

Dal 1° gennaio 2015 tutti i lavoratori (operai, impiegati, quadri e apprendisti) vanno iscritti d'ufficio a PREVEDI (CCNL 01/07/2014 - art. 97)  
 Da gennaio 2015, l'impresa deve versare mensilmente per ogni dipendente in forza la QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI, indipendentemente che il lavoratore abbia aderito al Fondo oppure no.  
 Se il lavoratore ha aderito al Fondo, la Quota contrattuale va sommata al Contributo di adesione Prevedi.

QUOTA CONTRATTUALE PREVEDI: contribuzione da versare per tutti i lavoratori a carico impresa **€ 10,00** riparametrati su base 100

**OPERAI**

**importo mensile = importo orario x ore di lavoro ordinario effettivamente prestato**

L'importo mensile va arrotondato all'euro (inferiore o superiore).

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO	MAGGIORAZIONE	IMPORTO MAGGIORATO	DIVISORE	IMPORTO ORARIO
O1 1° livello	100	€ 10,00	18,50%	€ 11,85	173	<b>€ 0,0685</b>
O2 2° livello	117	€ 11,70	18,50%	€ 13,86	173	<b>€ 0,0801</b>
O3 3° livello	130	€ 13,00	18,50%	€ 15,41	173	<b>€ 0,0890</b>
O4 4° livello	140	€ 14,00	18,50%	€ 16,59	173	<b>€ 0,0959</b>
C1 capo squadra qualificato	l'importo orario va equiparato a quello dell'op. qualificato (O2)					<b>€ 0,0801</b>
C2 capo squadra specializzato	l'importo orario va equiparato a quello dell'op. specializzato (O3)					<b>€ 0,0890</b>
C3 capo squadra IV livello	l'importo orario va equiparato a quello dell'op. di IV livello (O4)					<b>€ 0,0959</b>
D1 OPERAI DICONTRINUI SENZA ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
D2 OPERAI DISCONTINUI CON ALLOGGIO						<b>€ 0,0570</b>
APPRENDISTI						<b>€ 0,0700</b>

**IMPIEGATI**

**importo mensile = importo riparametrato**

L'importo mensile NON va arrotondato.

14 mensilità: la quota contrattuale va calcolata anche sui ratei maturati relativi alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.  
 L'importo mensile è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese almeno 15 gg di calendario.  
 L'importo mensile non è dovuto se l'impiegato ha lavorato nel mese meno di 15 gg di calendario (per gg non lavorati si intendono i gg di assenza per malattia / infortunio extraprofessionale / cig / aspettativa).  
 Impiegati part time: la quota contrattuale va riproporzionata in relazione all'orario ridotto.

LIVELLI	PARAMETRI	IMPORTO RIPARAMETRATO
I1 1° livello	100	<b>€ 10,00</b>
I2 2° livello	117	<b>€ 11,70</b>
I3 3° livello	130	<b>€ 13,00</b>
I4 4° livello	140	<b>€ 14,00</b>
I5 5° livello	150	<b>€ 15,00</b>
I6 6° livello	180	<b>€ 18,00</b>
I7 7° livello	200	<b>€ 20,00</b>
APPRENDISTI		<b>€ 10,00</b>

**CONTRIBUTO VOLONTARIO DI ADESIONE ESPLICITA A PREVEDI**

In aggiunta alla Quota Contrattuale, contribuzione volontaria per i lavoratori che hanno aderito al Fondo Prevedi e/o destinazione TFR

**Contributo volontario di adesione esplicita**

a carico lavoratore **1,00%** (o più) dell'imponibile TFR per ogni lavoratore che ha aderito a Prevedi  
 a carico impresa **1,00%** dell'imponibile TFR per ogni dipendente che ha aderito a Prevedi

**Destinazione TFR**

**100,00%** a Prevedi

oppure **18,00%** a Prevedi

oppure **0,00%** a Prevedi

Se, entro 6 mesi dall'assunzione, il lavoratore non esprime la volontà di lasciare il TFR in azienda, **il 100% del TFR viene tacitamente conferito al Fondo Prevedi.**

**CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE E FISCALE**

[www.prevedi.it/public/php\\_informativa/documenti/4585\\_Documento\\_sul\\_regime\\_fiscale.pdf](http://www.prevedi.it/public/php_informativa/documenti/4585_Documento_sul_regime_fiscale.pdf)

**Ai fini previdenziali:**

sulle quote PREVEDI a carico del datore di lavoro (diverse dal TFR)  
 l'impresa deve applicare il contributo INPS di solidarietà del 10%.

**Ai fini fiscali:**

le quote PREVEDI versate dal lavoratore e dal datore di lavoro sono deducibili dal reddito imponibile del lavoratore fino a un massimo di € 5.164.57.