

GNF: GRATIFICA NATALIZIA E FERIE

Aggiornato al 10/02/2026

Nel settore edile, a differenza degli altri settori, l'impresa non corrisponde direttamente all'operaio in busta paga la tredicesima e le ferie.

Versa, invece, alla Cassa Edile delle quote mensili a copertura di gratifica natalizia e ferie (GNF). Queste quote di salario differito vengono accantonate in un fondo gestito dalla Cassa Edile, che provvede a erogarle all'operaio a scadenze prefissate.

Il meccanismo di calcolo delle quote GNF è stabilito a livello nazionale dal CCNL 20/05/2004 e relativi allegati.

Le modalità di erogazione, invece, sono concordate a livello locale (CCPL e accordi territoriali).

FERIE

Nell'arco dell'anno solare, l'operaio ha diritto a 160 ore di "FERIE".

Le ore maturate, che non vengono godute nell'anno, devono essere usufruite nei 18 mesi successivi (quindi entro il 30 giugno di due anni dopo).

CALCOLO

*Accantonamento su ore di **lavoro ordinario***

paga oraria lorda x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x **14,20%**

*Accantonamento su ore di **malattia***

paga oraria lorda x ore di malattia (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **14,20%**

*Accantonamento su ore di **infortunio***

primi 3 giorni

paga oraria lorda x ore di infortunio (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **14,20%**

dal 4° al 90° giorno

paga oraria lorda x ore di infortunio (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **5,70%**

dal 91° giorno

paga oraria lorda x ore di infortunio (ore lavorabili da lunedì a venerdì) x **3,60%**

EROGAZIONI

Le quote accantonate alla Cassa Edile vengono pagate agli operai alle seguenti scadenze:

- **I semestre: LUGLIO**

la Cassa Edile paga il 100% delle quote accantonate nel periodo che va dal 1° ottobre dell'anno precedente al 31 marzo dell'anno in corso

- **II semestre: DICEMBRE**

la Cassa Edile paga il 100% delle quote accantonate nel periodo che va dal 1° aprile al 30 settembre dell'anno in corso.

Chiarimenti

Dalle quote da erogare vengono detratte:

- la quota a carico del lavoratore del premio assicurazione infortuni fuori del lavoro (max € 1,27 all'anno)
- la quota sindacale:
 - quota fissa, per i lavoratori non iscritti al sindacato (€ 3,10 all'anno)
 - quota di adesione, per i lavoratori iscritti al sindacato (la quota di adesione varia a seconda del livello di inquadramento, l'importo è di un minimo di € 25,00 annui).

MODALITA' DI PAGAMENTO

- **BONIFICO BANCARIO O POSTALE**

a tutti gli operai che hanno comunicato alla Cassa Edile i dati del proprio conto corrente.

Gli operai riceveranno una comunicazione (tramite notifica sull'app, oppure e-mail, oppure sms, oppure posta) con i dati relativi all'erogazione e la valuta del bonifico, cioè la data dalla quale sarà disponibile sul conto corrente la somma erogata.

- **BONIFICO DOMICILIATO PRESSO LE POSTE ITALIANE**

a tutti gli operai che non hanno comunicato i dati del proprio conto corrente.

Gli operai riceveranno una comunicazione (tramite notifica sull'app, oppure e-mail, oppure sms, oppure posta) con i dati relativi all'erogazione e il periodo in cui la somma sarà disponibile.

Per il ritiro della somma il beneficiario dovrà andare personalmente presso un qualsiasi ufficio postale con un documento valido di riconoscimento e il tesserino del codice fiscale.