

GNF: GRATIFICA NATALIZIA E FERIE

Nel settore edile, a differenza degli altri settori, l'impresa non corrisponde direttamente all'operaio in busta paga la tredicesima e le ferie.

Versa, invece, alla Cassa Edile delle quote mensili a copertura di gratifica natalizia e ferie (GNF). Queste quote di salario differito vengono accantonate in un fondo gestito dalla Cassa Edile, che provvede a erogarle all'operaio a scadenze prefissate.

Il meccanismo di calcolo delle quote GNF è stabilito a livello nazionale dal CCNL e relativi allegati.

Le modalità di erogazione, invece, sono concordate a livello locale (CCPL e accordi territoriali).

CALCOLO

Accantonamento su ore di **lavoro ordinario**

paga oraria lorda x (ore di lavoro ordinario + ore di festività) x **14,20%**

Accantonamento su ore di **malattia**

paga oraria lorda x ore di malattia x **14,20%**

Accantonamento su ore di **infortunio**

paga oraria lorda x ore di infortunio x **14,20%**

paga oraria lorda x ore di infortunio x **5,70%**

paga oraria lorda x ore di infortunio x **3,60%**

primi 3 giorni

dal 4° al 90° giorno

dal 91° giorno

EROGAZIONI

Le quote accantonate alla Cassa Edile a titolo di ferie e gratifica natalizia vengono pagate agli operai alle seguenti scadenze:

- **AGOSTO** la Cassa Edile paga il 100% delle quote accantonate nel periodo che va: dal 1° ottobre dell'anno precedente al 31 marzo dell'anno in corso.
- **DICEMBRE** la Cassa Edile paga il 100% delle quote accantonate nel periodo che va: dal 1° aprile al 30 settembre dell'anno in corso.

MODALITA' DI PAGAMENTO

- **BONIFICO BANCARIO O POSTALE**

a tutti gli operai che hanno comunicato alla Cassa Edile i dati del proprio conto corrente.

Gli operai riceveranno una comunicazione (tramite notifica sull'app, oppure e-mail, oppure sms, oppure posta) con i dati relativi all'erogazione e la valuta del bonifico, cioè la data dalla quale sarà disponibile sul conto corrente la somma erogata.

- **BONIFICO DOMICILIATO PRESSO LE POSTE ITALIANE**

a tutti gli operai che non hanno comunicato i dati del proprio conto corrente.

Gli operai riceveranno una comunicazione (tramite notifica sull'app, oppure e-mail, oppure sms, oppure posta) con i dati relativi all'erogazione e il periodo in cui la somma sarà disponibile.

Per il ritiro della somma il beneficiario dovrà andare personalmente presso un qualsiasi ufficio postale con un documento valido di riconoscimento e il tesserino del codice fiscale.

NOTA: dalle quote da erogare vengono detratte:

- la quota a carico del lavoratore del premio assicurazione infortuni fuori del lavoro (€ 1,27 all'anno),
- la quota sindacale:
 - quota fissa, per i lavoratori non iscritti al sindacato (€ 3,10 all'anno),
 - quota di adesione, per i lavoratori iscritti al sindacato (la quota di adesione varia a seconda del livello di inquadramento).