
- su tutte le ore di festività (anche quelle che cadono di sabato e di domenica), tranne il 4 novembre
- su tutte le ore di malattia riconosciute e indennizzate dall'INPS (da lunedì a venerdì)
- su tutte le ore di infortunio riconosciute e indennizzate dall'INAIL (da lunedì a venerdì).

Per ulteriori dettagli, consultare la circolare CNCE:

ORE ACCANTONABILI

EROGAZIONI DELLA CASSA EDILE DI BRESCIA

Gli accantonamenti trattenuti in busta paga costituiscono un salario differito.

Vanno versati mensilmente dalle imprese alla Cassa Edile.

La somma degli accantonamenti viene poi erogata agli operai dalla Cassa Edile di Brescia tramite bonifico (bancario o postale) oppure bonifico domiciliato presso le Poste Italiane.

Nell'arco dell'anno la Cassa Edile di Brescia effettua due erogazioni: una nel mese di agosto, l'altra nel mese di dicembre.

L'EROGAZIONE DI AGOSTO è la somma delle quote accantonate dal 1° ottobre dell'anno precedente al 31 marzo dell'anno in corso.

L'EROGAZIONE DI DICEMBRE è la somma delle quote accantonate dal 1° aprile al 30 settembre dell'anno in corso.