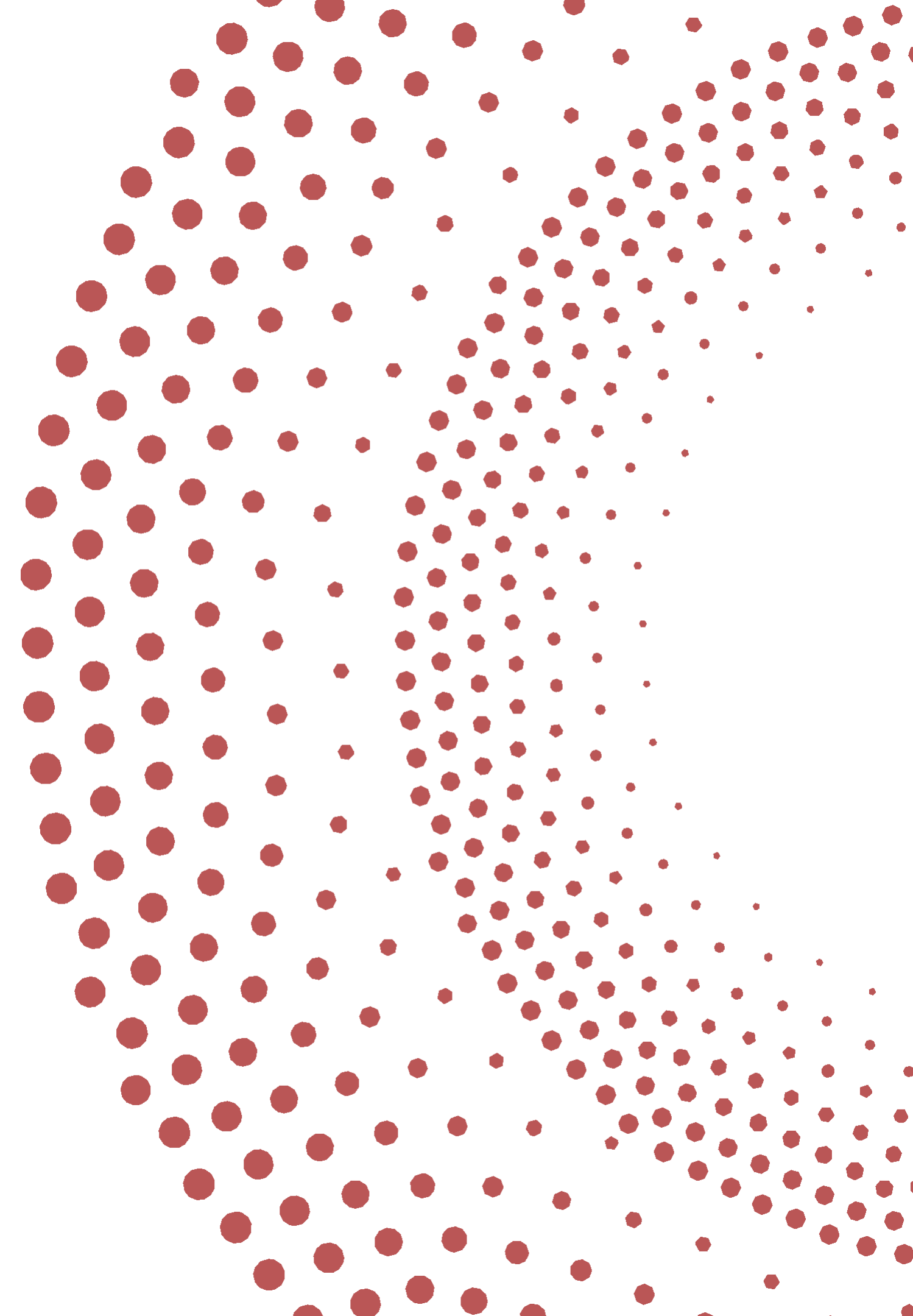


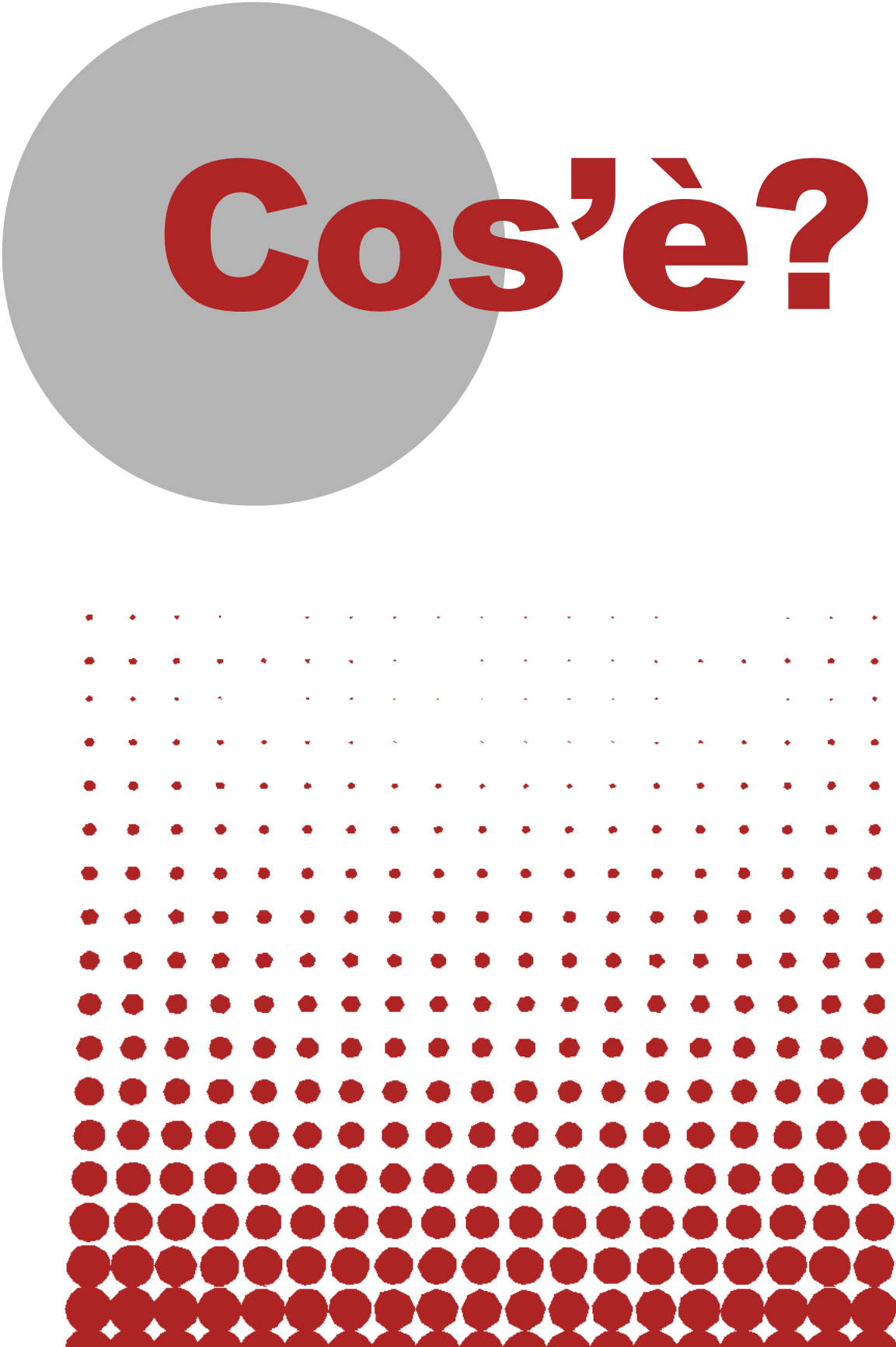


# E.V.R.

**Elemento Variabile della Retribuzione**

11.03.2026





# Cos'è?

L'E.V.R. un'importante  
componente della retribuzione  
nell'edilizia, introdotta per  
garantire una parte di salario  
variabile legata all'andamento  
economico del settore e  
dell'impresa.

# 2 modalità di verifica:

1

**Se il settore edilizio territoriale ha performance positive, l'E.V.R. è attivabile**

**Se anche l'azienda rispetta i requisiti interni, l'E.V.R. viene effettivamente erogato ai lavoratori**

2



# Valutazione dell'EVR sui 2 Trienni Solari

25%

**N° di lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Brescia**

25%

**Monte ore salari dichiarato in Cassa Edile di BS**

25%

**Ore dichiarate in Cassa Edile di BS, al netto della CIG**

25%

**Numero notifiche preliminari**

Se almeno uno di questi parametri risultano in crescita rispetto al triennio solare precedente, l'EVR viene confermato per l'anno in corso.



# Come funziona l'EVR con l'andamento del triennio solare precedente – Prima Tranche di Pagamento

1.

La Cassa Edile analizza il numero di **ore dichiarate di ogni impresa** nel corso di **due trienni solari** consecutivi:

- Primo triennio: 2021-2022-2023
- Secondo triennio: 2022-2023-2024

Se il confronto tra i due trienni mostra un andamento positivo. La CAPE informa le imprese che devono procedere con l'inserimento dell'EVR in denuncia contributiva.

2

Una volta ricevuta la comunicazione dalla CAPE, l'impresa è tenuta a inserire l'**EVR nella denuncia** del mese di **aprile** al netto delle trattenute contributive fiscali.

3

Dopo la registrazione in denuncia contributiva, il **pagamento** della prima tranche di EVR viene effettuato a **luglio**.

# Come funziona l'EVR con l'andamento del triennio solare precedente – Seconda Tranche di Pagamento

1.

Verifica del **volume d'affari IVA**:

L'impresa deve verificare il volume d'affari IVA relativo ai due trienni precedenti:

- 2021-2022-2023
- 2022-2023-2024

2

Se il volume d'affari IVA risulta positivo, l'impresa è tenuta a comunicarlo alla Cassa Edile di Brescia e dovrà inserirlo nella **denuncia di settembre al netto delle trattenute contributive fiscali**.

3

Il **pagamento** della seconda tranche verrà effettuato a **dicembre**.

4

Se il **volume d'affari IVA è negativo**, l'impresa dovrà inviare una comunicazione a **partisocialiediliziabresciana@legalmail.it** tramite PEC utilizzando il modello redatto dall'**ANCE** e se presenti all' **RSU** (Rappresentanza Sindacale Unitaria) e all' **RSA** (Rappresentanza Sindacale Aziendale)

A decorative graphic on the left side of the slide. It features a light grey circle in the upper left quadrant. Below and to the right of the circle is a rectangular area filled with a grid of dots. The dots are arranged in a pattern that is sparse at the top and becomes progressively denser towards the bottom, creating a halftone or gradient effect.

## **Come funziona per le imprese nuove?**

Le imprese costituite nell'anno di riferimento dell'EVR dovranno erogarlo nella stessa misura fissata a livello territoriale. Sia per le imprese di nuova costituzione che per quelle provenienti da fuori Provincia, la valutazione dei parametri aziendali sarà effettuata, fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, anno su anno o biennio su biennio

# COME SI CALCOLA? OPERA

L' E.V.R. è pari al 4% della paga base ai minimi orari di settembre 2020:

- **PAGA BASE \* 4% = X**
- **X \* ore utili all'accantonamento GNF dell'anno precedente/2 = pagamento di luglio (1° tranche)**
- **X \* ore utili all'accantonamento GNF dell'anno precedente/2 = pagamento di dicembre (2° tranche)**

# COME SI CALCOLA? IMPIEGATI

L' E.V.R. è pari al 4% della paga base ai minimi di settembre 2020:

- **PAGA BASE \* 4% = X**
- **X \* mesi di lavoro ordinari effettivi prestati dell'anno precedente/2 = pagamento busta paga di aprile (1° tranche)**
- **X \* mesi di lavoro ordinari effettivi prestati dell'anno precedente/2 = pagamento busta paga di settembre (2° tranche)**

**(MAX 12 MESI)**

# COME SI CALCOLA?

OPERA! al 2025 e  
al 2026

L' E.V.R. è pari al 4% della paga  
base ai minimi orari di settembre  
2020:

- **PAGA BASE \* 4% \* 75% = X**
- **X \* ore utili all'accantonamento GNF  
dell'anno precedente/2 = pagamento di luglio  
(1° tranche)**
- **X \* ore utili all'accantonamento GNF  
dell'anno precedente/2 = pagamento di  
dicembre (2° tranche)**

Nel 2025 e nel 2026 viene pagato al 75%  
perché in crescita vi sono stati solo 3  
parametri su quattro

# COME SI CALCOLA?

IMPIEGATI al 2025  
e al 2026

L' E.V.R. è pari al 4% della paga  
base ai minimi di settembre 2020:

- **$PAGA\ BASE * 4\% * 75\% = X$**
- **$X * \text{mesi di lavoro ordinari effettivi prestati dell'anno precedente} / 2 = \text{pagamento busta paga di aprile (1° tranche)}$**
- **$X * \text{mesi di lavoro ordinari effettivi prestati dell'anno precedente} / 2 = \text{pagamento busta paga di settembre (2° tranche)}$**

**(MAX 12 MESI)**

Nel 2025 e nel 2026 viene pagato al 75%  
perché in crescita vi sono stati solo 3  
parametri su quattro