

GNF: GRATIFICA NATALIZIA E FERIE

Aggiornato al 10/02/2026

Nel settore edile, a differenza degli altri settori, l'impresa non corrisponde direttamente all'operaio in busta paga la tredicesima e le ferie.

Versa, invece, alla Cassa Edile delle quote mensili a copertura di gratifica natalizia e ferie (GNF). Queste quote di salario differito vengono accantonate in un fondo gestito dalla Cassa Edile, che provvede a erogarle all'operaio a scadenze prefissate.

Il meccanismo di calcolo delle quote GNF è stabilito a livello nazionale dal CCNL 20/05/2004 e relativi allegati.

Le modalità di erogazione, invece, sono concordate a livello locale (CCPL e accordi territoriali).

FERIE

Nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a 160 ore di "FERIE".

Le ore maturate, che non vengono godute nell'anno, devono essere usufruite nei 18 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno di due anni dopo).

CALCOLO

Accantonamento su ore di lavoro ordinario

paga oraria lorda x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x **14,20%**

Accantonamento su ore di malattia

paga oraria lorda x ore di malattia (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **14,20%**

Accantonamento su ore di infortunio

primi 3 giorni

paga oraria lorda x ore di infortunio (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **14,20%**

dal 4° al 90° giorno

paga oraria lorda x ore di infortunio (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **5,70%**

dal 91° giorno

paga oraria lorda x ore di infortunio (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **3,60%**

EROGAZIONI

Le quote accantonate alla Cassa Edile vengono pagate agli operai alle seguenti scadenze:

- I semestre: LUGLIO**

la Cassa Edile paga il 100% delle quote accantonate nel periodo che va dal 1° ottobre dell'anno precedente al 31 marzo dell'anno in corso

- II semestre: DICEMBRE**

la Cassa Edile paga il 100% delle quote accantonate nel periodo che va dal 1° aprile al 30 settembre dell'anno in corso.

Chiarimenti

Dalle quote da erogare vengono detratte:

- la quota a carico del lavoratore del premio assicurazione infortuni fuori del lavoro (max € 1,27 all'anno)
- la quota sindacale:
 - quota fissa, per i lavoratori non iscritti al sindacato (€ 3,10 all'anno)
 - quota di adesione, per i lavoratori iscritti al sindacato
(la quota di adesione varia a seconda del livello di inquadramento, l'importo è di un minimo di € 25,00 annui).

MODALITA' DI PAGAMENTO

• BONIFICO BANCARIO O POSTALE

a tutti gli operai che hanno comunicato alla Cassa Edile i dati del proprio conto corrente.

Gli operai riceveranno una comunicazione (tramite notifica sull'app, oppure e-mail, oppure sms, oppure posta) con i dati relativi all'erogazione e la valuta del bonifico, cioè la data dalla quale sarà disponibile sul conto corrente la somma erogata.

• BONIFICO DOMICILIATO PRESSO LE POSTE ITALIANE

a tutti gli operai che non hanno comunicato i dati del proprio conto corrente.

Gli operai riceveranno una comunicazione (tramite notifica sull'app, oppure e-mail, oppure sms, oppure posta) con i dati relativi all'erogazione e il periodo in cui la somma sarà disponibile.

Per il ritiro della somma il beneficiario dovrà andare personalmente presso un qualsiasi ufficio postale con un documento valido di riconoscimento e il tesserino del codice fiscale.