

## MAGGIORAZIONI / ACCANTONAMENTI / INTEGRAZIONI MALATTIE INFORTUNI

AGGIORNATO AL 29/05/2024

LAVORO ORDINARIO	<b>MAGGIORAZIONI in busta</b>			<b>ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE</b>			RIMANENZA in busta
	ORE lavoro ordinario	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE lavoro ordinario	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
	ORE lavoro ordinario	x Paga Oraria	<b>x 4,95%</b>	ORE lavoro ordinario	====	====	4,95%
FESTIVITA'	<b>MAGGIORAZIONI in busta</b>			<b>ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE</b>			RIMANENZA in busta
	ORE festività	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE festività	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
	ORE festività	x Paga Oraria	<b>x 4,95%</b>	ORE festività	====	====	4,95%
MATERNITA' OBBLIGATORIA	(aliquota ridotta) maggiorazione e accantonamento coincidono			<b>MAGGIORAZIONI in busta</b> paga oraria x (ore di maternità obbligatoria) x <b>8,50%</b>			<b>ACCANTONAMENTO da versare alla CAPE</b> paga oraria x (ore di maternità obbligatoria) x <b>8,50%</b>
MALATTIA FINO A 6 GG	<b>MAGGIORAZIONI in busta</b>			<b>ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE</b>			RIMANENZA in busta
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 4,95%</b>	ORE primi 3 gg. (carenza)	====	====	4,95%
	ORE giorni dal 4° al 6°	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE giorni dal 4° al 6°	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
<b>INTEGRAZIONE</b> da corrispondere in busta							
	GIORNI di carenza	====	====	GIORNI di carenza	====	====	Differenza a carico ditta
	GIORNI dal 4° al 6°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,3795</b>	GIORNI dal 4° al 6°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,330</b>	0,0495
MALATTIA DA 7 GG A 10 GG	<b>MAGGIORAZIONI in busta</b>			<b>ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE</b>			RIMANENZA in busta
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
	ORE giorni dal 4° al 10°	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE giorni dal 4° al 10°	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
<b>INTEGRAZIONE</b> da corrispondere in busta							
	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,5495</b>	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,500</b>	Differenza a carico ditta
	GIORNI dal 4° al 10°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,3795</b>	GIORNI dal 4° al 10°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,330</b>	0,0495
MALATTIA SUPERIORE A 10 GG	<b>MAGGIORAZIONI in busta</b>			<b>ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE</b>			RIMANENZA in busta
	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
	ORE giorni dal 4° al 365°	x Paga Oraria	<b>x 18,50%</b>	ORE giorni dal 4° al 365°	x Paga Oraria	<b>x 14,20%</b>	4,30%
<b>INTEGRAZIONE</b> da corrispondere in busta							
	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 1,0495</b>	GIORNI di carenza	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 1,000</b>	Differenza a carico ditta
	GIORNI dal 4° al 20°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,3795</b>	GIORNI dal 4° al 20°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,330</b>	0,0495
	GIORNI dal 21° al 180°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,1565</b>	GIORNI dal 21° al 180°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,107</b>	0,0495
	GIORNI dal 180° al 365°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,5495</b>	GIORNI dal 180° al 365°	x (P/H - EDR) x 6,66	<b>x 0,500</b>	0,0495

**INFORTUNIO****MAGGIORAZIONI in busta**

ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x <b>18,50%</b>
ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x <b>2,97%</b>
ORE giorni dal 4° al 90°	x Paga Oraria	x <b>7,40%</b>
ORE giorni dal 91° in poi	x Paga Oraria	x <b>4,60%</b>

**INTEGRAZIONE** da corrispondere in busta

GIORNI di carenza	x (P/H – EDR) x 5,71	x <b>0,2538</b>
GIORNI dal 4° al 90°	x (P/H – EDR) x 5,71	x <b>0,2538</b>
GIORNI dal 91° in poi	x (P/H – EDR) x 5,71	x <b>0,0574</b>

**ACCANTONAMENTI da versare alla CAPE**

ORE primi 3 gg. (carenza)	x Paga Oraria	x <b>14,20%</b>
ORE primi 3 gg. (carenza)	====	====
ORE giorni dal 4° al 90°	x Paga Oraria	x <b>5,70%</b>
ORE giorni dal 91° in poi	x Paga Oraria	x <b>3,60%</b>

**RIMANENZA in busta**

4,30%
2,97%
1,70%
1,00%

Differenza a carico ditta
0,0198
0,0198
0,0124

**DETTAGLIO**

MAGGIORAZIONE	<b>18,50%</b>	8,50%	FERIE
		10,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO	<b>14,20%</b>	6,52%	FERIE
		7,68%	GRATIFICA NATALIZIA

LAVORO ORDINARIO
FESTIVITA'
MALATTIA
INFORTUNIO dal 1° al 3° giorno

MAGGIORAZIONE	<b>7,40%</b>	3,40%	FERIE
		4,00%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO	<b>5,70%</b>	2,60%	FERIE
		3,10%	GRATIFICA NATALIZIA

INFORTUNIO dal 4° al 90° giorno
INFORTUNIO dal 91° giorno in poi

MAGGIORAZIONE	<b>4,60%</b>	2,10%	FERIE
		2,50%	GRATIFICA NATALIZIA
ACCANTONAMENTO	<b>3,60%</b>	1,65%	FERIE
		1,95%	GRATIFICA NATALIZIA

INFORTUNIO dal 91° giorno in poi
RIPOSI ANNUI

MAGGIORAZIONE	<b>4,95%</b>		RIPOSI ANNUI
MAGGIORAZIONE	<b>2,97%</b>	Carenza inf.	RIPOSI ANNUI

**PAGA ORARIA****PAGA ORARIA (P/H)**

Paga base + Indennità di contingenza + Indennità territoriale + Elemento distinto della retribuzione (EDR)

(P/H – EDR) = Paga oraria senza l'Elemento distinto della retribuzione

**MALATTIE / INFORTUNI**Ai fini delle **MAGGIORAZIONI e degli ACCANTONAMENTI**: vanno considerate le ore lavorabili che vanno da lunedì a venerdì (8 h per **5 gg**).Ai fini dell'**INTEGRAZIONE di MALATTIA**: vanno considerate tutte le giornate riconosciute e indennizzate dall'INPS, da lunedì al sabato (**6 gg**), escluse le domeniche e le festività infrasettimanali.Ai fini dell'**INTEGRAZIONE di INFORTUNIO**: vanno considerate tutte le giornate riconosciute e indennizzate dall'INAIL, da lunedì alla domenica (**7 gg**), festività comprese.**MALATTIA**

Per malattie non superiori a 6 gg, i primi 3 gg (carenza) sono indennizzati direttamente dalla Cassa Edile al lavoratore mediante l'erogazione di una diaria giornaliera.

**INFORTUNIO**

Il giorno in cui si verifica materialmente l'infortunio va considerato lavorato a tutti gli effetti, pertanto il primo giorno di infortunio è quello successivo all'evento.