

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE

COS' E' PREVEDI?

Il PREVEDI è un fondo pensione complementare per i lavoratori del settore edile, progettato per integrare la pensione pubblica e garantire un sostegno economico al momento del pensionamento.

Ogni lavoratore edile dal 01/01/2015 riceve dal datore di lavoro un versamento mensile gratuito nel Fondo Prevedi, chiamato contributo contrattuale, che serve a costruire una pensione integrativa. Il Fondo Prevedi è regolato dalla legge (D.Lgs. 252/2005) ed è controllato dalla COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione)

ADESIONE CONTRATTUALE

OPERAI

SI: Giorni lavorativi > 15 (ore ordinarie \times coefficiente)

SI: Giorni lavorativi < 15 (ore ordinarie \times coefficiente)

NO: Assenza tutto il mese (aspettativa, CIG, malattia, congedo parentale facoltativo)

IMPIEGATI

SI: Giorni lavorativi > 15

NO: Giorni lavorativi < 15 (congedo parentale obbligatorio conteggiato)

NO: Assenza tutto il mese (aspettativa, CIG, malattia, infortunio, congedo parentale facoltativo)

Note: part-time riproporzionato, incluso 13^a e 14^a

ADESIONI ESPLICITE

1+1

Versare un contributo volontario aggiuntivo (1% dell'imponibile T.F.R.) e ricevere la stessa percentuale dall'azienda, aumentando così la propria posizione previdenziale. Per gli operai il fondo regala un 1% aggiuntivo fino al 31/12/2029.

VOLONTARIO

Aggiungere un'ulteriore quota volontaria, cioè una percentuale aggiuntiva scelta dal lavoratore oltre all'1% (in questo caso il contributo dell'azienda rimane pari all'1%).

TFR

Destinare il TFR scegliendo tra le seguenti percentuali: 100% oppure 18%.

CHI PUÒ ADERIRE?

LAVORATORI EDILI

Operai e impiegati dipendenti del settore edile.

LAVORATORI NON DIPENDENTI e SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO

Imprenditori edili, amministratori di impresa edile, professionisti che collaborano con le imprese edili e familiari fiscalmente a carico dei lavoratori edili.

LAVORATORI NON EDILI

lavoratori dipendenti delle organizzazioni sindacali e datoriali, nazionali e territoriali;
lavoratori dipendenti degli enti paritetici del settore edile.

ADESIONE ESPLICITA

OPERAI

SI: Assenza tutto il mese per CIG, malattia, infortunio, maternità

SI: Giorni lavorativi > 15

SI: Giorni lavorativi < 15 solo se coperti da CIG/MAL/INF/MAT

SI: Assunzione/dimissione con > 15 giorni lavorativi

NO: Giorni lavorativi < 15 non coperti

NO: Assunzione/dimissione con < 15 giorni lavorativi

IMPIEGATI

SI: Assenza tutto il mese per CIG, malattia, infortunio, maternità

SI: Giorni lavorativi > 15

SI: Giorni lavorativi < 15 solo se coperti da CIG/MAL/INF/MAT

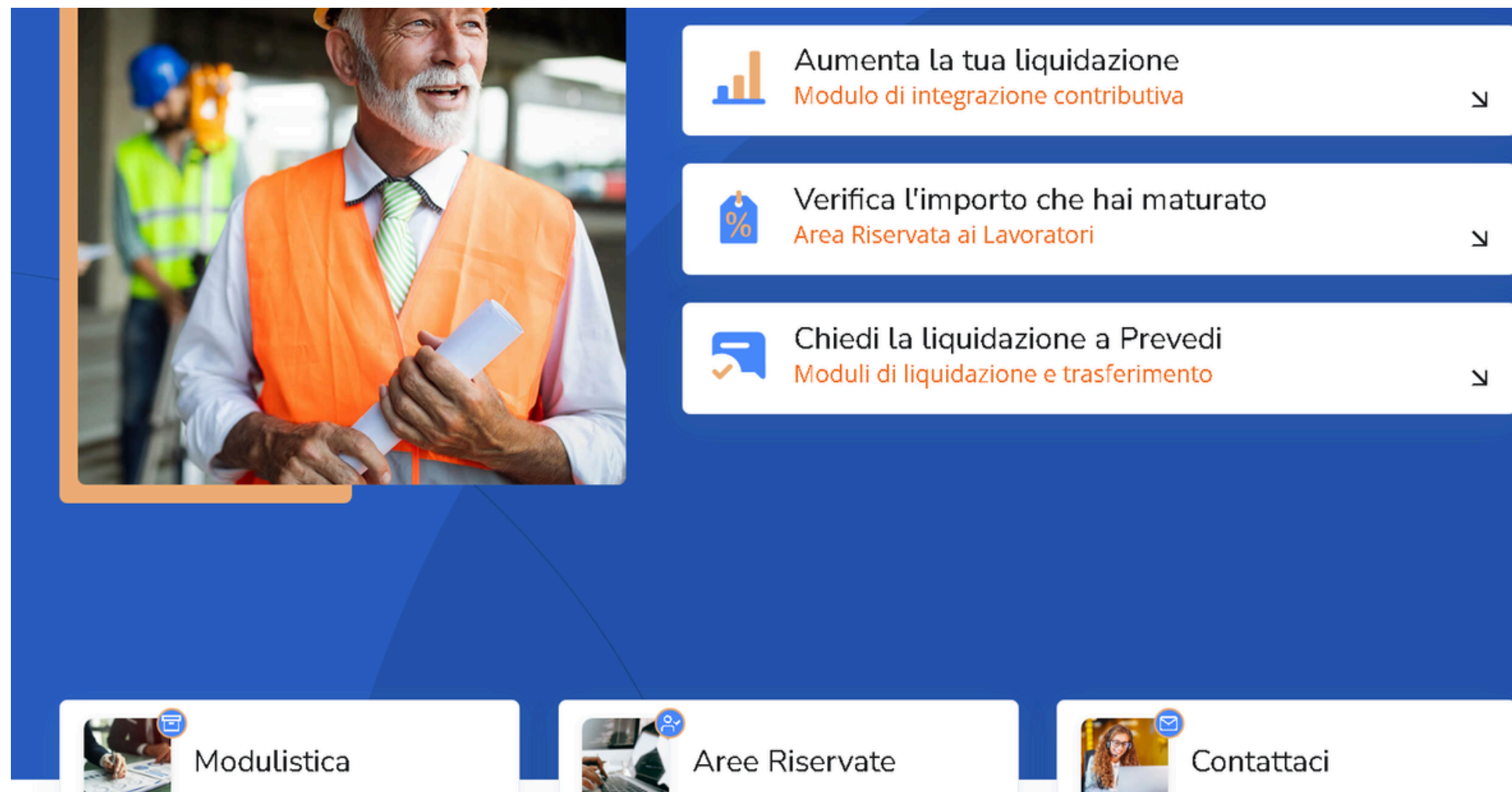
SI: Assunzione/dimissione con > 15 giorni lavorativi

NO: Giorni lavorativi < 15 non coperti

NO: Assunzione/dimissione con < 15 giorni lavorati

MODULISTICA

Per reperire tutta la modulistica bisogna accedere al sito www.prevedi.it, sezione modulistica



Aumenta la tua liquidazione
Modulo di integrazione contributiva

Verifica l'importo che hai maturato
Area Riservata ai Lavoratori

Chiedi la liquidazione a Prevedi
Moduli di liquidazione e trasferimento

Modulistica Aree Riservate Contattaci

ANTICIPI

SPESE MEDICHE

L'art. 11 comma 7 lett. a) del D.Lgs. 252/05 prevede la possibilità di chiedere, in qualsiasi momento, l'anticipazione fino al 75% della posizione maturata nel fondo pensione per far fronte a spese sanitarie a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge o ai figli per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche.

La certificazione della gravità delle condizioni di salute deve essere effettuata sul modello appositamente predisposto da Prevedi e allegato al modulo di anticipazione.

La tassazione del 15%, infatti, diminuisce dell'0,3% per ogni anno di permanenza nel Fondo Pensione a partire dal quindicesimo, fino ad arrivare ad un'aliquota minima del 9%

ANTICIPI

ACQUISTO PRIMA CASA

L'art. 11 comma 7 lett. b) del D.Lgs. 252/05 prevede la possibilità di chiedere, dopo 8 anni di iscrizione al fondo pensione, l'anticipazione fino al 75% della posizione maturata nel fondo pensione per far fronte alle spese di acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile. Questa anticipazione è soggetta a tassazione del 23%.

ANTICIPI

RISTRUTTURAZIONE PRIMA CASA

L'art. 11 comma 7 lett. b) del D.Lgs. 252/05 prevede la possibilità di chiedere, dopo 8 anni di iscrizione al fondo pensione, l'anticipazione fino al 75% della posizione maturata nel fondo pensione per far fronte alle spese di ristrutturazione della prima casa di abitazione per sé o per i figli.

Questa anticipazione è soggetta a tassazione del 23%.

ANTICIPI

GENERICA

L'art. 11 comma 7 lett. b) del D.Lgs. 252/05 prevede la possibilità di chiedere, dopo 8 anni di iscrizione al fondo pensione, l'anticipazione fino al 30% della posizione maturata nel fondo pensione.

Questa anticipazione è soggetta a tassazione del 23%.

RISCATTO

Il riscatto di Prevedi è un processo che consente ai lavoratori di richiedere la liquidazione totale o parziale della posizione pensionistica accumulata nel fondo. Questo può avvenire per vari motivi, come la cessazione del rapporto di lavoro, le dimissioni, il licenziamento, il pensionamento, ecc.

E LA TASSAZIONE?

23%

- Dimissioni, licenziamento, cambio CCNL, anticipo pensione (APE);
- Fallimento/chiusura azienda;
- Pensionamento con meno di 5 anni di iscrizione a Prevedi.

15% / 9%

- Mobilità CIG e disoccupazione superiore a un anno;
- Disoccupazione superiore ai 4 anni e invalidità permanente > 2/3;
- Pensionamento con più di 5 anni di iscrizione a Prevedi.

IN AGGIUNTA..

LIQUIDAZIONE PER DECESSO

In caso di decesso dell'iscritto, la posizione può essere riscattata dagli eredi.

La tassazione è compresa tra il 15% e il 9 %.

TRASFERIMENTO AD ALTRO FONDO

Scelta di versare la posizione di Prevedi ad altre forme pensionistiche complementari non di categoria.

VARIAZIONE DEL COMPARTO DI INVESTIMENTO

Scelta di modificare da comparto sicurezza a bilanciato e viceversa.

Il cambio può essere richiesto dopo un anno dalla data di presentazione del modulo.

CONFERIMENTO A PREVEDI TFR PREGRESSO

Scelta di conferire il TFR pregresso al Fondo.

RENDITE

RITA

E' un riscatto frazionato, rivolto a:

- dimessi o pensionati che hanno almeno 20 anni contribuzione inps e hanno - di 5 anni ad arrivare all'età anagrafica per la pensione di vecchiaia (nel 2025 67 anni) e che hanno almeno 5 anni di contribuzione prevedi versata;
- disoccupati da + di 2 anni (anche pensionati) che hanno - di 10 anni ad arrivare all'età anagrafica per la pensione di vecchiaia (nel 2025 67 anni) e che hanno almeno 5 anni di contribuzione prevedi versata

TASSAZIONE 15% - 9%

RENDITE

VITALIZIA

Rendita fino alla morte del lavoratore.

Pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita, si estingue con il suo decesso.

RENDITE

VITALIZIA REVERSIBILE

Pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita e successivamente, per l'intero importo o per una frazione dello stesso, al beneficiario designato (reversionario), se superstite. La rendita si estingue con il decesso di quest'ultimo.

in caso di decesso del lavoratore, il beneficiario non può essere mai modificato e la nuova rendita viene ricalcolata in base all'età del designato.

RENDITE

CERTA PER 5 O 10 ANNI

Pagamento immediato di una rendita, nel periodo quinquennale o decennale di certezza, al socio se vivente, ai beneficiari in caso di sua premorienza. Al termine di tale periodo la rendita diviene vitalizia, se l'aderente è ancora in vita, si estingue, se l'aderente è nel frattempo deceduto.

L'erede beneficiario può essere modificato e l'importo della rendita non cambia.

RENDITE

VITALIZIA LTC CON O SENZA REVERSIBILITA'

Pagamento immediato di una rendita all'aderente, fino a che rimane in vita. Il valore della rendita raddoppia qualora sopraggiungano situazioni di non autosufficienza, per tutto il periodo di loro permanenza. Qualora sia stata scelta la rendita vitalizia LTC non reversibile, essa si estinguerà al decesso dell'aderente. Qualora sia stata scelta la rendita vitalizia LTC reversibile, in caso di decesso dell'aderente principale al reversionario (che non può essere modificato dopo l'avvio dell'erogazione della prestazione).

RENDITE

CONTROASSICURATA

Pagamento immediato di una rendita all'aderente fino a che rimane in vita. Al momento del suo decesso viene versato ai beneficiari il capitale residuo.

Il beneficiario designato può essere modificato anche dopo l'inizio dell'erogazione della prestazione.

ATTENZIONE!!

Quando il lavoratore va in pensione può scegliere tra riscattare la posizione o usufruire di una rendita, anche in percentuali diverse, però:

- se il 70% del montante accumulato alla data del pensionamento prevede una rendita che supera il 50% dell'assegno sociale (nel 2026 circa 273€ mensili), è obbligato dalla legge a riscattare al massimo il 50% del montante e il resto ne usufruisce come rendita.

COME FACCIAMO PER..

Nel sito del fondo Prevedi www.prevedi.it si trova un'area simulatori, opzione "stima la tua rendita vitalizia al pensionamento", puoi verificare l'obbligatorietà della fruizione della rendita al momento della domanda di riscatto e ti permette di simulare gli importi delle varie tipologie di rendita per permetterti di scegliere quella che più si adatta alla tua esigenza.

ASSICURATO PRINCIPALE

Età al pensionamento:

Anno di nascita:

Maschio
 Femmina

Posizione: €

CAPITALE

Preferisci entrate costanti inferiori (o nulle) e avere una somma di denaro in un'unica soluzione?

Seleziona il livello della prestazione in capitale:

0% 0% 0%

[? Aiutami a valutare la scelta](#)

RENDITA

Caratteristiche

Rateazione:

Tasso Tecnico: %

Reversibilità:

[? Aiutami a valutare la scelta](#)

FONDO GARANZIA INPS

In caso di fallimento dell'azienda, il Fondo di Garanzia INPS, su richiesta del lavoratore, versa al Fondo Prevedi le contribuzioni non ancora versate dal datore di lavoro.

Il lavoratore, può accedere a questo servizio se la sua posizione Prevedi è ancora aperta e è iscritto con adesione esplicita.

AREA RISERVATA

Con l'app di Prevedi puoi:

- consultare la posizione che hai maturato nel fondo Prevedi;
- visualizzare il dettaglio dei contributi versati a tuo favore;
- richiedere le anticipazioni al fondo;
- consultare le operazioni che hai eseguito;
- scaricare i tuoi estratti conto;
- aggiornare i tuoi recapiti;
- simulare le varie rendite.

ACCORDO 8

OTTOBRE 2025

Impiegati assunti dal 01/10/2025

- non iscritto (solo quota contrattuale): il contributo contrattuale viene imputato in denuncia dal 4° mese di presenza con il pregresso suddiviso per ogni mese dal mese di assunzione;
- non iscritto che aderisce nei primi tre mesi: il contributo contrattuale viene imputato in denuncia dal mese di adesione con il pregresso suddiviso per ogni mese dal mese di assunzione;
- iscritto con adesione esplicita: il contributo contrattuale viene imputato in denuncia dal mese di assunzione;
- non iscritto che si dimette entro i 3 mesi dall'assunzione: il contributo dal mese di assunzione viene inserito in busta paga del mese in cui si licenzia, quindi viene erogato direttamente nel cedolino.

ACCORDO 8

OTTOBRE 2025

Operai assunti dal 01/10/2025

- non iscritto (solo quota contrattuale): il contributo contrattuale viene imputato in denuncia dal 4° mese di presenza con il pregresso suddiviso per ogni mese dal mese di assunzione;
- non iscritto che aderisce nei primi tre mesi: il contributo contrattuale viene imputato in denuncia dal mese di adesione con il pregresso suddiviso per ogni mese dal mese di assunzione;
- iscritto con adesione esplicita: il contributo contrattuale viene imputato in denuncia dal mese di assunzione;
- non iscritto che si dimette entro i 3 mesi dall'assunzione: il contributo viene imputato in denuncia dal mese di assunzione al netto dei contributi previdenziali e fiscali e viene erogato dalla Cassa direttamente al lavoratore in fase di liquidazione del GNF (Gratica Natalizia e Ferie).

NOVITA' DAL 01 LUGLIO 2026

DEDUCIBILITA'

Dal 2026 il limite di deducibilità dei contributi versati a Prevedi sale da 5164,54€ a 5300€.

PREMI DI RISULTATO

Possono essere versati al fondo con beneficio fiscale ridotto fino a 5000€.

Entro i 3000€ la tassazione è a 0, per i restanti la tassazione corrisponde all'1%.

RENDITA OBBLIGATORIA

Se il montante accumulato prevede la rendita obbligatoria, la percentuale di riscatto sale dal 50% al 60%;
mentre per la rendita si riduce al 40%.

NOVITA' DAL 01 LUGLIO 2026

RENDITA A DURATA DEFINITA (RDD)

Nuova modalità di erogazione, pagata direttamente dal fondo pensione, definita per un numero di anni pari alla vita attesa residua (dati ISTAT).

Tassazione dal 15% al 9%.

LIBERI PRELIEVI

L'aderente può procedere a prelievi nei limiti della somma delle rate della RDD.

Tassazione dal 15% al 9%.

EROGAZIONE FRAZIONATA

Consiste nel ritiro del montante accumulato, per un periodo non inferiore ai 5 anni.

Tassazione dal 20% al 15%.

NOVITA' DAL 01 LUGLIO 2026

SILENZIO ASSENSO

Il termine per scegliere la destinazione del TFR scende da 6 mesi a 60 giorni. Il comparto verrà deciso tenendo conto dell'orizzonte temporale dell'investimento e dell'età dell'aderente. L'adesione sarà completa ovvero $1\%+1\%+100\%TFR+$ contributo contrattuale.

PRIMA ASSUNZIONE

Entro 60 giorni deve decidere se aderire ad altro fondo o lasciare il TFR in azienda. Se non effettua alcuna scelta l'adesione a Prevedi è completa dal primo giorno di assunzione.

NUOVA ASSUNZIONE

L'impresa ha l'obbligo di informare il dipendente sul fondo Prevedi. Se il neoassunto ha già un fondo, l'impresa verserà i contributi su quest'ultimo, se compatibile con il CCNL. Se il neoassunto non aderisce a nessun fondo si procede come per i lavoratori di prima assunzione.

GRAZIE